

МИГРАЦИЯ И РЫНОК ТРУДА

Сущность трудовой миграции как экономической категории и ее значение для социально-экономического развития региона

The Essence of Labour Migration as an Economic Category and Its Significance for the Socioeconomic Development of the Region

Якшибаева Г.В., Назарова У.А.

Yakshibaeva, GV, Nazarova, UA

Получено: 12.09.2016 г. Одобрено: 28.09.2016 г. Опубликовано: УДК 331.55 DOI: 10.12737/22294

Якшибаева Г.В.

кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории Уфимского государственного авиационного технического университета. Телефон: 8 960 383 97 67

Email: Gulnara270271@yandex.ru

Назарова У.А.

доктор экономических наук, заведующая кафедрой социологии труда и экономики предпринимательства Башкирского государственного университета; Телефон: 8 917 434 39 66.

Email: nazarovaua@mail.ru

Yakshibayeva, GV, Nazarova, UA

Yakshibayeva, GV

PhD, Associate Professor, Professor, Chair of Economic Theory, Ufa State Aviation Technical University. Telephone: 8 960 383 97 67. Email: Gulnara270271@yandex.ru

Nazarova, UA

Head of the Chair of Labour Sociology and Business Economics, Doctor of Economics, Bashkir State University. Telephone: 8 917 434 39 66. Email: nazarovaua@mail.ru

Аннотация: В работе рассматриваются теоретико-методологические аспекты исследования миграционных процессов, в частности, «трудовая миграция», формулируются подходы отечественных и зарубежных учёных по определению понятия «миграция». Рассматриваются особенности, мотивы, отличительные свойства, виды, признаки трудовой миграции. Характеризуется структура трудовой миграции, включающая в себя три потока: 1) трудовая иммиграция или въезд иностранной рабочей силы; 2) трудовая эмиграция – выезд за границу с целью заработать; 3) внутренняя (внутригосударственная) трудовая миграция, которые описываются как единый взаимосвязанный и взаимообусловленный процесс. Анализируется современное демографическое состояние в России. В настоящее время демографическая ситуация в России, по оценкам некоторых экспертов, является кризисной, так как уже в более чем в половине административных регионов страны, в том числе и в Республике Башкортостан, наблюдается абсолютная убыль населения. Сложившиеся негативные депопуляционные процессы в сфере демографии ведут к сокращению трудового потенциала. По оценкам экспертов, за 2006-2026 гг. население в трудоспособном возрасте уменьшится на 16,4 млн. чел. или на 18%, наибольшее уменьшение числа коснётся возрастов 15-29 лет. К 2026 г. Ожидается и сокращение численности экономически активного населения в возрасте 15-72 лет на 9,2 млн. чел. Нынешняя демографическая ситуация, структурные сдвиги в экономике субъектов Российской Федерации, обуславливают важность исследования процессов трудовой миграции (как внешней так и внутренней трудовой миграции) и их влияния на развитие региональной. Отмечается, что несмотря на наличие значительного количества научных трудов, посвящённых изучению

миграции, проработанность аспектов внешней, внутренней трудовой миграции в России на уровне региона представлена недостаточно.

Ключевые слова: миграционные процессы; трудовая миграция; трудовые ресурсы; рынок труда; экономика; регион; факторы; рабочая сила; миграционная политика.

Abstract: The paper deals with the theoretical and methodological aspects of the study of migration processes, the "Labour migration" in particular; approaches of foreign and home scholars on the definition of the concept of "migration" are formulated. The features, motifs, distinctive properties, types, signs of labour migration are considered. The structure of labour migration, includes three streams: 1) labour immigration or entry of foreign labour; 2) labour emigration - leaving abroad to earn; 3) internal (intrastate) labour migration, which are described as a single interconnected and interdependent process. Current demographic situation in Russia is analyzed. Today the demographic situation in Russia is considered by some experts as crisis because in more than half of the administrative regions of the country there is an absolute population decline (including the Republic of Bashkortostan). Prevailing negative depopulation processes in the field of demography lead to a reduction of labour potential, in the period of 2006-2026 the population of working age will decrease by 16.4 million or by 18%, but the greatest reduction will touch the ages 15-29; by 2026 the expected reduction in the number of economically active population (at the age of 15-72) will be 9.2 million. Taking into consideration the current demographic situation, structural changes in the economy of the Russian Federation, the study of labour migration (both external and internal Labour migration) and their impact on the development of the regional economy is of particular importance. Despite the fact that there is a significant number of scientific papers devoted to the study of migration, conceived aspects of external and internal labour migration in Russia at the regional level have not been studied properly.

Keywords: migration processes; labour migration; labour force; a labour market; economy; a region; factors; labour; a migration policy.

1. Введение

Всемирная история тесно связана с миграцией населения. Благодаря миграции образовались государства и регионы, различные территории и формировались экономическая, культурная, политическая жизнь общества, цивилизации.

Под миграцией населения (от лат. *migratio*-переселение) понимают перемещение населения по территории (механическое движение) под влиянием множества факторов (экономических, политических, религиозных, этнических, экологических и др.) С одной стороны, миграция это составная часть общественных отношений, а с другой, - индикатор состояния экономического развития страны [Метелев, 2006, 1, с.58]. Являясь закономерным явлением общества, социальным феноменом миграция на каждом этапе своего развития имеет качественные изменения, особенности, направления и тенденции, и поэтому она сложна, многогранна и неоднозначна. На сегодня миграцию характеризуют как с положительной стороны, отмечая ее полезность, так и с отрицательной – считая ее одной из острых и трудноразрешимых проблем современности.

Трудовая миграция как часть более общего понятия «миграция», в отличие от других видов миграции характеризуется тем, что это прежде всего активные граждане в трудоспособном возрасте, обладающие физическим и интеллектуальным развитием, основная цель которых – найти подходящую работу с относительно высокой заработной платой, удовлетворяющую их потребности. Трудовую миграцию понимают как совокупность территориальных перемещений населения, связанных с поиском работы как внутри страны (внутренняя трудовая миграция), так и за рубежом (внешняя трудовая миграция).

Трудовые миграционные процессы выполняют важную функцию: перераспределяют население, компенсируя нехватку трудовых ресурсов в одних регионах (как правило, в более экономически развитых странах) и уменьшают их избыток в других [Резникова, 2009, 2, с.79].

В настоящее время демографическую ситуацию в России по оценкам некоторых экспертов считают кризисной, так как уже в более чем в половине административных регионах страны наблюдается абсолютная убыль населения, в том числе и в Республике Башкортостан. Особенно

ярко она выражена в дальневосточных и северных регионах. В условиях стремительного роста смертности, падения рождаемости и, следовательно, отрицательного естественного прироста такую тенденцию можно считать только как негативную [Галин, 2016, 3, с.31].

Сложившиеся негативные депопуляционные процессы в сфере демографии ведут к сокращению трудового потенциала, по оценкам экспертов, за 2006-2026 гг. население в трудоспособном возрасте уменьшится на 16,4 млн. чел. или на 18%, но наибольшее уменьшение числа коснется молодых возрастов 15-29 лет. Ожидается и сокращение численности экономически активного населения к 2026 г. в возрасте 15-72 лет на 9,2 млн. чел. [Варданян, 2012, 4, с.9].

Таким образом за предстоящий 20-тилетний период дефицит рабочей силы составит около 10,5 млн чел., и в будущем, работники всех профессионально-квалификационных групп могут стать дефицитными [Седлов, 2008, 5, с.16]. Такое положение дел может стать чрезвычайно серьезным ограничением для стабильного социально-экономического развития страны и ее регионов. Очевидно, что сложившуюся негативную ситуацию, компенсировать недостаток необходимого количества и качества работников Россия и ее регионы не смогут только за счет своих внутренних трудовых ресурсов, необходимо будет осуществлять миграционную подпитку из-за рубежа, из трудоизбыточных регионов страны.

2. Трудовая миграция- фактор изменения социально-экономической ситуации

Трудовая миграция становится способом, которая быстро реагирует на изменения социально-экономической ситуации, и обладает подвижностью, гибкостью, способностью быстро перемещаться и является одним из видов территориальной мобильности трудовых ресурсов [Смидович, 2009, 6, с.3].

Трудовую миграцию можно рассматривать как форму территориальной мобильности экономически активного, трудоспособного населения. Под мобильностью понимают способность быстро и оперативно менять место работы, или статус. Как правило, мобильность бывает двух видов: территориальная и профессиональная. Мы затронем территориальную мобильность, так как она тесно связана с трудовой миграцией. Некоторые исследователи ставят знак равенства между этими понятиями и рассматривают трудовую миграцию и территориальную мобильность как синонимы, однако, это не совсем верно. Например, в своих трудах Т.И. Заславская, под мобильностью (подвижностью) понимает потенциальную миграционную активность или способность к миграции, намерение, возможность к перемещению, а трудовая миграция – перемещение по факту.

В экономике России в последние десятилетия произошли крупные трансформации, повлиявшие на социально-экономическое положение регионов, трудовая миграция при этом стала чрезвычайно важным фактором перераспределения трудовых ресурсов и трудового потенциала между странами СНГ и регионами Российской Федерации, причем направленность потоков чаще имеют разную направленность у них [Тюркин, 2005, 7, с.9]. Эти различия в направленности протекания трудовой мобильности и степени активности связаны с неодинаковыми воспроизводственными условиями в регионах, социальной напряженностью в обществе, падениями темпов уровня жизни населения, неблагоприятной ситуацией в социально-трудовой сфере.

Вместе с тем, трудовая миграция сегодня, в условиях перехода России к рыночным отношениям, создает огромные проблемы для общества, это и рост безработицы, изменение структуры трудовых ресурсов, появление новых маргинальных слоев, усиление нагрузки на инфраструктуру, обострение криминогенности, рост нерегулируемой миграции, что существенно дестабилизирует общество, и отрицательно сказывается на социально-экономическое развитие региона.

Тема актуальна, тем, что трудовая миграция имеет важное социально-экономическое и социально-культурное значение для развития экономики и обусловлена потребностью в научном обосновании эффективности регулирования миграционных процессов в целях обеспечения стабильного развития региона.

Теоретико-методологические аспекты исследования трудовой миграции.

Исследование трудовой миграции невозможно без изучения основных теоретических положений в мировой и отечественной литературе, которые приобрели огромное распространение в последние десятилетия и легли в основу современных теорий о миграции.

Американские исследователи миграции Д.Массей и Дж. Скурл современные теоретические положения разделяют на два класса [Massey, 1999, 8, с.102].

- основанные на определенных причинах миграции (неоклассическая экономическая теория, новая экономическая теория миграции, теория мировых систем и др.;

- изучающих самоподдержание и саморегулирование миграции (институциональная теория миграции, теория социального капитала, сетевая теория миграции и др.).

В центре исследований зарубежных теорий о миграции важную роль играет анализ факторов миграции. В литературе нет однозначного определения понятия фактор. Термин фактор в переводе с латинского означает «делающий», «производящий» и характеризует движущую силу процесса, явления. Также встречается и такая трактовка как элемент определенной системы. В справочной литературе под фактором миграции понимается совокупность объективных и субъективных причин влияющих на принятие решений [Юдина, 2007, 9, с.11].

В условиях рыночной экономики на состояние рынка труда влияют два фактора: спрос и предложение. В случае уменьшения спроса и соответственно падения заработной платы создается такая ситуация, когда невостребованная рабочая сила вынуждена искать себе работу и доход за пределами своего постоянного места проживания, уезжая в другой район, город, регион, страну. И наоборот, при росте спроса на труд и заработную плату соответственно, возникает благоприятная среда для предложения, то есть желающих работать будет увеличиваться. Исследуя теоретические и методологические подходы изучения миграции населения и рабочей силы в условиях рыночной экономики существенный вклад внесли такие авторы, как Т.И.Заславская, В.А. Ионцев, В.И.Переведенцев, Л.Л. Рыбаковский, А.В. Топилин. В работах О.Д. Воробьевой, Г.И. Глущенко, Ж.А.Зайончковской, Т.Д. Ивановой, Е.С. Красинца, И.Н. Молодиковой, С.В. Рязанцева, А.А. Разумова, В.Д. Роика, Е.В. Тюрюкановой, И.П. Цапенко, Ч.Тибу, С.Кастелса, М. Миллера, Д. Харриса, М. Годаро и др. проводится анализ социально-демографических и экономических аспектов подготовки и реализации государственной миграционной политики, ее нормативно-правового обеспечения, государственного регулирования миграционных процессов. В трудах А.В. Дмитриева, А.И. Кузьмина, Н.П. Неклюдовой, В.А. Пономарева, К.О. Ромодановского, П.Ю. Стровского рассматриваются отдельные аспекты проблем регулирования внешней трудовой миграции [Бобылев, 2009, 10, с.73].

Вопросы прогнозирования и регулирования социально-демографических процессов в рамках совершенствования социально-экономической политики подробно рассмотрены в исследованиях А.Г. Вишневого, Е.М. Андреева, О.А. Козловой, А.Г. Шеломенцева. Работы в области социально-экономической безопасности имеются у таких авторов, как Л.А. Абалкин, С.Ю. Глазьев, А.А. Куклин, Ж.А. Мингалева, А.И. Татаркин [Виноградова, 1994, 11, с.115].

Управление трудом, сохранение и накопление человеческого капитала, развитие и использование трудового потенциала имеются в трудах Н.А. Белкиной, А.В. Бондаря, Р.И. Капелюшниковой, А.Г. Коровкина, М.М. Критского, Н.М. Римашевской, И.В. Соболевой, А.Х. Махмутова.

Следует отметить, что в российской литературе чаще всего используют определения, разработанные международными организациями и они касаются прежде всего внешней трудовой миграции. В нашем законодательстве определения «трудовая миграция» не встретишь, но приводятся трактовки термина «иностранный работник», «трудовая деятельность иностранного гражданина» (ФЗ «О правовом положении иностранных граждан»). Иностранец – это иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность. Трудовая деятельность – это «работа иностранного гражданина в Российской Федерации на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), см. Новое миграционное законодательство России. Сборник нормативных правовых актов. - М.: Юридическая Литература, 2007.- с.8.

Более расширенное определение трудовой миграции есть в энциклопедическом словаре «Народонаселение» 1994. С.532. Трудовая миграция здесь определяется как территориальные перемещения населения, в основе мотивации которых лежат намерения изменить условия занятости путем переезда в другую местность и заключения нового трудового договора.

Трудовая миграция может быть вызвана стремлением изменить как параметры собственно рабочего места, так и внешние по отношению к нему условия: природно-климатические, экологические, социокультурные и др. [Цапенко, 2008, 12, с.121].

В настоящее время, по мнению В.И. Ионцева и в международной литературе и в отечественной нет четкого определения трудовой миграции. В.И. Ионцев писал, что «жизнь постоянно ставит новые вопросы, ответы на которые не всегда можно получить, исходя из прежних научных представлений о том или ином явлении. Требуются новые научные подходы, ломающие зачастую крепко устоявшие стереотипы» [Ионцев, 1999, 13, с.17], потому что на сегодня нет единого понимания таких ключевых категорий как «мигрант», «эмигрант», «иммигрант».

Количество определений «миграции населения» столько же, сколько и авторов этих определений. В. А. Ионцев насчитал только в отечественных публикациях около 36 различных определений и 27 определений в зарубежной литературе [Ионцев, 2001, 14, с.21]. Основываясь на анализе зарубежной и отечественной литературы В. А. Ионцев, также разработал наиболее полную классификацию направлений в теоретическом осмыслении миграции населения. Она включает 17 различных подходов к изучению миграции населения, которые объединили по его оценке 45 научных направлений, теорий и концепций. Из них 5 теорий приходится на экономический подход, 5 - на социологический, 4- на чисто миграционный, 3 - на демографический, 2 - на исторический, типологический, политический и по одному - на остальные девять подходов [Рязанцев, 2007, 15, с.30].

Более полное толкование трудовой миграции у Ж.А. Зайончковской и Т.Г. Рощиной [Зайончковская, 2005, 16, с.32]. «Работа на выезде» и трудовую миграцию они рассматривают как синонимы и объясняют его как широкое, комплексное понятие, которая означает осуществление населением трудовой деятельности за пределами своего постоянного места жительства и определяют как «периодический выезд за пределы постоянного места жительства на срок более суток с целью осуществления оплачиваемой трудовой деятельности и с последующим возвращением».

Главным мотивом для трудового мигранта является получение более высокого дохода, по сравнению с тем, что он имеет по месту жительства [Кучина, 2008, 17, с.153]. Следовательно, в основе данного вида перемещения населения лежат множество факторов, но основной из них носит экономический характер и связан с социально-экономической дифференциацией в регионах, низким уровнем жизни, негативным положением на рынке труда и пр.

По нашему мнению, из множества определений трудовой миграции населения наиболее полная и точная классификация представлена в трудах Т.Г. Рощиной: по направленности, по видам занятости, правовому регулированию, организации выезда, по степени добровольности, по причинам, по продолжительности, по периодичности.

В структуре трудовой миграции выделяют три потока: 1) трудовая иммиграция или въезд иностранной рабочей силы; 2) трудовая эмиграция – выезд за границу с целью заработать; 3) внутренняя трудовая миграция.

Первые два из них относятся к международной трудовой миграции, которые могут осуществляться как в законной, в рамках законодательства России или стран – реципиентов при наличии разрешений на въезд в страну, на пребывание в ней в течение определенного срока, на трудовую деятельность, так и в незаконной форме, при нарушении одного из этих требований.

Внутренняя миграция (внутригосударственная)- процесс перемещения населения в поисках работы внутри одной и той же страны, участниками которой являются граждане данного государства.

По нашему мнению определение «трудовая миграция» следует понимать как временные перемещения с целью найти работу в другом регионе или стране с периодическим возвращением к

обычному или постоянному месту жительства, независимо от способа и легитимности пересечения границы и трудоустройства, времени и периодичности работы, т.е. без окончательного пересечения в регион или страну трудоустройства. Это определение лежит в русле узкого подхода к определению трудовой миграции и его преимущество заключается в том, что оно включает в себя не только международную трудовую, но и внутреннюю трудовую миграцию, а также разнообразные формы миграции, включая нелегальную составляющую» [Рязанцев, 2007, 15, с.43].

Чрезвычайно важно анализировать эти три вида перемещения населения как единый взаимосвязанный и взаимообусловленный процесс, выявлять их особенности, тенденции, направления, потоки, формы, виды данных территориальных перемещений. Но главная особенность изучения трудовой миграции – ее огромные масштабы при отсутствии регламентированного учета и оценка экономической эффективности ее использования.

Если рассматривать признаки, то можно выделить несколько видов миграции населения. По целям, которые преследует население при перемещении из одного населенного пункта в другой, выделяют эпизодическую, маятниковую, сезонную и безвозвратную миграции.

Эпизодические миграции представляют собой деловые, рекреационные и иные поездки, совершающиеся не только не регулярно по времени, но и необязательно по одним и тем же направлениям [Ершов, 2006, 18, с.50]. В деловых поездках участвует трудоспособное население. Данный вид миграции отличается разнообразием состава участников. По своим масштабам он, видимо, превосходит все остальные. Если не брать во внимание туристические поездки, то изучение эпизодических миграций ведётся весьма слабо.

Маятниковые (челночные) миграции представляют собой ежедневные или еженедельные поездки населения от мест жительства до мест работы (учёбы) и обратно, расположенных в разных населенных пунктах. Участниками маятниковых миграций во многих странах является значительная часть городского и сельского населения. В основном, перемещения происходят между пригородами и городами. Существенны её масштабы в тех агломерациях, центрами которых являются крупные и крупнейшие города. Значение маятниковых миграций в территориальных перемещениях населения в последнее время возросло. В ряде стран масштабы ежедневных маятниковых миграций близки к объемам ежегодных безвозвратных переселений и даже превышают их. По некоторым оценкам, в последней четверти XX века в СССР соотношение между постоянной и маятниковой миграцией составляло 2 : 3 [Рунова, 2006, 19, с.17].

Маятниковая миграция оказывает и качественно и количественно на рынок труда населенных пунктов, где рабочие места превышают собственных трудовых ресурсов или где наблюдается профессионально - квалификационная диспропорция. Данный вид миграции позволяет удовлетворять потребности трудоспособного населения малых населенных пунктов, где недостаточно созданы рабочие места.

Сезонные миграции - это перемещения, как правило, экономически активного населения на непродолжительное время к местам сезонных работ и жительства на время и с условием возвращения обратно на постоянное место жительства. Сезонная миграция в первую очередь удовлетворяет потребности производства, которые на данный момент испытывают дефицит рабочих (лесная промышленность, рыболовство, сельское хозяйство и др.) Возникновения данного вида миграции обусловлена неравномерным производственным развитием, и связана в основном, тем, что во многих районах имеются отрасли, где потребность в рабочих неравномерна по времени. Поэтому такие отрасли в сезон, когда объемы производства на максимуме, они как правило, испытывают дефицит местной рабочей силы и вынуждены дополнительно привлекать их из других районов, территорий, населенных пунктов.

Безвозвратный вид (или переселение) может быть назван миграцией в узком смысле этого слова. Безвозвратную миграцию чаще всего называют полной, полноценной, и выделяют два условия, которым отвечает безвозвратная миграция:

1) происходит перемещение населения из одних населенных пунктов в другие (здесь не учитывается перемещения населения внутри населенных пунктов);

2) наблюдается смена постоянного места жительства (исключаются краткосрочные или возвратные поездки).

Виды миграции различаются не только по формальным признакам, но и по существу [Иванова, 2008, 20, с.85]. Как правило, безвозвратная миграция в отличие от других является важнейшим источником формирования постоянного состава населения в заселяемых местностях. В реальной действительности не всегда получается точно разграничить разные виды миграции, потому что они могут видоизменяться и превращаться в другие. Например, маятниковая, эпизодическая, и сезонная миграции могут быть предшественниками безвозвратной миграции, так как они создают условия (в первую очередь информационные) для выбора возможного постоянного места жительства.

Рассмотрим 7 основных подходов к изучению миграции А.И. Кузьмина демографический, социологический, исторический, юридический, психологический, философский и экономический [Кузьмин, 2003, 21, с.17].

Демографический подход изучает прежде всего естественные процессы воспроизводства населения: рождаемость, смертность, половозрастную структуру, динамику численности населения. Миграцию рассматривает с точки зрения сохранения популяций человечества (А. Сови, А. Ландри, Ф. Ноутстейн, Д. И. Валентей, А. Я. Кваша, Б. С. Хорев и др.).

Исторический подход изучает аспекты развития научных исследований в области миграции и объединяет истории исследований о миграционных движениях в различных странах, государствах, регионах, территориях (Д. С. Шелестов, В. М. Кабузан, В. А. Ионцев и др.).

Психологический подход прежде всего изучает миграционное поведение человека и акцентирует свое внимание на изучение групповой и индивидуальной мотивации как основы территориального перемещения. В настоящее время все больше исследований посвящаются способам удовлетворения социальных потребностей, особенно большое внимание уделяется потребностям в самоутверждении (В. И. Переведенцев, Т. И. Заславская, В. М. Моисеенко и др.).

Философский подход, связан в первую очередь трудами В.И. Вернадского и Л.Н. Гумилева. Главная идея в их исследованиях – энергетический обмен между человеческим сообществом (этносом) и внешней средой. В результате избытка биохимической энергии возникает эффект пассионарности (свойство отдельной личности к передвижению), который изменяет не только этносы, но внешнюю среду.

Индивиды, отличающиеся особо активным миграционным поведением, как правило, оказывают влияние не только отдельным личностям, группам, но и существенно влияют на движение всего этноса, а ее массовые движения порождают глобальные явления.

Юридический подход рассматривает правовую сторону миграционного движения, разных категорий мигрантов. Данный подход направлен на разработку различных норм международного и внутригосударственного права, законодательных актов, постановлений, указов, которые регулируют осуществление миграционной политики, защищающей интересы различных сторон (В. И. Мукомель, Э. С. Паин и др.)

Экономический подход - наиболее универсальный, объединяющий значительное количество теорий на протяжении нескольких столетий (А. Смит, Т. Мальтус, К. Маркс, Д. Кейнс и др.). Среди российских специалистов, исследовавших миграцию в рамках этого подхода - Л. А. Абалкин, Г. С. Витковская, Ж. А. Зайончковская, Л. Л. Рыбаковский, А. В. Топилин. В рамках данного подхода миграция предстает как один из важнейших регуляторов численности трудоспособного населения, катализатор перераспределения трудовых ресурсов в зависимости от уровня их квалификации, стимулирующий конкуренцию на рынке рабочей силы, способствующий тем самым качественному ее изменению в соответствии с потребностями общества. Большинство видов миграционного движения обусловлено экономической необходимостью получения средств к существованию.

Таким образом, вышеназванные подходы к анализу миграционных процессов, отражает роль различных дисциплин в изучении вопросов миграции в их классическом понимании, и позволяет наглядно оценить связь избранного нами предмета с вопросами исследования смежных дисциплин.

На рубеже XX-XXI веков, в условиях активного вовлечения населения в информационную среду, интернет, либерализации, интеграции и глобализации международных отношений, развития науки и технологии происходит усиление факторов влияющих на характер человеческой деятельности, активизации территориальной мобильности населения, трудовой миграции.

Например, Б.Д. Бреев анализирует подвижность населения в трех формах: территориальной, отраслевой и профессиональной. Если территориальную подвижность подразумевает как перемещение внутри региона или за его пределы, то отраслевая подвижность связана с перемещением работника с рабочего места в одной отрасли или в другой отрасли. Профессиональная подвижность – перемещение человека с одного предприятия на другое. Надо отметить, что отраслевая и профессиональная подвижность не всегда связана со сменой жительства и, следовательно, может не относиться к миграции. В реальной действительности часто все формы переплетаются и взаимосвязываются, то есть территориальная подвижность может быть и профессиональной и отраслевой и если при этом меняется место проживания, то можно считать это явление миграцией.

Классификацию территориальной мобильности трудоспособного населения можно показать на основе различных показателей.

Таблица 1.

Показатели территориальной мобильности трудоспособного населения

Показатели	Характеристика
Цель миграции	найти работу, доход (экономические мотивы); получение образования; решение семейных вопросов; бегство от преследований.
Место пребывания	сельско-городское; городское-сельское; сельско-сельские; город-городское.
Длительность	различают: временную, постоянную, полупостоянную миграцию.
География	местные, региональные, межрегиональные, межконтинентальные, глобальные миграции.
Участники	различают мигрантов по полу, возрасту, образованию, этнической составляющей.
Правовой статус	законные и незаконные мигранты.
Профессиональные качества	неквалифицированные, низко, средне, высококвалифицированные.
Количество	индивидуумы, семьи, группы, массовая миграция.
Исторический аспект	миграция тесно связана с историческим развитием общества. Выделяют до шести этапов (от меркантилизма до глобализации). Появилась новая категория «новые мигранты».

Источник: составлено автором

Как правило, трудовая миграция, связанная со сменой постоянного жительства контролируется и регулируется с законодательством государства, различными нормативно-правовыми актами.

Трудовая миграция без смены места постоянного проживания бывает в разных видах и не находит в научной литературе единого мнения. Выделяют «работу на выезде», «отходничество», «маятниковую трудовую миграцию», «работу вахтовым методом».

«Работа на выезде» - это понятие в научных исследованиях появилось относительно недавно и связывают его с функционированием малых городов, где наблюдается высокая

безработица, сопровождающаяся с падением уровня жизни населения, поэтому работник вынужден выезжать за пределы места проживания в поисках работы.

Некоторые исследователи работников, которые ведут трудовую деятельность регулярно вне места своего жительства называют «отходниками». Данный термин уходит своими корнями в XIX век, который обозначал работу крестьян, уходивших в города в поисках работы в зимнее время. В настоящее время отходничество сравнивают с «челночным», «с работой на выезде» и используют их как синонимы.

«Маятниковую трудовую миграцию» называют процессом перемещения работников, имеющих устойчивый постоянный характер и не связанный со сменой места постоянного проживания. Так как эта миграция не связана со сменой места жительства ряд ученых называют этот вид перемещения «миграцией» условно.

Таким образом, трудовая миграция, признается большинством исследователей важным фактором социально-экономического развития и в то же время отмечается, что единого комплексного, системного анализа пока еще нет.

3. Вывод

В условиях глобализации и расширении интеграции мирохозяйственных связей, информатизации, при неравномерном социально-экономическом развитии регионов, падении уровня жизни населения достаточно сложно прогнозировать ситуацию на рынке труда и контролировать потоки и направления трудовых мигрантов и отслеживать последствия (экономические, демографические, политические, экологические и др.).

На наш взгляд, несмотря на то, что в настоящее время имеется значительное количество научных трудов, посвященных миграционным процессам, проблем, касающихся внешней и внутренней трудовой миграции отдельно взятого региона и их воздействия на состояние рынка труда, кадрового обеспечения, и в целом на социально-экономическое развитие изучены недостаточно, и своего законченного теоретического решения еще не нашли. Исследования этих процессов требуют разработки методики оценок интенсивности и направленности трудовой миграции (как внешней так и внутренней трудовой миграции) и расчета необходимой численности привлечения работников. Учитывая нынешнюю демографическую ситуацию, структурные сдвиги в экономике субъектов Российской Федерации, исследования процессов трудовой миграции и их влияние на развитие региональной экономики приобретает особую значимость.

В настоящее время в большинство развитых экономических странах чрезвычайно важное значение в миграционной политике придают иммиграционному аспекту, ужесточению приема мигрирующего населения, контроля с нелегальной иммиграцией и рационализации и оптимизации объема и структуры прибывших трудовых мигрантов в страну. В первую очередь, это связано с защитой рынка труда от несовершенной и нежелательной конкуренции и, самое главное, эффективным удовлетворением потребности национальной экономики в кадрах, определяя точное необходимое количество и качество работников.

Кроме того, исследования показывают, что некоторые зарубежные методы регулирования миграционных процессов могут быть успешно адаптированы и в российских условиях, в особенности практика привлечения иностранной рабочей силы на постоянной основе, осуществление селективной политики привлечения иммигрантов, а также инструментарий борьбы с нелегальной иммиграцией.

Литература

1. Метелев С.Е. Динамика миграционных процессов в России //Человек и труд. М., 2006 г. №8, с.56-60.
2. Резникова О.И. Постсоветская трудовая миграция //Мировая экономика и международные отношения, 2009 г. №3, с.75-82.
3. Галин Р.А. Демографическое развитие населения Республики Башкортостан в условиях рыночной экономики: монография. Уфа: БАГСУ. 2016 г.
4. Варданян Р.А. Методологические аспекты исследования трудовой миграции как механизма устойчивого развития региона //Экономика. Налоги. Право, 2012 г. Выпуск №2, с.32

5. Седлов А.В. Состояние и перспективы трудовой миграции в Россию из стран СНГ //Общество и экономика, 2008 г. №6, с.154-167.
6. Смидович С.Г. Основные показатели миграционной ситуации в городе //Москва современная, 2009 г. №10(128), с.4.
7. Тюркин М.Л. Миграционная система России: монография. – М.: Стратегия, 2005 г.
8. Massey D. The Dynamics of Mass Migration //Proceedings of the National Academy of Sciences. 1999. Vol. 96 (8), pp. 91-114.
9. Юдина Т.Н. Миграция словарь основных терминов: Учебное пособие.- М.: Издательство РГСУ; Академический проект. 2007 г.
10. Бобылев В.И. Миграционная политика (сущность, структурное строение, основные типы) //Власть, 2009 г. №6, с.61-64.
11. Виноградова Е.В. Международная трудовая миграция //Мировая экономика и международные отношения. –М., 1994г. №12, с.110-116.
12. Цапенко И.П. Управление миграцией: опыт развитых стран //Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены, 2008 г. №4, с.111-120.
13. Ионцев В. А. Международная миграция населения: теория и история изучения. — М.: Диалог-МГУ, 1999 г.
14. Ионцев В.А. Классификация основных научных подходов в изучении миграции населения //Миграция населения. Выпуск первый. Теория и практика исследования. - М., 2001 г. с.6.
15. Рязанцев С.В. Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. – М.: Формула права, 2007 г.
16. Зайончковская Ж.А. Миграционная ситуация в современной России //Человек и труд. М., 2005 г. №6, с.31-37.
17. Кучина Е.В. Миграция как фактор повышения производительности труда //ЭКО, 2008 г. №10, с.148-162
18. Ершов Ю.С. Федеральные округа России: особенности развития экономики и социальной сферы / Ю.С. Ершов, Н.М. Ибрагимов, Л.В. Мельникова // Регион: экономика и социология, 2006 г. № 4. с. 41 – 56.
19. Рунова Т.Г. Демография: учебное пособие / Т.Г. Рунова. – 2-е изд., стер. – М.: МГУИ, 2006 г.
20. Иванова Т.Д. Трудовая миграция россиян: экономические и социальные эффекты //Проблемы прогнозирования, 2008 г. №4, с.82-87.
21. Кузьмин А.И. Курс лекций "Основы демографии". М. 2003 г.

References

1. Metelev S.E. Dinamika migracionnyh processov v Rossii //Chelovek i trud. M., 2006 g. №8, s.56-60.
2. Reznikova O.I. Postsovetskaja trudovaja migracija //Mirovaja jekonomika i mezhdunarodnye otnoshenija, 2009 g. №3, s.75-82.
3. Galin R.A. Demograficheskoe razvitie naselenija Respubliki Bashkortostan v uslovijah rynochnoj jekonomiki: monografija. Ufa: BAGSU. 2016 g.
4. Vardanjan R.A. Metodologicheskie aspekty issledovanija trudovoj migracii kak mehanizma ustojchivogo razvitija regiona //Jekonomika. Nalogi. Pravo, 2012 g. Vypusk №2, s.32
5. Sedlov A.V. Sostojanie i perspektivy trudovoj migracii v Rossiju iz stran SNG //Obshhestvo i jekonomika, 2008 g. №6, s.154-167.
6. Smidovich S.G. Osnovnye pokazateli migracionnoj situacii v gorode //Moskva sovremennaja, 2009 g. №10(128), s.4.
7. Tjurkin M.L. Migracionnaja sistema Rossii: monografija. – М.: Strategija, 2005 g.
8. Massey D. The Dynamics of Mass Migration //Proceedings of the National Academy of Sciences. 1999. Vol. 96 (8), pp. 91-114.

9. Judina T.N. Migracija slovar' osnovnyh terminov: Uchebnoe posobie.- M.: Izdatel'stvo RGSU; Akademicheskij proekt. 2007 g.
10. Bobylev V.I. Migracionnaja politika (sushhnost', strukturnoe stroenie, osnovnye tipy) //Vlast', 2009 g. №6, s.61-64.
11. Vinogradova E.V. Mezhdunarodnaja trudovaja migracija //Mirovaja jekonomika i mezhdunarodnye otnoshenija. –M., 1994g. №12, s.110-116.
12. Capenko I.P. Upravlenie migracij: opyt razvityh stran //Monitoring obshhestvennogo mnenija: jekonomicheskie i social'nye peremeny, 2008 g. №4, s.111-120.
13. Ioncev V. A. Mezhdunarodnaja migracija naselenija: teorija i istorija izuchenija. — M.: Dialog-MGU, 1999 g.
14. Ioncev V.A. Klassifikacija osnovnyh nauchnyh podhodov v izuchenii migracii naselenija //Migracija naselenija. Vypusk pervyj. Teorija i praktika issledovanija. - M., 2001 g. s.6.
15. Rjazancev S.V. Trudovaja migracija v stranah SNG i Baltii: tendencii, posledstvija, regulirovanie. – M.: Formula prava, 2007 g.
16. Zajonchkovskaja Zh.A. Migracionnaja situacija v sovremennoj Rossii //Chelovek i trud. M., 2005 g. №6, s.31-37.
17. Kuchina E.V. Migracija kak faktor povyshenija proizvoditel'nosti truda //JeKO, 2008 g. №10, s.148-162
18. Ershov Ju.S. Federal'nye okruga Rossii: osobennosti razvitija jekonomiki i social'noj sfery / Ju.S. Ershov, N.M. Ibragimov, L.V. Mel'nikova // Region: jekonomika i sociologija, 2006 g. № 4. s. 41 – 56.
19. Runova T.G. Demografija: uchebnoe posobie / T.G. Runova. – 2-e izd., ster. – M.: MGUI, 2006 g.
20. Ivanova T.D. Trudovaja migracija rossijan: jekonomicheskie i social'nye jeffekty //Problemy prognozirovaniya, 2008 g. №4, s.82-87.
21. Kuz'min A.I. Kurs lekcij "Osnovy demografii". M. 2003 g.