

Конъюнктура регионального рынка труда: проблема дисбаланса профессий

Conjuncture on the Regional Labour Market: the Problem of Professions Imbalance

Вишневецкая Н.Г.

Vishnevskaya, NG

Получено: 19.09.2016 г. Одобрено: 28.09.2016 г. Опубликовано: УДК 331.52 DOI: 10.12737/22295

Вишневецкая Н.Г.

канд. экон. наук, доцент кафедры общей экономической теории Института экономики, финансов и бизнеса, Башкирского государственного университета. Адрес: Россия, Республика Башкортостан, 450076, г. Уфа, ул. К. Маркса, 3/4. Телефон: 8 917 404 08 43. Email: vng36@yandex.ru

Vishnevskaya, NG

PhD in Economics, Associate Professor, Chair of General Economic Theory, Institute of Economics, Finance and Business, Bashkir State University. Address: 3/4 Karl Marx Street, Ufa 450076, Republic of Bashkortostan, Russia Telephone: 8 917 404 08 43. Email: vng36@yandex.ru

Аннотация

В условиях нестабильной экономической ситуации все большую актуальность приобретают проблемы возрастающего дисбаланса спроса и предложения на рынке труда. Данная статья является продолжением исследований автора в области формирования равновесной конъюнктуры регионального рынка труда. Объектом исследования выступает рынок труда Республики Башкортостан. Предметом исследования является проблема профессионального дисбаланса на региональном рынке труда. Цель исследования: выявить дефицитные и избыточные профессии на региональном рынке труда посредством расчёта прямого и обратного коэффициента напряжённости, а также проследить состояние профессиональной конъюнктуры рынка труда Республики Башкортостан в динамике.

Исследование конъюнктуры регионального рынка труда проведено автором посредством расчёта прямого и обратного коэффициента напряжённости. В исследовании проводится анализ конъюнктуры регионального рынка труда в разрезе профессиональной составляющей посредством расчёта коэффициента напряжённости по отдельным профессиям рабочих и служащих. В ходе исследования выявлены избыточные и дефицитные профессии рабочих и служащих. Анализ показал, что на рынке труда наблюдается избыток низкоквалифицированной рабочей силы и дефицит квалифицированных рабочих, преимущественно строительных специальностей. Анализ данных по профессиям рабочих в динамике выявил, что в период обострения ситуации на рынке труда коэффициент напряжённости избыточных профессий возрастает, а обратный коэффициент напряжённости дефицитных профессий снижается. В период кризиса некоторые дефицитные профессии становятся избыточными.

Анализ рынка труда служащих показал, что избыточными являются профессии экономического и юридического профиля. В регионе наблюдается дефицит специалистов медицинских, сельскохозяйственных и инженерных профессий. Причём явного изменения напряжённости в период обострения ситуации на рынке труда по профессиям служащих не выявлено.

Ключевые слова: конъюнктура регионального рынка труда; профессия; дисбаланс; дефицит; избыток; спрос; предложение; коэффициент напряжённости.

Abstract

In the conditions of unstable economic situation, the problems of increasing misbalance of labour offer and demand gain more topicality. The article represents continuation of the author's study in the sphere of formation of the regional labour market balanced conjuncture.

The Object of the Study research is the labour market of the Republic of Bashkortostan.

The Subject of the Study is professional misbalance problem on the regional labour market.

The Purpose of the Study is defining the insufficient and excessive professions on the regional labour market by means of calculating the direct and reverse intensity coefficient as well as tracking the state of the professional conjuncture of the labour market of the Republic of Bashkortostan in dynamics.

The author has conducted research of conjuncture of the regional labour market by means of calculating the direct and reverse intensity coefficient. The conjuncture of the regional labour market from a perspective of professional component is analyzed by calculating the intensity coefficient for some blue-collar and white-collar professions. In the course of studying, insufficient and excessive blue-collar and white-collar professions have been singled out. According to the results of the analysis, the market is overloaded with low-qualified workforce and is in deficit of qualified workers, building workers in particular. Analysis of data on blue-collar profession in dynamics has showed that during the period of sharpening situation on the labour market the intensity coefficient of excessive professions increases and the reverse intensity coefficient of the deficit professions decreases. During the period of crisis, some deficit professions become excessive.

Analyzing the blue-collar professions market has shown that professions of economic and legal profile are excessive. There is a deficit of medical, agricultural and engineering specialists in the region. Any change of intensity during the period of sharpening situation on the labour market on blue-collar professions hasn't been revealed.

Keywords: conjuncture on the regional labour market; a profession; imbalance; deficit; surplus; demand; supply; a tension factor.

1. Введение

Проблема несоответствия спроса и предложения на современном рынке труда активно обсуждается в научной литературе в силу высокой значимости для экономики отдельных регионов и страны в целом. Данная статья является продолжением исследований автора в области формирования равновесной конъюнктуры регионального рынка труда [Вишневецкая, 2014, 24; Вишневецкая, 2016, Вишневецкая, 2015, 37]. В ряде статей ранее были рассмотрены вопросы несоответствия спроса и предложения на международном, национальном, региональном, отраслевом рынках труда.

В данной статье объектом исследования выступает рынок труда Республики Башкортостан. Предметом исследования является проблема профессионального дисбаланса на региональном рынке труда. Суть исследования состоит: во-первых, в определении теоретических и методологических принципов; во-вторых, в выявлении особенностей конъюнктуры рынка труда Республики Башкортостан; в-третьих, посредством расчета прямого и обратного коэффициентов напряженности, выявлении дефицитных и избыточных профессий на региональном рынке труда; в-четвертых, рассмотреть динамику показателя напряженности в разрезе профессий рабочих и служащих.

Проблемы дисбаланса спроса и предложения на региональных рынках труда рассмотрены в трудах А.В. Кашепова [Кашепов, 2008], Ш.К. Кутаева [Кутаев, 2012, 1; Кутаев, 2016, 2-3], К.Г. Кязимова [Кязимов, 2014, 2], У.А. Назаровой [Назарова, 2008, 3; Назарова, 2015], С.В. Сиговой [Сигова, 2012,11-1], Т.М. Тихомировой [Тихомирова, 2015, 3], Е.Н. Тупикиной [Тупикина, 2013, 4], Б.Л. Токарского [Токарский, 2010, 6], О.Ф. Чистик [Чистик, 2014,1], и др.

Существующая напряженность на региональных рынках труда в РФ во многом обусловлена несбалансированностью спроса и предложения рабочей силы не только по ее объему, но и по структуре специальностей. Причиной этого является несоответствие структур выпуска специалистов и потребностей региональных экономик. Среди выпускников учебных учреждений преобладают специалисты с высшим образованием и в основном гуманитарного профиля, в то время как промышленность регионов испытывает дефицит квалифицированных кадров рабочих профессий.

2. Конъюнктура рынка труда: понятие и методология исследования

Традиционно под конъюнктурой рынка труда понимается социально-экономически обусловленное соотношение спроса, предложения рабочей силы и уровня заработной платы на

рынке труда. Конъюнктура рынка труда может проявляться в одном из трех состояний: равновесия (сбалансированности), дефицита рабочей силы, безработицы [Кашепов, 2008, с.19].

Для характеристики конъюнктуры рынка труда используется показатель, рассчитываемый органами государственной службы занятости населения – коэффициент напряженности.

Коэффициент напряженности на рынке труда показывает, какое число незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учёте в службе занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию, то есть определяется соотношением спроса и предложения на рабочую силу. Данный коэффициент рассчитывается органами службы занятости населения.

В статистике труда коэффициент напряженности на рынке труда определяется как отношение численности незанятого населения, к числу вакантных должностей и свободных рабочих мест. Этот показатель отражает, по существу, численность безработных на 1 свободное рабочее место, т. е. конъюнктуру на рынке труда как отношение спроса на рабочие места к их предложению, причем характеризует реальную возможность трудоустроиться.

Иногда показатель напряженности, трактуется, как нагрузка незанятого населения на 100 заявленных вакансий (чел.) [Исраилов, 2013, 7, с. 79].

В научной литературе под коэффициентом напряженности понимается отношение числа официально зарегистрированных безработных к величине потребности в работниках, заявленной работодателями [Сигова, 2012, 11-1, с.237]. Такой коэффициент напряженности удобен для расчетов, когда наблюдается избыток работников на рынке труда. При выявлении дефицитных профессий целесообразно рассчитывать обратный коэффициент напряженности, который определяется как отношение свободных вакансий на одного зарегистрированного безработного.

Коэффициент напряженности прямой характеризует нагрузку на одно заявленное работодателями рабочее место. В состоянии равновесия данный показатель равен единице. Конъюнктуру рынка труда можно назвать трудоизбыточной, если данный показатель превышает единицу. Тогда мы говорим, что на одну вакансию приходится N человек, не занятых трудовой деятельностью. Данный показатель корректно рассчитывать при избытке рабочей силы. Если же количество вакансий превышает количество незанятых граждан, претендующих на это рабочее место, то целесообразно говорить о том, сколько вакансий приходится на N человек, незанятых трудовой деятельностью. Поэтому для удобства понимания и расчетов мы вводим показатель – обратный коэффициент напряженности. Посредством расчета обратного коэффициента напряженности целесообразно анализировать ситуацию при дефиците рабочей силы.

Неоднородность рынка труда в разрезе профессиональной оставляющей приводит нас к необходимости расчета коэффициента напряженности по различным профессиям. Выявление дефицитных и избыточных профессий проводится по группам рабочих и служащих отдельно. Таким образом, анализ конъюнктуры регионального рынка труда проводится посредством расчета прямого и обратного коэффициента напряженности отдельно по каждой представленной в информационных источниках Министерства труда и социальной защиты населения профессии.

3. Особенности конъюнктуры рынка труда Республики Башкортостан

По данным по итогам выборочного обследования населения по проблемам занятости, проводимого органами статистики, численность экономически активного населения республики в возрасте 15-72 лет в среднем за 2015 год составила 2016,6 тыс. человек или 49% от общей численности населения, в том числе 1893,3 тыс. человек (94% экономически активного населения) были заняты в экономике и 123,3 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали. Уровень занятости населения экономической деятельностью (доля занятого населения в общей численности населения в возрасте 15-72 лет) составил 62,6%. Уровень общей безработицы (отношение численности безработных к численности экономически активного населения) составил 6,2%. [Итоги деятельности в 2015 году и задачи на 2016 год, 2016, с.69]

За 2015 год поступило 286,4 тыс. заявлений граждан о предоставлении государственных услуг в сфере содействия занятости населения. [отчет 70] Уровень зарегистрированной безработицы в целом по республике на конец 2015 года составил 1,32% от экономически активного населения, по г. Уфе – 1,25%, по городам – 1,19%, по районам – 1,4%. Данный

показатель в Российской Федерации составил – 1,3%, в Приволжском федеральном округе – 1,1%. [Итоги деятельности в 2015 году и задачи на 2016 год, 2016, с.72]

Предприятия и организации различных форм собственности представили в центры занятости 189,4 тыс. заявок на подбор кадров, то есть в среднем за месяц поступали данные о наличии 15,8 тыс. вакансий. В республиканском банке вакантных рабочих мест на конец 2015 года имелись сведения о наличии 23,2 тыс. свободных рабочих мест. Доля вакансий по рабочим профессиям составила 75%, доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума – 85%. Наибольшую потребность в рабочей силе испытывали предприятия и организации в сфере строительства – 17,5%; транспорта и связи – 13,5%; обрабатывающих производств – 12,7%; в сфере осуществления операций с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг – 11,8%; здравоохранения и предоставления социальных услуг – 10,2%; сельского хозяйства – 8,9%. Средняя продолжительность «существования» вакансий в республиканском банке данных составила 1,7 месяца. Коэффициент напряженности на конец 2015 года составил 1,2 в целом по республике, в том числе в городах – 1,0; в сельских районах – 2,2; в городе Уфе – 1,0. Данный показатель в Российской Федерации и Приволжском федеральном округе составил 1,0. [Итоги деятельности в 2015 году и задачи на 2016 год, 2016, с.74]

Проследив динамику основных показателей, характеризующих состояние регионального рынка труда за 11 лет, можно сказать, что общий уровень безработицы превышает регистрируемый уровень в 4-5 раз (рисунок 1). Минимальный разрыв между двумя рассматриваемыми показателями наблюдался в 2008 г. (3,4 раза), а максимальный разрыв – в 2011 г. (5 раз). Период 2008-2011 г. можно охарактеризовать как наиболее критический, наблюдается резкое повышение как уровня безработицы, так и коэффициента напряженности. За рассматриваемый период максимальное значение данного показателя наблюдалось в 2009 г. и составляло 3,6, минимальное – в 2013-2014 гг. и составило соответственно 0,8.

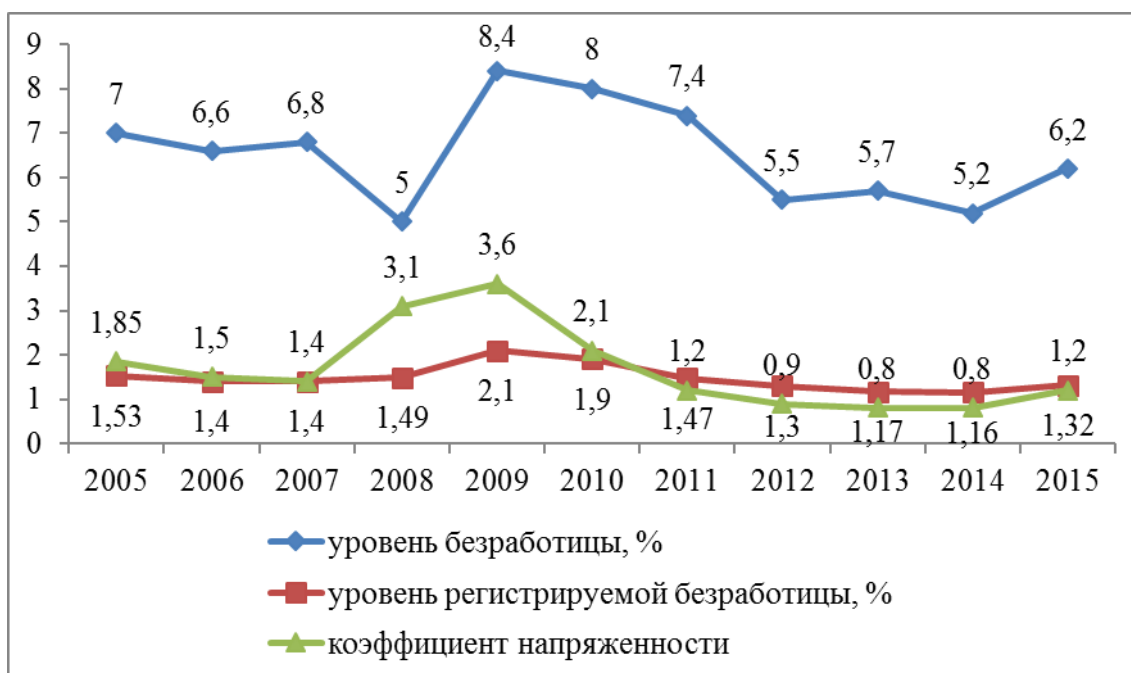


Рисунок 1. Показатели, характеризующие состояние рынка труда Республики Башкортостан за 2005-2016 гг.

Источник: Составлено автором по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (http://www.bashzan.ru/menu_items/405)

Итак, на конец 2015 г. на одно вакантное рабочее место претендовал 1,2 незанятый трудовой деятельностью гражданин, зарегистрированный в органах службы занятости населения. Таким образом, можно говорить о том, что в целом конъюнктура регионального рынка труда является равновесной. Тогда возникает вопрос: почему на рынке труда есть как свободные рабочие места, так и не занятые трудовой деятельностью и ищущие работу граждане? Причиной

тому является профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс на рынке труда. В настоящем исследовании мы подробно остановимся на профессиональном дисбалансе на региональном рынке труда.

4. Дефицитные и избыточные профессии рабочих на региональном рынке труда

Проведем анализ профессиональной конъюнктуры регионального рынка труда. Для этого выявим 10 избыточных профессий рабочих (таблица 1). Расчет коэффициента напряженности показал, что на 01.01.2016 г. в рейтинге избыточных профессий рабочих лидирует лаборант химического анализа (на одну свободную вакансию претендуют 23,5 незанятых граждан), сторож (11,4), санитар (10,2), почтальон (9,6). То есть можно сказать, что рынок труда перенасыщен низкоквалифицированной рабочей силой. Проанализировав напряженность на рынке труда по избыточным профессиям рабочих за 11 лет, то можно заметить, что в период 2008-2010 гг. наблюдается резкое ухудшение ситуации, т.е. коэффициент напряженности растет (рисунок 2). Так, например, коэффициент напряженности по профессии «лаборант химического анализа» в 2010 г. составила 87, «гардеробщик» – 73, «помощник воспитателя» – 36,8. Таким образом можно предположить, что в период кризиса и общего обострения ситуации на рынке труда напряженность среди избыточных профессий рабочих возрастает (таблица 1).

Таблица 1

Избыточные профессии рабочих Республики Башкортостан на 01.01.2016 г.

Профессия	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных предприятиями и организациями, ед.	Количество лиц, состоящих на учете в органах службы занятости, чел.	Коэффициент напряженности
1. Лаборант химического анализа	2	47	23,5
2. Сторож	43	489	11,4
3. Санитар	52	529	10,2
4. Почтальон	16	154	9,6
5. Оператор котельной	31	199	6,4
6. Гардеробщик	15	75	5
7. Продавец	259	812	3,1
8. Помощник воспитателя	59	178	3
9. Стропальщик	23	62	2,7
10. Уборщик производственных и служебных помещений	409	988	2,4

Источник: рассчитано и составлено автором по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (http://www.bashzan.ru/menu_items/405)

Анализ ситуации на рынке труда рабочих профессий показал, что наиболее востребованными оказались представители строительной отрасли (таблица 2). Так, на 01.01.2016 г. на одного незанятого облицовщика-плиточника приходилось 25,3 свободные вакансии, отделочника – 19,7, бетонщика – 11, монтажника – 8,3, кровельщика – 7,4, каменщика – 6,8. В список наиболее дефицитных профессий рабочих также вошли кондуктор и швея. Очевидно, что на региональном рынке труда наблюдается острая нехватка квалифицированных рабочих строительных профессий. Динамический анализ рынка труда рабочих профессий показал, что в период обострения ситуации на рынке труда (2008-2011) обратный коэффициент напряженности дефицитных профессий рабочих снижается (рисунок 3). Происходит это вследствие того, что в этот период количество вакансий по данным профессиям снижается, а количество незанятых граждан, претендующих на данные рабочие места возрастает. Так, например, в 2008 г. на одного бетонщика приходилось 26,4 свободных вакансий, в 2010 – 1, а в 2015 г. показатель возрос до 27. На одного каменщика в 2008 г. – 11,2, 2010 г. – 1,3, в 2015 г. – 38; отделочника в 2008 г. – 11,8, в

2010 г. – 1,21, в 2015 г. – 36. А такие дефицитные профессии рабочих как кондуктор, кровельщик, маляр, монтажник, фрезеровщик в 2010 г. и вовсе стали избыточными. На одну свободную вакансию претендовало 2 кондуктора, 3,6 кровельщика, 10 маляров (таблица 2).

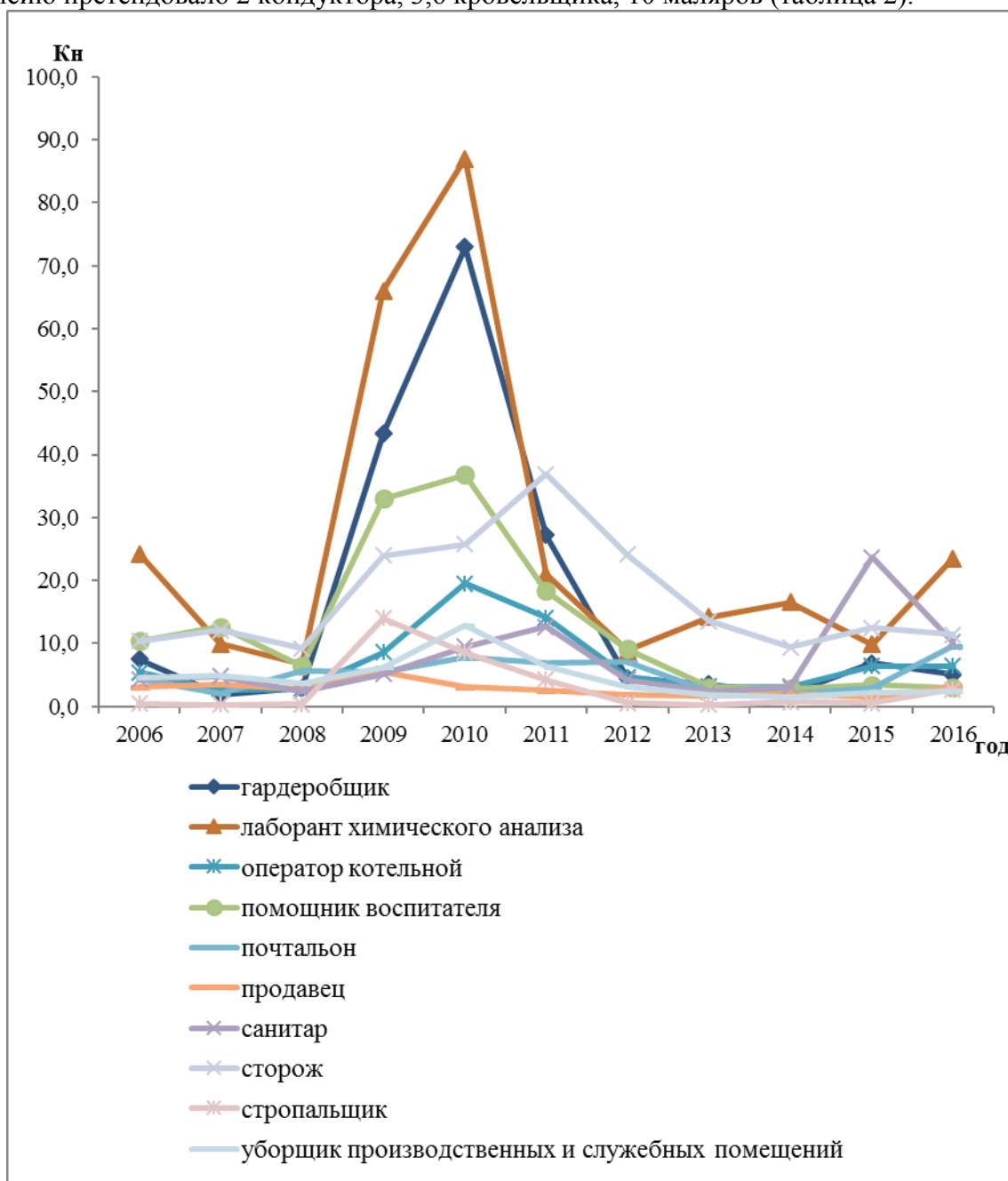


Рисунок 2. Коэффициент напряженности по профессиям рабочих на рынке труда Республики Башкортостан 2006-2016 год

Источник: рассчитано и составлено автором по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (http://www.bashzan.ru/menu_items/405)

Таблица 2

Дефицитные профессии рабочих Республики Башкортостан на 01.01.2016 г.

Профессия	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных предприятиями и организациями, ед.	Количество лиц, состоящих на учете в органах службы занятости, чел.	Обратный коэффициент напряженности
1. Облицовщик-плиточник	152	6	25,3
2. Отделочник	276	14	19,7

3. Кондуктор	754	65	11,6
4. Бетонщик	318	29	11
5. Монтажник	316	38	8,3
6. Кровельщик	67	9	7,4
7. Каменщик	396	58	6,8
8. Швея	472	70	6,7
9. Фрезеровщик	118	19	6,2
10. Маляр	298	56	5,3

Источник: рассчитано и составлено автором по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (http://www.bashzan.ru/menu_items/405)

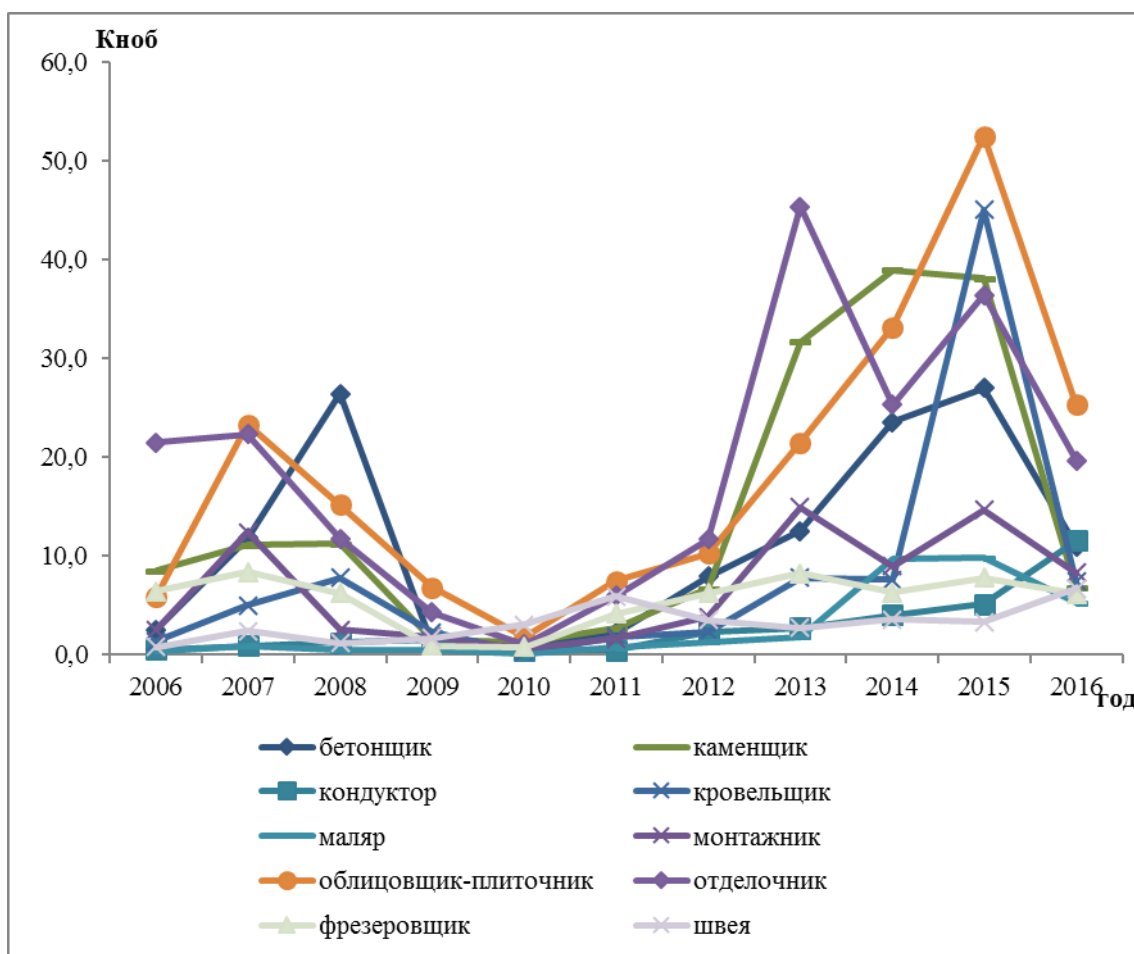


Рисунок 3. Обратный коэффициент напряженности по профессиям рабочих на рынке труда Республики Башкортостан 2006-2016 год

Источник: рассчитано и составлено автором по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (http://www.bashzan.ru/menu_items/405)

5. Дефицитные и избыточные профессии служащих на региональном рынке труда

Анализ ситуации на рынке труда служащих показал, что избыточными являются профессии экономического и юридического профиля (таблица 3). Так, на одну свободную вакансию претендуют 37 инспектора по кадрам, 21 – заведующий складом, 20 – бухгалтеров, 12,5 – экономистов, 6 – юрисконсульты. На 01.01.2016 имелись профессии по которым работодателями не было заявлено ни одной свободной вакансии, поэтому рассчитать коэффициент напряженности не представляется возможным. К таким можно отнести инспектора по охране и режиму (4 гражданина, зарегистрированы в качестве незанятых) и старшего бухгалтера (35 граждан зарегистрированы в качестве незанятых) при полном отсутствии вакансий.

Таблица 3

Избыточные профессии служащих Республики Башкортостан

на 01.01.2016 г.

Профессия	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных предприятиями и организациями, ед.	Количество лиц, состоящих на учете в органах службы занятости, чел.	Коэффициент напряженности
1. Инспектор по кадрам	2	74	37
2. Заведующий складом	9	192	21,3
3. Бухгалтер	45	886	19,7
4. Диспетчер	9	148	16,4
5. Экономист	20	250	12,5
6. Секретарь	8	99	12,4
7. Библиотекарь	6	72	12
8. Социальный работник	15	150	10
9. Заведующий хозяйством	14	109	7,8
10. Юрисконсульт	37	223	6

Источник: рассчитано и составлено автором по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (http://www.bashzan.ru/menu_items/405)

Проанализировав конъюнктуру рынка труда служащих в динамике, можно заметить, что в период 2008-2010 гг. по некоторым профессиям наблюдалось увеличение коэффициента напряженности (рисунок 4). Так, например, напряженность среди библиотекарей возросла в 21,5 раз (с 5,3 до 114), инспекторов по кадрам – в 7 раз (с 8,7 до 60,5), диспетчеров – в 6,3 раза (с 3 до 19), социальных работников – в 4,5 раза (с 6,8 до 30,7). По этим же профессиям наблюдается повышение показателя напряженности в период 2014-2015 гг. То есть можно сделать вывод о том, что по избыточным профессиям служащих в период экономических спадов и общего ухудшения ситуации на рынке труда происходит увеличение коэффициента напряженности.

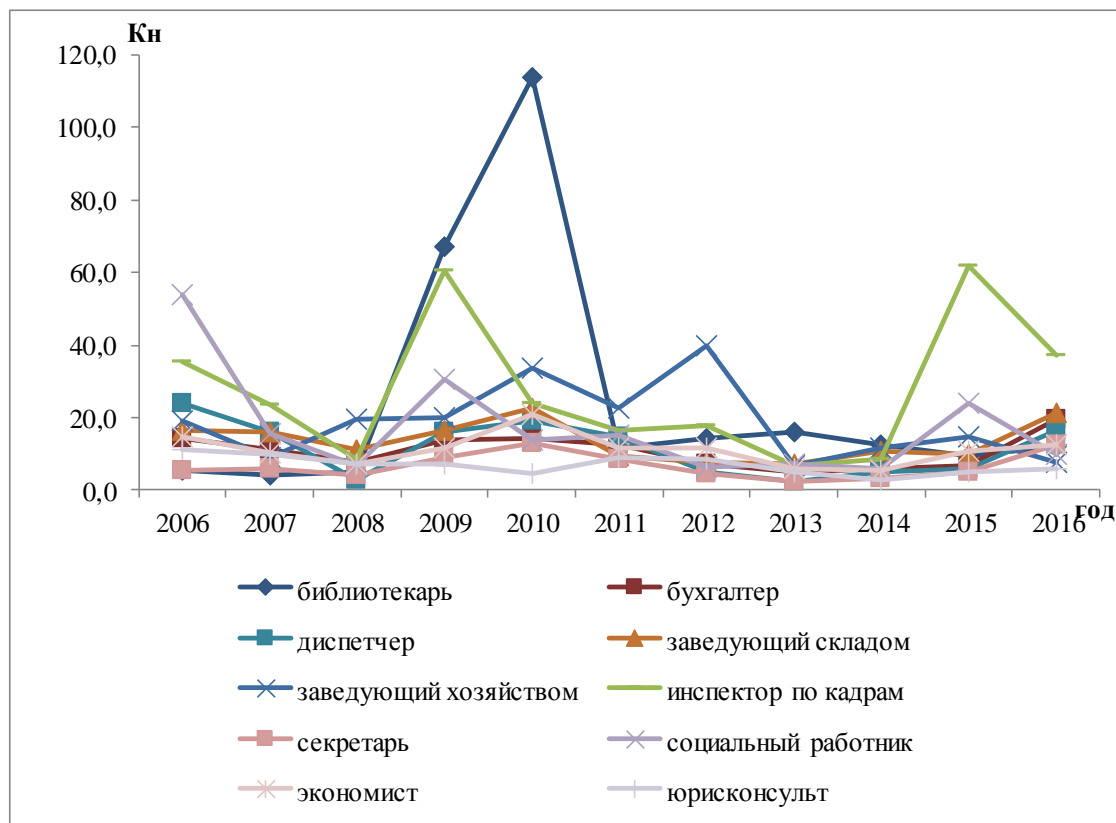


Рисунок 4. Коэффициент напряженности по профессиям служащих на рынке труда Республики Башкортостан 2006-2016 год

Источник: рассчитано и составлено автором по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (http://www.bashzan.ru/menu_items/405)

Посредством расчета обратного коэффициента напряжённости выявлены 10 наиболее дефицитных профессий на региональном рынке труда по состоянию на 01.01.2016 г. (таблица 4). Здесь лидируют представители медицинских профессий: врач-терапевт (на одного зарегистрированного незанятого гражданина приходится 229 свободных вакансий), врач (154,5), фельдшер (13,5). По профессии врач скорой и неотложной медицинской помощи обратный коэффициент напряжённости рассчитать не удалось, так как не было зарегистрировано ни одного претендента на рабочие места, хотя вакансий было представлено 78. Если рассматривать конъюктуру рынка труда медицинских работников с 2006 по 2016 гг., то можно заметить, что такая ситуация наблюдается неоднократно. Так, по профессии врача-педиатра не было зарегистрировано ни одного незанятого в 2006-2007, 2011-2013 гг., хотя количество вакансий варьировалось от 37 до 98. Также к дефицитным профессиям служащих на рынке труда региона можно отнести инженерные, в десятку лидеров вошли инженер-электрик и инженер-проектировщик. В третью группу дефицитных профессий можно отнести сельскохозяйственные: агроном, зоотехник.

Таблица 4

**Дефицитные профессии служащих Республики Башкортостан
на 01.01.2016 г.**

Профессия	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных предприятиями и организациями, ед.	Количество лиц, состоящих на учете в органах службы занятости, чел.	Обратный коэффициент напряженности
1. Врач-терапевт	229	1	229
2. Врач	309	2	154,5
3. Агент страховой	258	7	36,9
4. Фельдшер	230	17	13,5
5. Инженер-электрик	12	1	12
6. Зоотехник	31	6	5,2
7. Агроном	37	9	4,1
8. Инженер-проектировщик	25	10	2,5
9. Ветеринарный врач	46	23	2
10. Медицинская сестра	296	149	2

Источник: рассчитано и составлено автором по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (http://www.bashzan.ru/menu_items/405)



Рисунок

5. Обратный коэффициент напряженности по профессиям служащих на рынке труда Республики Башкортостан 2006-2016 год

Источник: рассчитано и составлено автором по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (http://www.bashzan.ru/menu_items/405)

Если проанализировать конъюнктуру рынка труда по дефицитным профессиям служащих в динамике, то можно заметить, что в период с 2006 по 2016 гг. напряжённость относительно стабильна (рисунок 5). Лишь в 2015 г. можно отметить резкое повышение обратного коэффициента напряжённости по профессии врача и врача-терапевта.

6. Заключение

Анализ конъюнктуры регионального рынка труда показал, что важной проблемой является наличие дисбаланса рынка труда по профессиональному признаку. Работодателям нужны квалифицированные рабочие строительных профессий, а работу ищут граждане, имеющие высшее и среднее профессиональное образование по гуманитарным и экономическим специальностям. Также дефицитными являются работники медицинских, инженерных, сельскохозяйственных профессий. Как видим конъюнктура на региональном рынке труда далека от равновесной. В данной ситуации необходима продуманная государственная политика по сглаживанию дисбаланса на рынке труда. Среди мер, направленных на выравнивание профессиональной конъюнктуры рынка труда можно предложить следующие: целевая подготовка специалистов под реальные запросы работодателей; повышение престижа рабочих профессий, грамотная профориентационная работа в образовательных организациях различного уровня; привлечение молодых специалистов на рабочие места в сельскую местность, где наблюдается острая необходимость в квалифицированных медицинских и сельскохозяйственных работниках путем предоставления жилья или льготных субсидий на его приобретение, обеспечения инфраструктурных условий и т.д.; прогнозирование потребностей реальной экономики в кадрах и оперативная корректировка запросов в образовательные организации на их подготовку.

Мы перечислили лишь несколько направлений формирования равновесной конъюнктуры рынка труда региона. Проблема эта важная и значимая, поэтому необходимы дальнейшие, более глубокие исследования причин профессионального дисбаланса на региональном рынке труда и разработка конкретных мероприятий государственного регулирования спроса и предложения на рынке труда региона.

Литература

1. Вишневская Н.Г. Прогноз баланса трудовых ресурсов как способ управления конъюнктурой молодежного сегмента рынка труда // Путеводитель предпринимателя. 2014. №24. С. 214-220.
2. Вишневская Н.Г. Конъюнктурные особенности рынка труда Республики Башкортостан // Инновационное развитие современных социально-экономических систем: материалы III Международной заочной научно-практической конференции. ФАО ДальНИИ рынка при Министерстве регионального развития РФ. 2016. С. 318-322.
3. Вишневская Н.Г. Рынок труда стран СНГ: сравнительный анализ конъюнктурных особенностей // Региональная экономика: теория и практика. 2015. № 37 (412). С. 58-71.
4. Исраилов М.В. Трудовые ресурсы и развитие регионального рынка труда // Молодой ученый. 2013. №7. С. 174-178.
5. Итоги деятельности в 2015 году и задачи на 2016 год: сборник.– Уфа.: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, 2016. 187 с.
6. Кашепов А.В., С.С. Сулакшин, А.С. Малчинов Рынок труда: проблемы и решения. Монография.– М.: Научный эксперт, 2008. 232 с.
7. Кутаев Ш.К. Основные проблемы формирования регионального рынка труда и эффективного использования трудовых ресурсов // Фундаментальные исследования. 2016. № 2-3. С. 583-587.
8. Кутаев Ш.К. Развитие региональной экономики на основе эффективного использования кадрового потенциала // Региональные проблемы преобразования экономики. 2012. № 1. С. 114-120.
9. Кязимов К.Г. Проблемы несбалансированности объемов и профилей подготовки кадров с потребностями современного рынка труда // Ценности и смыслы. 2014. № 2 (30). С. 63-68.
10. Махмудова М.М. Напряженность на региональных рынках труда в условиях макроэкономической нестабильности // Экономика и предпринимательство. 2016. № 2-1 (67-1). С. 331-334.
11. Назарова У.А. До седьмого пота. Монополия на рынке труда и ее влияние на современные социально-трудовые отношения // Российское предпринимательство. 2008. № 3. С. 68-72.
12. Назарова У.А. Равновесие системы «работодатель - наемный работник»: модель баланса межсубъектных интересов // Математические методы и модели в исследовании государственных и корпоративных финансов и финансовых рынков: Сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции. 2015. С. 239-244.
13. Сигова С.В. Е.А. Питухин, Н.В. Парикова Прогнозирование модифицированного коэффициента напряженности на российском рынке труда для определения потребности в иностранных работниках // Фундаментальные исследования. 2012. № 11-1. С. 237-242.
14. Тихомирова Т.М. Учет кадровой потребности регионов РФ в прогнозировании структуры выпуска специалистов профессиональной подготовки // Федерализм. 2015. № 3. С. 55-74.
15. Токарский Б.Л., Нефедьева Е.И., Змановский И.С. Занятость трудовой деятельностью и ее прогноз как фактор формирования качества жизни населения // Известия Иркутской государственной экономической академии. 2010. № 6. С. 49.
16. Тупкина Е.Н., Кочева Е.В., Матев Н.А. Разработка методики оценки степени напряженности на региональном рынке труда // Известия Дальневосточного федерального университета. Экономика и управление. 2013. № 4 (68). С. 20-31.
17. Чистик О.Ф. Анализ напряженности на рынке труда в условиях активной экономической политики регионов // Проблемы совершенствования организации производства и управления промышленными предприятиями: Межвузовский сборник научных трудов. 2014. № 1. С. 227-231.
18. Щербакова О.Ю. Вопросы взаимодействия потребностей кадрового потенциала региона и спроса рынка труда // Балтийский гуманитарный журнал. 2015. № 1 (10). С. 207-209.

References

1. Vishnevskaya N.G. Prognoz balansa trudovyh resursov kak sposob upravleniya kon'yunkturoj molodezhnogo segmenta rynka truda//Putevoditel' predprinimatel'ya. 2014. №24. P. 214-220.
2. Vishnevskaya N.G. Kon'yunkturnye osobennosti rynka truda Respubliki Bashkortostan // Innovacionnoe razvitie sovremennyh social'no-ehkonomicheskikh sistem: materialy III Mezhdunarodnoj zaochnoj nauchno-prakticheskoj konferencii. FAO Dal'NII rynka pri Ministerstve regional'nogo razvitiya RF. 2016. P. 318-322.
3. Vishnevskaya N.G. Rynok truda stran SNG: sravnitel'nyj analiz kon'yunkturnyh osobennostej // Regional'naya ehkonomika: teoriya i praktika. 2015. № 37 (412). P. 58-71.
4. Israilov M.V. Trudovye resursy i razvitie regional'nogo rynka truda // Molodoj uchenyj. 2013. №7. P. 174-178.
5. Itogi deyatelnosti v 2015 godu i zadachi na 2016 god: sbornik.– Ufa.: Ministerstvo truda i social'noj zashchity naseleniya Respubliki Bashkortostan, 2016. 187 p.
6. Kashepov A.V., S.S. Sulakshin, A.S. Malchinov Rynok truda: problemy i resheniya. Monografiya.– M.: Nauchnyj ehkspert, 2008. 232 p.
7. Kutaev SH.K. Osnovnye problemy formirovaniya regional'nogo rynka truda i ehffektivnogo ispol'zovaniya trudovyh resursov // Fundamental'nye issledovaniya. 2016. № 2-3. P. 583-587.
8. Kutaev SH.K. Razvitie regional'noj ehkonomiki na osnove ehffektivnogo ispol'zovaniya kadrovogo potentsiala //Regional'nye problemy preobrazovaniya ehkonomiki. 2012. № 1. P. 114-120.
9. Kyazimov K.G. Problemy nesbalansirovannosti ob'emov i profilej podgotovki kadrov s potrebnostyami sovremennogo rynka truda // Cennosti i smysly. 2014. № 2 (30). P. 63-68.
10. Mahmudova M.M. Napryazhennost' na regional'nyh rynkah truda v usloviyah makroehkonomicheskoy nestabil'nosti // EHkonomika i predprinimatel'stvo. 2016. № 2-1 (67-1). P. 331-334.
11. Nazarova U.A. Do sed'mogo pota. Monopsoniya na rynke truda i ee vliyanie na sovremennye social'no-trudovye otnosheniya // Rossijskoe predprinimatel'stvo. 2008. № 3. P. 68-72.
12. Nazarova U.A. Ravnovesie sistemy «rabotodatel' - naemnyj rabotnik»: model' balansa mezhsob"ektnyh interesov // Matematicheskie metody i modeli v issledovanii gosudarstvennyh i korporativnyh finansov i finansovyh rynkov: Sbornik materialov Vserossijskoj nauchno-prakticheskoj konferencii. 2015. P. 239-244.
13. Sigova S.V. E.A. Pituhin, N.V. Parikova Prognozirovanie modificirovannogo koehfficienta napryazhennosti na rossijskom rynke truda dlya opredeleniya potrebnosti v inostrannyh rabotnikah // Fundamental'nye issledovaniya. 2012. № 11-1. P. 237-242.
14. Tihomirova T.M. Uchet kadrovoy potrebnosti regionov RF v prognozirovanii struktury vypuska specialistov professional'noj podgotovki // Federalizm. 2015. № 3. P. 55-74.
15. Tokarskij B.L., Nefed'eva E.I., Zmanovskij I.S. Zanyatost' trudovoj deyatelnost'yu i ee prognoz kak faktor formirovaniya kachestva zhizni naseleniya // Izvestiya Irkutskoj gosudarstvennoj ehkonomicheskoy akademii. 2010. № 6. P. 49.
16. Tupikina E.N., Kocheva E.V., Matev N.A. Razrabotka metodiki ocenki stepeni napryazhennosti na regional'nom rynke truda // Izvestiya Dal'nevostochnogo federal'nogo universiteta. EHkonomika i upravlenie. 2013. № 4 (68). P. 20-31.
17. CHistik O.F. Analiz napryazhennosti na rynke truda v usloviyah aktivnoj ehkonomicheskoy politiki regionov // Problemy sovershenstvovaniya organizacii proizvodstva i upravleniya promyshlennymi predpriyatiyami: Mezhvuzovskij sbornik nauchnyh trudov. 2014. № 1. P. 227-231.
18. Shcherbakova O.Y. Voprosy vzaimodejstviya potrebnostej kadrovogo potentsiala regiona i sprosa rynka truda // Baltijskij gumanitarnyj zhurnal. 2015. № 1 (10). P. 207-209.