

systems, as well as the creation of a favorable entrepreneurial environment in universities. The final part of the article discusses the prospects for further research, including the study of the long-term effects of entrepreneurial education, the impact of digital technologies and cultural differences in entrepreneurial activity. These areas of research will help the better understanding of the mechanisms of formation of entrepreneurial attitudes and to develop more effective educational strategies for future entrepreneurs.

**Keywords:** student entrepreneurship, entrepreneurial attitudes, entrepreneurial competencies, social factors, higher education, economic activity, employment, small and medium-sized businesses, innovations

---

**РЫБАКОВА Марина Владимировна** — доктор социологических наук, профессор факультета государственного управления Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова (119991, Россия, г. Москва, Ломоносовский пр-кт, 27, корп. 4; rybakovamv@yandex.ru); главный научный сотрудник ФНИСЦ РАН

**ИВАНОВА Наталья Анатольевна** — кандидат социологических наук, научный сотрудник факультета государственного управления Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова (119991, Россия, г. Москва, Ломоносовский пр-кт, 27, корп. 4; na-an.ivanova@yandex.ru)

## ЦЕННОСТНЫЕ УСТАНОВКИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ КАК ОСНОВА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ: МНЕНИЕ СТУДЕНТОВ

**Аннотация.** Статья посвящена анализу ценностных установок государственных служащих. Авторы показывают их взаимосвязь с эффективностью государственного управления, представляют основные результаты исследования отношения студенческой молодежи к эффективности государственного управления, выявленные в ходе контент-анализа эссе студентов, а также показывают зависимость ценностных установок государственных служащих от политической, экономической ситуации в стране, ее культурных особенностей, исторического контекста. Цель исследования заключается в выявлении проблемных зон при формировании ценностных ориентаций государственных служащих и выработке предложений по их коррекции для повышения эффективности государственного управления.

**Ключевые слова:** национальная безопасность, государственные служащие, ценности, студенты

### Введение

Основной задачей государственного управления всегда было обеспечение эффективного функционирования государства и наиболее благоприятных условий для населения во всех сферах жизни — экономической, политической, социальной и духовной. Эффективность государственного управления — ключевой фактор, определяющий стабильность и безопасность общества. За счет грамотных механизмов управления и соответствия критериям эффективности государство способствует решению проблем и создает основу для долгосрочного развития и благосостояния населения. Для современной российской экономики важным является инновационное развитие науки, обра-

зования и производства, где молодежь может проявить себя при личностной и профессиональной реализации своего потенциала [Комаровская, Покидова 2024: 212].

Государственное управление играет ключевую роль в обеспечении национальной безопасности<sup>1</sup>. Безопасность граждан во многом зависит от способности государства не только предотвращать угрозы, но и оперативно реагировать на возникающие кризисы. С этой целью в настоящее время в современные образовательные программы в высших учебных заведениях внедряется курс «Основы российской государственности», который обусловлен не столько просветительскими, сколько духовно-нравственными причинами на фоне приобретения Россией статуса этического навигатора в мире [Зубов 2024: 90].

Важно понимать, что органы государственной власти функционируют за счет своих сотрудников — чиновников. Кадры во многом определяют эффективность того или иного органа государственной власти, поэтому подбор персонала на соответствующие должности крайне важен, что непосредственно регулируется законом Российской Федерации<sup>2</sup>. В идеальных условиях государственному служащему должен быть присущ определенный набор традиционных и современных ценностей, соответствующих цифровизации современного общества, которые будут способствовать не только его эффективной работе, но и служению обществу. Однако подобный набор ценностей не универсален, а зависит от множества факторов — политической, экономической ситуации в стране, ее культурных особенностей, исторического контекста.

### Ценности государственного служащего

Для достижения эффективности государственного управления необходимо наличие у госслужащих определенных ценностей и качеств. В современном российском контексте для работы на госслужбе ключевыми ценностями являются честность, ответственность перед гражданами, готовность к диалогу и уважение к правам человека, способствующие служению, и они отличаются от требований к деятельности в коммерческих структурах. Эти качества позволяют создать атмосферу доверия и способствуют качественному взаимодействию между властью и обществом.

Профессиональная деятельность на гражданской государственной службе имеет определенные особенности по сравнению с работой в коммерческих организациях и проявляется в повышенных требованиях к знаниям и ценностям государственных служащих.

По данным ВЦИОМа, респонденты хотят видеть Россию сохраняющей традиционные моральные, национальные и религиозные ценности (81%)<sup>3</sup>, но одной из проблем является несоответствие научной и методической работы требованиям к сохранению и укреплению традиционных ценностей [Васильев 2024: 222].

<sup>1</sup> Концепция национальной безопасности Российской Федерации. Утв. Указом Президента РФ от 02.07.2021 № 400. Доступ: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/47046> (проверено 25.04.2025).

<sup>2</sup> Федеральный закон РФ от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Доступ: <http://pravo.gov.ru> (проверено 16.02.2025).

<sup>3</sup> Традиционные ценности, современные цели. Опрос ВЦИОМ от 30 ноября 2023 г. Доступ: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskiy-obzor/tradicionnye-cennosti-sovremennye-celi> (проверено 23.02.2025).

Многие ценности, обязательные для российского государственного служащего, являются общечеловеческими, универсальными и не нуждаются в пояснениях, например честность, уравновешенность, добросовестность, ответственность, уверенность в себе и своих силах. Это базовые ценности, необходимые для успешного труда практически любому человеку, и чиновнику в т.ч. Другие ценности — уже более специфические, подходящие конкретно для профессий, связанных с работой на государственной службе: это дисциплинированность, преданность, прагматизм. Эти ценности обеспечивают верность государству как структуре и учет его интересов; благодаря им чиновник выполняет возложенные на него обязанности эффективно и ощущает ответственность перед собственным народом.

Важными также являются ответственность и инициативность, что позволяет служить своей стране и своему народу, эффективно выполнять свои обязанности, принимать обоснованные решения и активно искать пути улучшения работы государственных структур. Способность к командной работе и умение налаживать эффективное взаимодействие с коллегами, а также с гражданами и организациями способствует повышению общей эффективности государственного управления. Наконец, государственные служащие должны разделять и поддерживать государственные интересы, стремиться к развитию страны и улучшению качества жизни ее граждан, а также проявлять готовность к адаптации к изменяющимся условиям и вызовам современного мира.

### **Имидж государственного служащего**

Имидж государственного служащего — важный аспект государственного управления, который может значительно повлиять на уровень доверия населения и на восприятие работы государственных структур в целом. Чтобы повысить имидж госслужащего, необходимо осуществлять комплексные меры, направленные на реформирование системы оценки работы государственных органов, внедрение инновационных подходов и повышение прозрачности их деятельности.

Продвижение информации о деятельности государственных служащих по различным медиаканалам позволяет не только информировать общественность о достижениях и планах государственных органов, но и создавать позитивный образ государственных служащих как ответственных профессионалов, заботящихся о благополучии общества.

Государственное управление должно быть прозрачным, суть деятельности чиновника должна быть понятна обычному человеку, а мотивация для принятия конкретных управленческих решений — соответствующим образом разъяснена. Для оценки эффективности его работы существует нормативная база<sup>1</sup>. Государство должно активно работать над трансформацией имиджа своих представителей. Если эффективность и добросовестность чиновников, как и многие другие общие ценности, можно проиллюстрировать только на деле, за счет достигнутых результатов, то открытость и искренность необходимо отдельно демонстрировать в медиаполе.

Важную роль в формировании положительного имиджа играют образова-

---

<sup>1</sup> Указ Президента РФ от 04.02.2021 № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации». Доступ: <http://www.consultant.ru/> (проверено 16.02.2025).

тельные программы для госслужащих, которые должны включать навыки управления, коммуникации и этические нормы. Кроме того, постоянное взаимодействие с гражданами через различные платформы, в т.ч. социальные сети, поможет создать имидж открытой и доступной власти.

В современном обществе имидж государственного служащего играет ключевую роль в формировании общественного мнения об эффективности и честности государственной власти. Повышение имиджа государственного служащего требует комплексного подхода, включающего совершенствование профессиональных навыков, соблюдение этических норм, открытость и активное взаимодействие с гражданами. Систематическая работа по улучшению имиджа госслужащих должна сопровождаться проведением публичных кампаний, направленных на разъяснение роли и функций государственных органов, что, в свою очередь, повлечет за собой улучшение общественного мнения и повышение доверия к власти.

Государственные служащие должны стремиться к постоянному совершенствованию своих профессиональных навыков и знаний. Регулярное повышение квалификации, участие в тренингах и семинарах, а также изучение передового опыта как внутри страны, так и за рубежом позволяют государственным служащим быть в курсе последних изменений в законодательстве и эффективно решать возникающие задачи. Это, в свою очередь, повышает доверие граждан к компетентности и профессионализму государственных служащих.

Открытость и доступность государственных служащих для граждан являются важными аспектами формирования позитивного имиджа. Регулярные встречи с гражданами, открытые приемы и возможность обратной связи позволяют государственным служащим лучше понимать потребности и проблемы населения, а также оперативно реагировать на них. Например, руководитель управления социальной защиты населения может организовывать ежемесячные приемы, на которых будет лично обсуждать с гражданами их вопросы и предлагать решения.

Этичность и честность в деятельности государственных служащих являются неотъемлемыми требованиями к их имиджу. Строгое соблюдение законов и этических норм, предотвращение конфликтов интересов и коррупционных практик способствуют укреплению доверия общества.

Необходимо сказать, что сегодня большое влияние на эффективное управление, в т.ч. государственное, оказывают активная цифровизация общества, переход к новому информационному обществу знаний и внедрение инструментов искусственного интеллекта во все сферы деятельности человечества.

### **Перспективы внедрения цифровых технологий в систему государственной службы**

Цифровая трансформация — одна из стратегических целей государства<sup>1</sup>. Важно подчеркнуть, что на всех уровнях власти компетенции государственных служащих являются объединяющим элементом, генеративным фактором трансформации государственного управления в эпоху цифровизации [Лихтин 2021: 24].

Цифровизация госуправления — это не модный тренд, а стратегическое направление, позволяющее повысить эффективность, сократить затраты и минимизировать коррупционные риски. Цифровая трансформация создает

<sup>1</sup> Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». Доступ: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/74304210/> (проверено 25.04.2025).

новые возможности для развития государства [Ретинская 2022: 7]. С помощью цифровых технологий решается комплекс важных задач в государственном управлении [Шадрина, Качьян 2022: 222]. В научном дискурсе рассматривается отношение студенческой молодежи к образу государственного служащего, показаны проблемы формирования образа государственного служащего, отмечается влияние информационных технологий на работу государственного служащего [Рыбакова, Иванова 2022: 271].

Несомненно, перспективы применения информационных технологий значительны и включают:

- упрощение доступа к госуслугам через мобильные приложения и сайты;
- автоматизацию принятия решений на основе аналитики данных;
- сокращение бюрократии и риска коррупции за счет прозрачных онлайн-процедур;
- быстрый сбор обратной связи от граждан, оперативное реагирование на их потребности.

Также искусственный интеллект является мощным инструментом для повышения эффективности государственного управления [Сулимин, Шведов 2023; Устинович 2021].

### **Материал и методы исследования**

В декабре 2024 г. авторы провели социологическое исследование в студенческой среде на тему влияния эффективности государственного управления на национальную безопасность, исследования ценностных установок государственных служащих и внедрения цифровизации в структуры государственного управления. Студентам московского вуза было предложено порассуждать на обозначенные темы.

Объектом исследования стали ценностные установки государственных служащих. Предмет исследования включал следующие компоненты: представление студентов об эффективности государственного управления, восприятие студентами имиджа государственного служащего, перспективы внедрения цифровых технологий в систему государственной службы.

Цель исследования заключалась в выявлении проблемных зон при формировании ценностных ориентаций государственных служащих и выработке предложений по их коррекции для повышения эффективности государственного управления. Для обработки полученных данных использовался метод контент-анализа текстов эссе студенческих работ. Проведенный авторами анализ литературы и источников по теме дает общее представление о подходах к изучению эффективности государственного управления в целях укрепления национальной безопасности.

В качестве эмпирической базы исследования были использованы данные, полученные с помощью опроса студентов в виде текстов эссе. В исследовании приняли участие студенты московского вуза ( $N = 104$ ). В качестве респондентов выступали студенты высшего учебного заведения в возрасте 18–23 лет (18–19 лет – 34%, 20–21 – 48%, 22–23 – 18%), из них женщин – 59%, мужчин – 41%. В исследовании приняли участие студенты, обучающиеся по направлениям подготовки бакалавров «Государственное и муниципальное управление» (56%), «Управление персоналом» (22%), «Телевидение» (22%), из них студентов 2-го курса – 27,4%, 3-го курса – 29,3%, 4-го курса – 43,3%.

В рамках анализа результатов были выявлены смысловые единицы, определены единицы счета, просуммирована частота употребления смысловых единиц в тексте, дана социологическая интерпретация полученных результатов.

Мнения респондентов были поделены на положительные и отрицательные. Затем в каждой группе были выделены смысловые единицы. В группе положительных оценок смысловых единиц можно выделить следующие: прозрачность и подотчетность, правовое государство, высокий уровень жизни граждан, экономическая устойчивость. В отрицательных отзывах выделенные смысловые единицы также можно разделить на следующие составляющие: коррупция, низкий уровень жизни граждан, бедность, несоблюдение закона, административные барьеры.

Используя двухполярную шкалу (положительные-отрицательные оценки), можно продемонстрировать отношение студентов к эффективности государственного управления в современных реалиях (см. табл. 1).

Таблица 1

**Оценка эффективности государственного управления студентами**

Обобщенная группа студентов	Доля ответивших, %
Положительные оценки	67,8
Отрицательные оценки	27,5

Контент-анализ эссе показал, что студенты по-разному оценивают эффективность государственного управления в современном мире. В целом, доля положительных оценок эффективности государственного управления, по мнению студентов, выше по сравнению с отрицательными.

В качестве предложений по формированию имиджа государственных служащих студенты высказали следующие мнения. Приведем некоторые из высказываний:

- государственным служащим необходимо придерживаться принципов открытости и прозрачности, чтобы выстроить доверительную коммуникацию с общественностью и преодолеть сформировавшуюся дистанцию между гражданами и чиновниками (муж., 23 года);

- важно использовать современные коммуникационные инструменты и медиаплатформы, такие как *VK* и *Telegram*, для того чтобы установить диалог с аудиторией и показать, что госслужащие придерживаются тех ценностей, приверженность которым от них ждет аудитория (жен., 20 лет);

- необходимо транслировать через коммуникацию активный переход к справедливой, человекоцентричной системе государственного управления и показывать, что главной ценностью для сотрудников государственных органов является охрана и поддержка прав и свобод граждан (муж., 19 лет);

- предлагается вести продуктивный и равноправный диалог с общественностью для преодоления недоверия (муж., 22 года);

- на медиаплатформах можно публиковать открытую актуальную статистику по государственным проектам, проводить онлайн-сессии вопросов и ответов, проводить голосования по каким-либо вопросам, делиться моментами из работы над государственными проектами и вовлекать общественность во взаимодействие с этим контентом и мероприятиями в целом (жен., 20 лет);

- государственным служащим важно сформировать однозначный, четкий и понятный для общества имидж (жен., 23 года);

- каждому медийному госслужащему необходимо точно определить для себя систему ценностей, придерживаться ее и транслировать это в своих коммуникациях с аудиторией в разных формах (муж., 20 лет);

- важно показывать инициативность, эмпатичность, решительность, осве-



домленность о ключевых проблемах, не противоречить самому себе и учитывать всю эту совокупность условий при принятии решения и при осуществлении проекта (жен., 19 лет);

Соответствие результатов работы чиновника заявленным действиям выступает лучшей *PR*-поддержкой, поскольку вызывает у общественности чувство уважения и доверия. Важно донести до общественности тот факт, что госслужащие являются ключевыми фигурами в защите прав и свобод населения, а значит, общество имеет право предъявлять к ним высокие требования, а также обязано проявлять необходимую активность, поддержку и открытость для того, чтобы отбирать подходящих кандидатов на подобные ответственные должности и помогать действующим чиновникам в сложной работе.

Государственным служащим необходимо соблюдать баланс между активным присутствием в коммуникационной среде и обеспечением конфиденциальности данных, а также защитой имиджа государственного органа. Хотя госслужащие и ограничены рамками специфики представляемого ими государственного органа власти, важно, чтобы уникальная личность чиновника и его позитивные характеристики составляли основу его представления в различных каналах коммуникации. Тем не менее не стоит создавать некий «цифровой аватар», чтобы транслируемые действия соответствовали поступкам и не становились объектами критики со стороны общественности.

Таким образом, преодоление недоверия к образу госслужащих требует не только улучшения профессиональных навыков и повышения моральных стандартов, но и целенаправленной работы по перестройке отношений с гражданами. Когда люди начнут видеть в государственных служащих профессионалов, искренне стремящихся к улучшению жизни общества, имидж госслужбы начнет меняться в лучшую сторону.

### **Заключение**

Эффективность государственного управления — это наличие устойчивой, управляемой, прогнозируемой, регламентированной и в то же время гибкой системы управления, которая сочетает в себе рациональность, целеориентированность, социальную справедливость, прозрачность, ответственность и инновационность и опирается на высокие правовые и этические стандарты управленческой, политической и социально-экономической деятельности, а также на интересы общества, для обеспечения работы которого и создана система государственного управления.

При эффективном государственном управлении в современном мире сотрудники государственных органов имеют возможность получать новые знания, применять свои знания на практике и выполнять задачи, которые направлены на развитие их профессиональных компетенций.

Важно отметить, что эффективность государственного управления измеряется не только экономическими показателями, но и оценкой качества жизни граждан, уровнем безопасности и социальной стабильностью. Таким образом, можно утверждать, что эффективность государственного управления — это комплексное явление, охватывающее как внутренние механизмы функционирования власти, так и внешние факторы, влияющие на общественное восприятие.

Позитивное отношение к государственным служащим укрепляет доверие к государству в целом, а доверие к государству со стороны населения — основа его легитимности. Когда чиновники, правоохранители, законодатели оторваны от народа, являются чужеродными элементами, кризис власти и угрозы

национальной безопасности неизбежны. Ошибки и провалы сами по себе не настолько сильно подрывают доверие людей, как отсутствие коммуникации и недостаточное внимание к их потребностям. В искренности чиновников и прозрачности в управлении заключаются основы стабильности и эффективности любого государственного аппарата.

### Список литературы

Васильев И.В. 2024. Духовность и нравственность как фундамент патриотизма россиян. — *Власть*. Т. 32. № 4. С. 214-223. <https://doi.org/10.24412/2071-5358-2024-4-214-223>.

Зубов В.В. 2024. Идеиные основы преподавания курса «Основы российской государственности» в высших учебных заведениях. — *Власть*. Т. 32. № 6. С. 90-95.

Комаровская Е.П., Покидова Л.В. 2024. Молодежь в условиях социально-политической и экономической трансформации. — *Власть*. Т. 32. № 6. С. 211-214.

Лихтин А.А. 2021. Трансформация государственного управления в условиях цифровизации. — *Управленческое консультирование*. № 4. С. 18-26.

Ретинская В.Н. 2022. Цифровая трансформация государственного управления в условиях изменяющейся социальной реальности: основные тренды и оценка эффективности. — *Мир науки. Социология, филология, культурология*. Т. 13. № 1. С. 1-9. <https://sfk-mn.ru/PDF/47SCSK122.pdf>.

Рыбакова М.В., Иванова Н.А. 2022. Цифровые технологии в современной системе государственной службы. — *Социология*. № 2. С. 271-280.

Сулимин В.В., Шведов В.В. 2023. Анализ использования искусственного интеллекта в цифровой экономике для улучшения прозрачности и эффективности государственного управления. — *Теория и практика общественного развития*. № 6. С. 181-186. <https://doi.org/10.24158/tipor.2023.6.22>.

Устинович Е.С. 2021. Искусственный интеллект в государственном управлении и бизнесе: преимущества для общества и социальной политики. — *Социальная политика и социальное партнерство*. № 8. С. 562-578. <https://doi.org/10.33920/po101-2108-01>.

Шадрина Ж.А., Кочьян Г.А. 2022. Цифровая трансформация системы государственного управления. — *Экономика: вчера, сегодня, завтра*. Т. 12. № 1А. С. 221-227. DOI: 10.34670/AR.2022.82.64.026.

RYBAKOVA Marina Vladimirovna, Dr.Sci. (Soc.), Professor of the School of Public Administration, Lomonosov Moscow State University (bld. 4, 27 Lomonosovsky Ave, Moscow, Russia, 119991; [rybakovamv2005@yandex.ru](mailto:rybakovamv2005@yandex.ru)); Chief Researcher of the Federal Center of Theoretical and Applied Sociology, Russian Academy of Sciences  
IVANOVA Natalia Anatolevna, Cand.Sci. (Soc.), Researcher of the School of Public Administration, Lomonosov Moscow State University (bld. 4, 27 Lomonosovsky Ave, Moscow, Russia, 119991; [na-an.ivanova@yandex.ru](mailto:na-an.ivanova@yandex.ru))

## VALUE ATTITUDES OF CIVIL SERVANTS AS A BASIS FOR INCREASING THE EFFICIENCY OF PUBLIC ADMINISTRATION: STUDENTS' OPINION

**Abstract.** The article is devoted to the analysis of value attitudes of civil servants and the relationship with the efficiency of public administration. The authors present the main results of the study of the attitude of students to the efficiency of public administration, identified during the content analysis of students' essays. The article shows dependence of value attitudes



of civil servants on the political, economic situation in the country, its cultural characteristics, and historical context. The aim of the study is to identify problem areas in the formation of value orientations of civil servants and give proposals for their correction to improve the efficiency of public administration.

**Keywords:** national security, civil servants, values, students

---

**ДУБРОВИНА Ольга Васильевна** — доктор политических наук, профессор; профессор кафедры политологии и политического управления РАНХиГС при Президенте РФ (119571, Россия, г. Москва, пр-кт Вернадского, 84, корп. 1; [dubrovinaov@list.ru](mailto:dubrovinaov@list.ru))

**РОЖКОВА Лилия Валерьевна** — доктор социологических наук, заведующий кафедрой экономической теории и международных отношений Пензенского государственного университета (440026, Россия, г. Пенза, ул. Красная, 40; [tataeva\\_lv@mail.ru](mailto:tataeva_lv@mail.ru))

**ДУБИНА Альбина Шагидулловна** — кандидат социологических наук, доцент кафедры экономической теории и международных отношений Пензенского государственного университета (440026, Россия, г. Пенза, ул. Красная, 40; [Misurin@bk.ru](mailto:Misurin@bk.ru))

## ПОВОРОТ НА ВОСТОК: ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКО-КИТАЙСКИХ ОТНОШЕНИЙ ВО ВЗГЛЯДАХ МОЛОДЕЖИ

**Аннотация.** На протяжении трех десятилетий Российская Федерация и страны Запада имели тесные экономические, политические и социокультурные связи. В последние годы отношения со странами коллективного Запада постепенно ухудшились из-за возрастания санкционного и политического давления на РФ, что послужило активному продвижению идеи поворота на Восток среди правящих элит нашей страны. Ожидания от стратегического партнерства России и Китая очень высоки и значимы для обеих сторон в сложившейся напряженной геополитической ситуации на международной арене как на глобальном, так и на местных уровнях. В качестве цели исследования было выбрано изучение взглядов молодежи на развитие китайско-российских политических взаимоотношений.

Среди россиян и в молодежной среде присутствует поддержка восточного направления внешней политики РФ, при этом часть опрошенных опасается экономической зависимости России от Китая. Тем не менее остается очевидным, что укрепление партнерских отношений со странами Востока позволяет создать благоприятные условия для России в мировой экономике и политике.

**Ключевые слова:** внешняя политика, Россия, Китай, россияне, студенческая молодежь

Российская Федерация имеет выгодное геополитическое территориальное положение, располагаясь между Европой и Азией, что дает ей возможность формирования партнерства среди многих стран Евразии. С другой стороны, такое расположение создает трудности выбора приоритетных направлений для более эффективного сотрудничества. Поэтому РФ старается реализовывать грамотную внешнюю политику на азиатском и европейском направлениях, поддерживая авторитет нашей страны на мировой арене [Ельникова 2024: 12].

После распада СССР и окончания «холодной войны» российская внешняя политика была направлена в большей степени на страны Запада. Выстраивание партнерства с ЕС было первостепенно для внешнеполитического курса РФ вплоть до политического кризиса на Украине (2013–2014 гг.);