

## УДК 94(47).084.3

ПОЛЯКОВ Александр Игоревич – аспирант кафедры истории государства и права Нижегородского института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (603057, Россия, г. Н. Новгород, пр-кт Гагарина, 46; [heneken-alex@yandex.ru](mailto:heneken-alex@yandex.ru))

## РАБОТА ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ ГОРЬКОВСКОЙ ОБЛАСТИ С УПРАВЛЕНЧЕСКИМИ КАДРАМИ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

**Аннотация.** В статье раскрывается роль партийных органов Горьковской области в обеспечении региона управленческими кадрами различных уровней управления и сфер деятельности в годы Великой Отечественной войны. На основе изучения архивных материалов проведен анализ работы партийных органов по подбору, расстановке и повышению квалификации работников партийного аппарата, руководителей предприятий и организаций всех отраслей социально-экономического комплекса региона. **Ключевые слова:** Великая Отечественная война, Горьковская область, кадровая работа партийных органов, кадры управленцев, проблемы управленческих кадров, подбор и расстановка управленческих кадров, обучение управленческих кадров

С началом Великой Отечественной войны Горьковская обл. столкнулась с проблемами, характерными для всей страны: стремительной активизацией миграционных процессов в связи с введением всеобщей мобилизации, форсированным переводом экономики на военные рельсы. За 1941–1945 гг. на фронт были призваны около 822 тыс. горьковчан из 3,8 млн чел., проживающих в регионе<sup>1</sup>. Все промышленные предприятия срочно переводились на выпуск продукции для фронта. Этой проблеме посвящен целый ряд научных исследований, таких как, например, многотомное издание архивных материалов «Власть и общество. Российская провинция» и, в частности, его третий том, где среди прочих важных вопросов представлены интересные архивные материалы по кадровому обеспечению горьковской промышленности в годы Великой Отечественной войны<sup>2</sup>; а также исследования Г.В. Серебрянской и Л.П. Гордеевой, которые также помогают определить основные направления, достижения и проблемы кадрового обеспечения промышленности в военные годы [Серебрянская 2003; Гордеева 1995].

За весь период войны произошла значительная смена руководящих партийных, советских, земельных и хозяйственных кадров. Текущность кадров сократилась только к концу 1943 г. Так, если в 1941 г. сменились 73 человека из 138 (53%) руководящих работников областного уровня, то в 1943 г. – 23 человека из 136 (17%). По 22 должностям городских и районных работников, входящих в номенклатуру обкома, произошли существенные изменения (см. табл. 1).

На некоторых должностях работники менялись по 2–3 раза. При этом освобождены от занимаемой должности в связи с неудовлетворительной работой только 209 чел., или 12%<sup>3</sup>.

Высоким уровнем сменяемости был среди первых секретарей горкомов (сменились 4 из 10, или 40%), и райкомов партии (42 из 75, или 56%), партторгов ЦК (16

<sup>1</sup> Малявкина О.Н. *Они сражались за Родину. Горьковчане на фронтах Великой Отечественной войны*: библиографический указатель. Н. Новгород. 2010. С. 1.

<sup>2</sup> *Общество и власть. Российская провинция. Июнь 1941 г. – 1953 г.* (сост. А.А. Кулаков, В.В. Смирнов, Л.П. Колодникова). 2005. М.: ИРИ РАН. Т. 3. 1078 с.

<sup>3</sup> ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 3302. Л. 74.

Таблица 1

**Динамика изменения численности номенклатурных работников городского и районного уровней в Горьковской области за 1941–1943 гг.**

Годы	Число номенклатурных работников, чел.	Всего сменились, чел.	% сменяемости
1941	1562	990	63
1942	1643	665	40
1943	1693	587	34

*Источник:* Государственный общественно-политический архив Нижегородской области (ГОПАНО). Ф. 3. Оп. 1. Д. 3302. Л. 74.

из 47, или 34%), председателей райисполкомов (49 из 75, или в 65%), директоров предприятий (107 из 158, или 68%), директоров МТС (47 из 93, или почти 50%)<sup>1</sup>. За годы войны почти полностью поменялся состав председателей колхозов, причем во многих колхозах председатели обновлялись по нескольку раз. Всего сменилось 8 263 председателей колхозов, из них мобилизованы в РККА 5 727 чел., выдвинуты на более высокую должность – 504 чел., уволены из-за некачественной работы и за допущенные злоупотребления – 1 259 чел., по болезни и прочим причинам – 773 чел.<sup>2</sup>

Основная тяжесть работы по решению этой проблемы ложилась на плечи партийных органов различного уровня – от Горьковского областного комитета ВКП(б) до парткомов первичных организаций.

Предвидя появление кадровых проблем с началом ожидаемой войны, партийные органы начали подготовку к их решению еще в конце 1930-х гг. Так, еще в 1939 г. в структуре аппарата Горьковского обкома, горкомов и райкомов ВКП(б) были созданы специальные отделы кадров, с началом войны увеличившие свой состав. Кроме этого, были расширены категории номенклатурных кадров. Если до создания отдела кадров в номенклатуру бюро обкома ВКП(б) входили 2 959 чел., то после расширения это число увеличилось до 5 400 чел.<sup>3</sup>

Но, несмотря на предварительную подготовку, с началом войны региональные партийные органы столкнулись с рядом существенных проблем, которые были выявлены в ходе проверки работы нижестоящих парторганов. В отчетных документах таких проверок периодически выявлялись следующие недостатки:

- непродуманный подход к подбору и выдвижению кадров;
- недостаточное воспитание комсомольских кадров, отсутствие систематической помощи со стороны партийных организаций руководящим комсомольским работникам;
- низкий уровень подготовки производственников, которые возглавляли школы мастеров, стахановские школы, и, как следствие, плохой уровень подготовки обучаемых;
- формализм в работе с резервом управленческих кадров;
- недостаточное выдвижение женщин на руководящую партийную, советскую, хозяйственную работу [Серебрянская 2003: 276-279].

В отношении работы с резервом достаточно показателен негативный опыт Муромского горкома партии. Там, по данным справки «О работе с кадрами» за 1942 г., регулярно обновлялись резервные списки, но они, по сути, превращались в «неприкосновенный фонд». Так, в резервном списке значились 26 чел., но

<sup>1</sup> ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 3302. Л. 75.

<sup>2</sup> ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 3117. Л. 1-2.

<sup>3</sup> Худин И.В. 1939. Выдвижение и воспитание кадров. – *Горьковская коммуна*. № 298.

за 1941 г. ни один из них не был выдвинут на какую-либо должность. При этом сам процесс назначения новых кадров осуществлялся в полной мере. То есть, резервные списки составлялись «для галочки», а вакантные и новые должности занимали другие работники<sup>1</sup>.

О недостаточной работе по выдвижению женщин на руководящие должности свидетельствовали, например, данные по Фоминскому райкому партии (см. табл. 2).

Таблица 2

**Наличие женских кадров, находящихся на руководящей работе и выдвинутых за время войны Фоминским РК ВКП(б)**

Наименование должности	Всего работающих на этой должности	Из них женщин	В т.ч. выдвинуто во время войны	Из них женщин
Районная работа	29	9	17	5
Секретарь первичной парторганизации	25	6	9	6
Председатель сельсовета	14	—	7	—
Председатель колхоза	67	3	51	2
Председатель сельпо	4	2	3	1
Бригадир-полевод	118	47	41	16
Зав. животноводческой фермой	67	37	33	25

*Источник:* ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 3117. Л. 22-23.

Из представленных в таблице данных видно, что не было ни одной женщины на должности председателя сельсовета, а также крайне низок показатель выдвижения на низовую советскую и колхозную работу.

Все указанные выше проблемы требовали перестройки работы партийных органов с кадрами управленцев.

Работа с руководящими кадрами проводилась через постоянно действующие совещания у секретарей ОК и ГК ВКП(б), путем обследования работы первичных организаций инструкторами и заведующими отделами ВКП(б). Регулярно их деятельность заслушивалась на бюро областного, городских и районных комитетов ВКП(б). Так, например, в 1942 г. на бюро Горьковского ГК ВКП(б) выносились следующие вопросы: «О работе с руководящими партийно-хозяйственными кадрами», «О работе с профсоюзными кадрами», «О работе парткабинета ГК ВКП(б) в период Отечественной войны»<sup>2</sup>.

Кроме этого, осуществлялся контроль за практической работой отдельных партийных и хозяйственных руководителей, анализировались показатели их работы и оказывалась помощь в решении конкретных проблем. Так, например, на Горьковской мебельной фабрике в результате взаимодействия с инструкторами ГК ВКП(б) производственный план сентября 1942 г. был выполнен на 117%, ноября — на 134%, декабря — на 116%; были подготовлены 12 новых мастеров при плане в 10 чел.<sup>3</sup>

Хорошие результаты показывала грамотная работа партийных органов в вопросах выдвижения и назначения кадров. Так, за 1942 г. были подобраны и выдвиг-

<sup>1</sup> ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 2388. Л. 137.

<sup>2</sup> ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 3302. Л. 76-80.

<sup>3</sup> ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 3302. Л. 80-81.

нуты на работу по должностям, входящим в номенклатуру Горьковского горкома ВКП(б), 620 чел. Из них на партийную работу — 329 чел., комсомольскую — 48 чел., советскую — 28 чел. и хозяйственную — 74 чел. Многие выдвиненцы сразу же начинали показывать хорошие результаты работы<sup>1</sup>. Так, положительно оценивался опыт секретаря цеховой парторганизации завода им. В.И. Ленина Маркова, выдвинутого на пост заместителя секретаря парткома завода. По его инициативе активизировалась работа с кандидатами в члены партии, повысилась эффективность использования автоматного парка завода.

В связи с таким тщательным подбором и строгим отслеживанием процесса выдвижения кадров качественный состав руководящих работников к 1943 г. значительно улучшился. Всего в их составе в 1943 г. работники с высшим и средним образованием составляли 71%, в то время как в 1940 г. — всего 58%<sup>2</sup>.

Проводилась разноплановая работа с руководящим составом первичных партийных организаций, состав которых с началом войны существенно обновился. Так, по решению Горьковского ГК ВКП(б) партии в помощь им при каждом райкоме были организованы семинары без отрыва от производства по 42-часовой программе. Всего такие семинары прослушали более 800 секретарей парторганизаций города. На семинарах рассматривались вопросы организационной работы в соответствии с уставом ВКП(б); индивидуального отбора при вступлении в партию и совершенствования работы с кандидатами; изучался передовой опыт работы первичных парторганизаций по взаимодействию с советскими и хозяйственными органами<sup>3</sup>.

В соответствии с задачами, стоящими перед регионом в суровых условиях войны, приоритетным направлением кадровой работы было обеспечение экономики области не только квалифицированными, но и ответственными руководителями. С началом войны было необходимо укрепить управленческий корпус предприятий всех отраслей экономики. Наряду с работой по подбору, расстановке и повышению квалификации данной категории кадров, принимались и жесткие решения по их ротации. Обком не боялся снимать не справившихся с работой и не желавших исправлять свои ошибки руководителей. Всего в номенклатуру обкома в 1943 г. входили 145 директоров, 67 главных инженеров и 46 парторгов ЦК ВКП(б). За 1942–1943 гг. сменились 56 директоров, 29 главных инженеров предприятий. Из них освобождены от занимаемой должности как не справившиеся с работой 14 директоров и 5 главных инженеров. Так, например, решением бюро обкома за срыв выполнения военных заказов в марте 1942 г. был снят с работы директор стеклозавода им. М. Горького Семенов. В марте 1943 г. был снят с должности директора завода № 506 наркомата химической промышленности Алексеев за антигосударственную практику, выразившуюся в приписках, невыполнении плана. Для улучшения ситуации с руководящими кадрами обком сам занимался их выдвижением на руководящие должности и отправлял их на ведущие предприятия. Как удачный пример такого выдвижения можно отметить работу директора эвакуированного завода № 119 НКПА Григорьева, который был выдвинут в июне 1942 г. парторгом ЦК ВКП(б) взамен снятого т. Карпова. Уже к концу 1942 г. завод на 100% выполнил поставленную программу, а программу апреля 1943 г. — уже на 112%<sup>4</sup>.

Кроме того, обком также уделял значительное внимание работе со средним звеном руководящих кадров на предприятиях экономических отраслей. Для их укрепления на нуждающиеся предприятия осуществлялась переброска среднего

<sup>1</sup> ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 3115. Л. 7(об).

<sup>2</sup> ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 3302. Л. 75.

<sup>3</sup> ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 3115. Л. 9(об).

<sup>4</sup> ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 3991. Л. 1-12.

управленческого персонала с других родственных предприятий. Такую помощь, например, получили заводы № 466, № 469, ГОГРЭС и ряд других<sup>1</sup>.

Важным направлением деятельности партийных органов всех уровней в годы войны была работа с молодежью и поддержка деятельности комсомольских организаций. В рамках этой работы был проведен целый ряд совещаний с ответственными работниками горкомов и райкомов партии, секретарями партийных организаций на предприятиях по вопросам руководства комсомольскими организациями, обмена опытом в работе с молодыми рабочими. За 1942 г. было проведено более 120 часов обучения без отрыва от производства для комсомольского актива, куда входили секретари, инструкторы, заведующие отделами райкомов и горкомов комсомола<sup>2</sup>.

Для решения кадровых задач, стоящих перед региональной партийной организацией, важно было совершенствовать и кадровый состав аппаратов самих руководящих партийных органов – обкома, горкомов и райкомов партии. С этой целью были организованы серии учебно-практических семинаров. Нередко именно в рамках таких семинаров и совещаний находились пути решения выявленных проблем<sup>3</sup>.

Также была организована систематическая работа по повышению идейно-политического уровня и деловой квалификации работников аппарата обкома. Проводились еженедельные семинары с секретарями обкома, зав. отделами, где лекторы обкома читали лекции о ситуации на фронтах, о международном положении, о стратегических и текущих вопросах экономики, о методах и формах эффективной работы с кадрами, о решениях высших партийных и государственных органов. В рамках данных семинаров проводилось и их обсуждение<sup>4</sup>.

Таким образом, работа по обеспечению региона управленческими кадрами была разноплановой и охватывала различные категории управленцев. Использование различных форм организационной, просветительской и контролирующей работы способствовало в целом росту уровня общего и политического образования, совершенствованию управленческих умений и навыков управленческого корпуса Горьковской области. В комплексе с другими направлениями деятельности партийных органов это позволило успешно решать стоящие перед регионом задачи, поставленные суровым военным временем. И в том, что Горьковскую область по праву считали кузницей победы, есть большая доля труда партийных органов с кадрами управленцев всех уровней и сфер деятельности.

### Список литературы

Гордеева Л.П. 1995. *Горьковчане – фронту. Забвению не подлежит: Страницы нижегородской истории (1941–1945 годы)*. Книга третья (сост. Л.П. Гордеева, В.А. Казаков, В.П. Киселев, В.В. Смирнов). Н. Новгород: Волго-Вятское книжное издательство. 670 с.

Серебрянская Г.В. 2003. *Промышленность и кадры Волго-Вятского региона Российской Федерации в конце 30-х – первой половине 40-х годов XX века: монография*. Н. Новгород: Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет. 473 с.

<sup>1</sup> ГОПАНО. Ф. 3. Оп. 1. Д. 2933. Л. 111-115.

<sup>2</sup> ГОПАНО. Ф. Р-3. Оп. 1. Д. 3302. Л. 75-77.

<sup>3</sup> Там же. Л. 76-77.

<sup>4</sup> Там же. Л. 76.

POLYAKOV Aleksandr Igorevich, *postgraduate student at the Chair of History of State and Law, Nizhny Novgorod Institute of Management – the branch of Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (46 Gagarina Ave, Nizhny Novgorod, Russia, 603009; heneken-alex@yandex.ru)*

## THE WORK OF PARTY BODIES OF THE GORKY REGION WITH MANAGERIAL STAFF DURING THE GREAT PATRIOTIC WAR

**Abstract.** *The article is devoted to the role of party bodies in the Gorky region in providing managerial personnel on different levels of power management and thematic priorities during the Great Patriotic War. Based on archival materials, the article analyzes the party organs work in selection, placement and retraining of the party apparatus staff, heads of enterprises and organizations of the region. The article determines the specificity of the Gorky region and problems facing the region in wartime: among them are the shortage of experienced managers, frequent transfer of staff. The author analyzes the role and basic directions of the work with personnel of party organs, problems of personnel management in the initial period of the war. The article contains information and statistical data that characterize management personnel, its content and results of the work with it.*

**Keywords:** *Great Patriotic War, personnel, staff management, training, political education, Gorky region, work with personnel of party bodies, managers shots, problem of management training, selection and placement of management personnel*