

# Повышенные риски неустойчивой занятости для отдельных групп населения<sup>1</sup>

## Higher precarious employment risks for different social and demographic groups of population

Получено 30.10.2017

Одобрено 15.11.2017

Опубликовано 22.12.2017

УДК: 331.5

DOI: 10.12737/article\_5a3c34a2f347a6

### БОБКОВ ВЯЧЕСЛАВ НИКОЛАЕВИЧ

доктор экономических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, заведующий лабораторией проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН, главный научный сотрудник научной школы «Управление человеческими ресурсами» Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова  
E-mail: bobkovvn@mail.ru

### ЛОКТЮХИНА НАТАЛЬЯ ВИКТОРОВНА

доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом Академии труда и социальных отношений  
E-mail: loktn@mail.ru

### КВАЧЕВ ВАДИМ ГРИГОРЬЕВИЧ

кандидат социологических наук, старший преподаватель кафедры управления человеческими ресурсами Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова  
E-mail: kvachevvg@mail.ru

### ОДИНЦОВА ЕЛЕНА ВАЛЕРЬЕВНА

кандидат экономических наук, ст.н.с. лаборатории проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН  
E-mail: odin\_ev@mail.ru

### Аннотация

**Объект.** Занятость, имеющая признаки неустойчивости.

**Предмет.** Повышенные риски неустойчивой занятости для отдельных групп населения.

**Цель.** Провести анализ повышенных рисков неустойчивой занятости для отдельных различных социально-демографических групп населения, определить, какие группы наиболее подвержены рискам неустойчивой занятости, выявить факторы, повышающие вероятность оказаться в отношениях занятости с признаками неустойчивости.

**Основные положения статьи.** В статье проанализированы повышенные риски неустойчивой занятости для отдельных групп населения: иностранных работников, людей с инвалидностью, лиц старшего и младшего возраста, женщин, бывших заключенных, а также в зависимости от уровня образования, квалификации и профессии. Определено, что риски неустойчивой занятости возрастают при сочетании в человеке комплекса «внутренних» (зависящих от его проблем со здоровьем, образованием и др.) факторов, обуславливающих его пониженную конкурентоспособность на рынке труда, а также наличия «внешних» факторов, толкающих человека в неустойчивую занятость. Обосновано, что рискам прекаризации особенно подвержены работники низкой квалификации. Выявлена тесная связь между рисками безработицы и рисками неустойчивой занятости.

**Ключевые слова:** неустойчивая занятость, прекаризация занятости, рынок труда, безработица, лица с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда.

### BOBKOV, VYACHESLAV NIKOLAYEVITCH

Doctor of Economics, Professor, Honoured Science Worker of the Russian Federation, Head of the Laboratory of Problems of Living Standards and Quality of Life at the Institute of Socioeconomic Studies of Population, Russian Academy of Sciences, Chief Research Worker of the Scientific School "Human Resource Management" at G V Plekhanov Russian University of Economics  
Email: bobkovvn@mail.ru

### LOKTYUKHINA, NATALIA VIKTOROVNA

Doctor of Economics, Associate Professor of Academic Department of Labour Economics and Personnel Management at Academy of Labor and Social Relations  
E-mail: loktn@mail.ru

### KVACHEV, VADIM GRIGORIYEVICH

Ph.D. in Sociology, Senior Lecturer of Academic Department of Human Resource Management at Plekhanov Russian University of Economics  
E-mail: kvachevvg@mail.ru

### ODINTSOVA, YELENA VALER'YEVNA

PhD in Economics, Senior Research Worker of the Laboratory of Problems of Living Standards and Quality of Life at the Institute of Socioeconomic Studies of Population, Russian Academy of Sciences  
Email: odin\_ev@mail.ru

### Abstract

**Object.** Precarious employment.

**Subject.** Increasing risks of precarious employment for different social and demographic groups of population.

**Purpose.** Risk-analysis of precarious employment probability increasing for different social and demographic groups of population. Identifying groups with the highest level of risk. Description of factors influencing higher risk being involved in precarious employment.

**Basic Statements of the Article.** The authors analyze risks of precarious employment for different social and demographic groups of population: foreign workers, disabled people, elderly age group, the young, women, ex-felons, and groups with lower levels of qualification, education and skills. These risks consider to be increasing dependent on internal factors, which places a person into uncompetitive position at the labour market, and on external factors, pushing him or her into precarious employment relations. Also there is closed connection between risk being unemployed and risk being involved in precarious employment.

**Keywords:** precarious employment, precarization, labour market, unemployment, persons with non-competitive position at the labour market.

<sup>1</sup> Статья публикуется при поддержке гранта Российского научного фонда (РНФ) «Неустойчивая занятость в Российской Федерации: состояние и направления снижения», № 16-18-10140.

## 1. Введение

Одна из тем, разрабатываемых в рамках проблематики неустойчивой занятости (далее – НЗ), – повышенные риски прекаризации занятости для отдельных групп населения. Обращаясь к данной теме, мы исходим из гипотезы о том, что для определенных групп населения, в силу их уязвимости как стороны трудовых отношений, существует наибольшая вероятность оказаться в отношениях занятости, характеризующихся неустойчивостью.

Можно полагать, что именно люди с низкой конкурентоспособностью на рынке труда подвержены наибольшему риску прекаризации занятости, так как сложности и дискриминация при поиске работы толкают таких людей в НЗ. С учетом имеющихся исследований, можно констатировать, что в зоне повышенного риска НЗ находятся, прежде всего, следующие категории работников: трудовые мигранты [Ионцев, 2015, 6; Локтюхина, Рожков, 2015, 8]; инвалиды; молодежь разных категорий [Разумова, 2015, 12]; лица старших возрастов; женщины (особенно воспитывающие детей в одиночку); лица без образования (или с недостаточно качественным образованием); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Далее мы попытаемся оценить вероятность риска НЗ для указанных групп населения. Для этого мы используем данные статистики, Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения НИУ-ВШЭ (РМЭЗ),<sup>1</sup> результаты проведенных нами исследований публичных обсуждений по теме НЗ в социальных сетях и анкетного опроса экспертов в данной области.

## 2. Риски неустойчивой занятости для иностранных работников

Большинство проблем, свойственных НЗ, можно обнаружить в трудовых отношениях с иностранными работниками: высокий уровень нелегальной занятости, низкий уровень оплаты труда, недостаточность системы социальных гарантий и т.д. Так, например, по результатам выборочного обследования иностранных трудящихся – мигрантов в России было установлено, что их занятость по найму сконцентрирована в сегменте низкоквалифицированных рабочих мест, менее половины из них охвачены официальными трудовыми со-

1 «Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ-ВШЭ (RLMS-HSE)», проводимый Национальным исследовательским университетом «Высшая школа экономики» и ООО «Демоскоп» при участии Центра народонаселения Университета Северной Каролины в Чапел Хилле и Института социологии РАН. (Сайты обследования RLMS-HSE: <http://www.cpc.unc.edu/projects/rlms> и <http://www.hse.ru/rlms>).

глашениями, около трети заняты без наличия действующего трудового договора или имели неофициальное соглашение [Бобков, Квачев, Шичкин, 2017, 2].

Однако есть и другая категория мигрантов, которые практически не имеют рисков НЗ – это *высококвалифицированные специалисты*, привлечение которых для работы регулируется по-особому. Высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности [Федеральный закон..., 19]. Для признания иностранного работника высококвалифицированным специалистом во внимание принимается размер его заработной платы (например, не менее 1 млн. руб. за один год – для ряда категорий научных и педагогических работников; не менее 2 млн. руб. за один год – для иных иностранных граждан).

Таким образом, вероятности НЗ почти нет у иностранных высококвалифицированных специалистов, но она высока для других иностранных работников. Эта вероятность растет при совокупности факторов: нелегального статуса пребывания в стране, низкой квалификации, плохого знания русского языка и российского законодательства и др. Чем больше факторов «сочетается» в одном иностранном трудовом мигранте, тем с большей вероятностью он будет подвержен неустойчивой занятости.

## 3. Риски неустойчивой занятости для людей с инвалидностью

Во всех странах очевидна связь инвалидности с бедностью и социальной изоляцией [Закрепление в законодательстве ..., 2012, 4]. На 1 января 2017 г. в России было около 3,7 млн. инвалидов трудоспособного возраста, из них работало около 25 % [О мерах ..., 10]. Остается высокой безработица среди инвалидов.

Занятость инвалидов часто имеет признаки неустойчивости. Так, по данным 25 волны РМЭЗ, среди инвалидов, занятых по найму в организациях, около 7% не оформлены официально; условия занятости около 60% инвалидов, работающих по найму в организациях, являются прекаризованными по одному и более параметру<sup>2</sup> [Российский мониторинг..., 13].

Неблагоприятные условия для трудоустройства, дискриминация инвалидов обусловлены

2 Рабочее время, отклоняющееся от нормального, вынужденный неоплачиваемый отпуск по инициативе администрации, отсутствие оплачиваемого отпуска, неофициальная (частично или полностью) заработная плата, задолженность по заработной плате, уменьшение заработной платы или сокращение часов работы не по инициативе работника, или работа на вредном/опасном производстве.

такими факторами, как [Топилин, 2013, 17]: состояние здоровья, низкая трудовая и территориальная подвижность; более низкий образовательный уровень, ограниченные возможности для его повышения; высокий удельный вес числа инвалидов старшего возраста. Чем больше этих факторов «сочетается» в инвалиде, тем больше сложностей в трудоустройстве он испытывает.

Проблемы занятости инвалидов осложняются неразвитостью рынка труда для данной группы населения. В нашей стране системная работа по решению проблем занятости инвалидов началась относительно недавно.

Причем риски быть незанятым для инвалида выше, чем быть неустойчиво занятым. Это обусловлено предусмотренными законодательством льготами и компенсациями для инвалидов, необходимостью оборудования для определенных категорий специальных рабочих мест, создания специальных условий труда. Для работодателя проще не взять на работу инвалида, чем сделать это и создавать для него специальные условия.

#### 4. Риски неустойчивой занятости в зависимости от возраста

Возрастные риски НЗ характерны для носителей рабочей силы *старшего* и *младшего* возраста, что подтверждают результаты исследований публичных обсуждений по теме НЗ в социальных сетях. График на рисунке 1 показывает частоту вхождений участников данного возраста в выборку (столбчатая диаграмма), а линия указывает долю занятых в неустойчивом секторе. Заметно, что наиболее подвержены риску становления участником сектора НЗ молодые люди до 23 лет, а также представители старшего поколения.

Как показывают данные 25 волны РМЭЗ, среди молодых работников больше, чем в среднем среди работающих по найму, распространена наиболее прекаризованная форма занятости – без официального оформления трудовых отношений: среди работников организаций в целом 7,5% не были оформлены официально, тогда как среди работников организаций в возрастной категории 15-24 года доля работавших без официального оформления трудовых отношений была почти в 2 раза выше, составив около 13% [Российский мониторинг..., 13].

Среди работников младшего и старшего возрастов достаточно распространенной является неустойчивая занятость, связанная с прекаризованностью условий занятости: около 80% и 60% работников соответствующей возрастной категории, занятых в организациях, имеют один и более параметров условий занятости, которые характе-

ризуют ее неустойчивость<sup>1</sup> [Российский мониторинг..., 13].

Однако только фактора возраста недостаточно, для того чтобы говорить о рисках неустойчивой занятости для соответствующей группы населения.

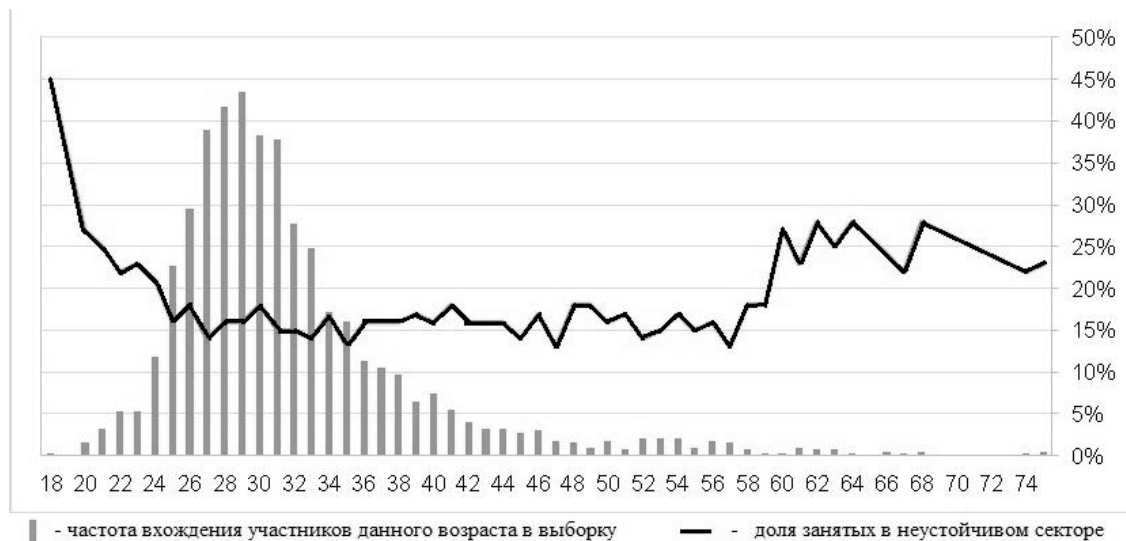
Так, для *молодого человека* такие риски усиливаются, если у него: нет опыта работы, качественного образования, есть «профессиональный инфантилизм», недостаточные навыки адаптации на рынке труда и т.д. Примерно 40% молодежи переходят к стабильной занятости через негативный опыт неудовлетворительной работы по найму или неудовлетворительной временной работы, а также неоплачиваемой работы на семейных предприятиях и из состояния безработицы [Черных, 2015, 20]. С другой стороны, в обществе нарастает социальное расслоение, вследствие чего определенная группа молодежи (т.н. «золотая молодежь») избавлена от рисков прекаризации занятости. Дети обеспеченных родителей имеют возможность учиться в престижных вузах, получать несколько образований, и благодаря связям своих близких могут быть хорошо трудоустроены.

Для человека *старшего возраста* риски НЗ возрастают, если его профессиональный уровень не соответствует требованиям работодателя, если он недостаточно мобилен или имеет слабое здоровье.

Важно подчеркнуть, что в НЗ уязвимые группы населения толкают не только собственные проблемы, но и внешние факторы: несовершенство рынка труда (барьеры вхождения и др., социальной сферы (доступность образования и здравоохранения и др.), экономики (недостаток устойчивых рабочих мест), а также государственной политики по отмеченным направлениям (второстепенное внимание к развитию человеческого потенциала и др.). Это особенно ярко прослеживается на примере условий для занятости старшего поколения. В частности, риски неустойчивой занятости лиц старшего возраста повышают нижеследующие «внешние» факторы.

1) Низкий размер пенсии не мотивирует к формальной (легальной) занятости, работники «уходят» в «тень» как до, так и после выхода на пенсию. В связи с «заморозкой» индексации пенсии работающим пенсионерам они предпочитают переходить в сферу неформальной (нелегальной) занятости, получая пенсию в полном объеме.

1 Рабочее время, отклоняющееся от нормального, вынужденный неоплачиваемый отпуск по инициативе администрации, отсутствие оплачиваемого отпуска, неофициальная (частично или полностью) заработная плата, задолженность по заработной плате, уменьшение заработной платы или сокращение часов работы не по инициативе работника, или работа на вредном/опасном производстве.



**Рисунок 1. Частота вхождений участников разных возрастов в выборку (столбчатая диаграмма) и доля занятых в неустойчивом секторе**

2) Сам факт наступления пенсионного возраста у работника в некоторых сферах означает переход в НЗ. После наступления пенсионного возраста работодатель зачастую (а на государственной службе обязательно из-за наступления «предельного возраста пребывания на государственной службе») переводит работника на срочный трудовой договор, на гражданско-правовой договор и другие формы неустойчивой занятости.

3) Уровень развития отечественного здравоохранения, качества и доступности медицинской помощи еще не достаточны для серьезного прорыва в улучшении здоровья населения, повышения продолжительности жизни, а значит и для повышения профессионального долголетия старшего поколения.

4) Слабый уровень развития социальной инфраструктуры не решает проблемы замещения социальных функций, выполняемых пенсионерами (уход за внуками, за нетрудоспособными членами семьи и др.) [Бобков и др., 2015, 1].

5) К числу субъективных факторов относятся предрассудки работодателей, не желающих брать людей старшего возраста. В результате трудности в трудоустройстве по возрастным параметрам начинаются уже после 40 лет.

На примере старшего поколения мы проиллюстрировали, что факторы, обуславливающие риски НЗ для тех или иных социально-демографических групп населения, можно классифицировать по двум группам: 1) «внутренние», зависящие от особенностей и характеристик самого индивидуума; 2) «внешние», содержание которых

находится во внешней среде: в экономике, социальной сфере, государственной политике, уровне общественного сознания.

#### **5. Риски неустойчивой занятости в зависимости от пола**

Проблема гендерного неравенства в сфере труда не теряет актуальности. Отношение женской заработной платы к мужской составило в 2015 г. 72,6 % [Национальная стратегия..., 9]. Дискриминация женщин проявляется при найме на работу, в карьере, доступе к определенным должностям, а это – прямой путь в неустойчивую занятость, вследствие чего мы рассматриваем определенную категорию женщин, как находящуюся в «зоне» риска НЗ.

График на рисунке 2 демонстрирует результаты половой сегментации пользователей, затронувших тему НЗ в обсуждениях в социальных сетях. Преобладание мужчин говорит о том, что для женщин преимущества, которые предоставляет официальное трудоустройство, являются более значимыми.

Как показывают данные статистики, занятость по найму в неустойчивой форме (не по трудовому договору на неопределенный срок) среди женщин (6,3% в 2016 г.) является менее распространенной, чем среди мужчин (10,4% в 2016 г.) [Обследование..., 2016, 11].

Условия занятости мужчин и женщин также характеризуются различной распространенностью явлений неустойчивой занятости: так, например, доля занятых с чрезмерной продол-



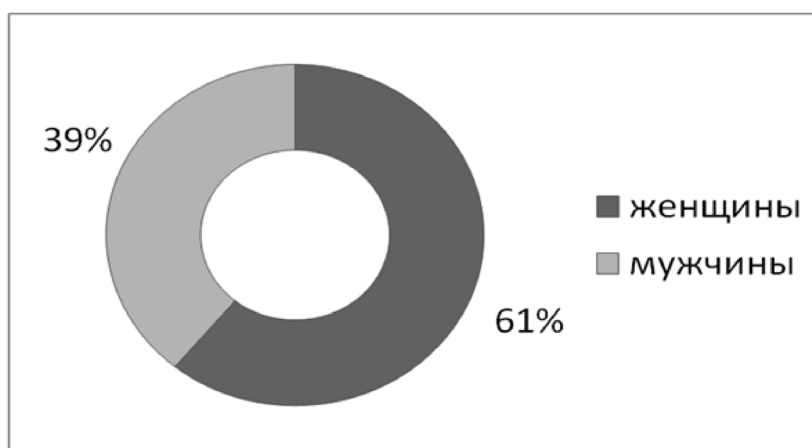


Рисунок 2. Распределение по полу пользователей, затронувших тему неустойчивой занятости в рамках исследования в социальных сетях

жительностью рабочих часов (более 48 часов в неделю на основной и дополнительной работах) среди женщин (2,9%) в два раза меньше, чем среди мужчин (6%) [Индикаторы..., 5].

Среди мужчин и женщин высока доля работающих в прекаризованных условиях, однако среди мужчин их доля несколько выше: как показывают данные 25 волны РМЭЗ, порядка 71% мужчин и 64% женщин, занятых по найму в организациях, имели один и более параметров прекаризованных условий занятости<sup>1</sup> [Российский мониторинг..., 13].

Гендерного фактора недостаточно для того, чтобы говорить о в целом более высокой вероятности женщины стать неустойчиво занятой по сравнению с мужчиной. Риски попадания женщины в состояние НЗ усиливаются, если речь идет о матери-одиночке, разведенной женщине с детьми, бездетной женщине в течение первых лет после заключения брака. Среди сложно поддающихся оценке факторов риска прекаризации для женщин: их меньшая уверенность в карьерных перспективах; относительно низкие зарплатные ожидания (мужчина традиционно представляется «кормильцем»).

В числе «внешних» факторов, усиливающих риски НЗ для женщин: система льгот работающим женщинам, на реализацию которой не готовы идти работодатели; неразвитость социальной инфраструктуры, что усложняет совмещение женщиной занятости с семейными обязанностями.

<sup>1</sup> Рабочее время, отклоняющееся от нормального, вынужденный неоплачиваемый отпуск по инициативе администрации, отсутствие оплачиваемого отпуска, неофициальная зарплата, задолженность по зарплате, уменьшение заработной платы или сокращение часов работы не по инициативе работника, или работа на вредном/опасном производстве.

#### 6. Риски неустойчивой занятости для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы

По данным Федеральной службы исполнения наказаний по состоянию на 1 ноября 2017 г. в учреждениях уголовно-исполнительной системы содержалось 607 894 чел [Краткая характеристика..., 7].

Для бывших заключенных проблема трудоустройства стоит наиболее остро. Такие люди сталкиваются с неприятием в обществе, работодатели относятся к ним с особой настороженностью. Трудовой кодекс РФ устанавливает ограничения в занятости людям, имеющим судимость или подвергавшимся уголовному преследованию (им запрещено заниматься педагогической деятельностью, работать в ряде других сфер).

Для бывших заключенных характерны и дополнительные факторы, снижающие их конкурентоспособность на рынке труда: низкая профессиональная квалификация, недостаточная трудовая мотивация. Можно полагать, что все эти факторы толкают их в НЗ. Например, исследование, проведенное начальником отдела Специальных программ и трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области М.А. Сенаторовой, показывает, что в области из освободившихся в 2014 году из мест лишения свободы только 17,2% обратились в службу занятости. Автор указывает: «эти цифры ничтожно малы, по сравнению с общим количеством освободившихся в Свердловской области» [Сенаторова, 2015, 14, с. 45].

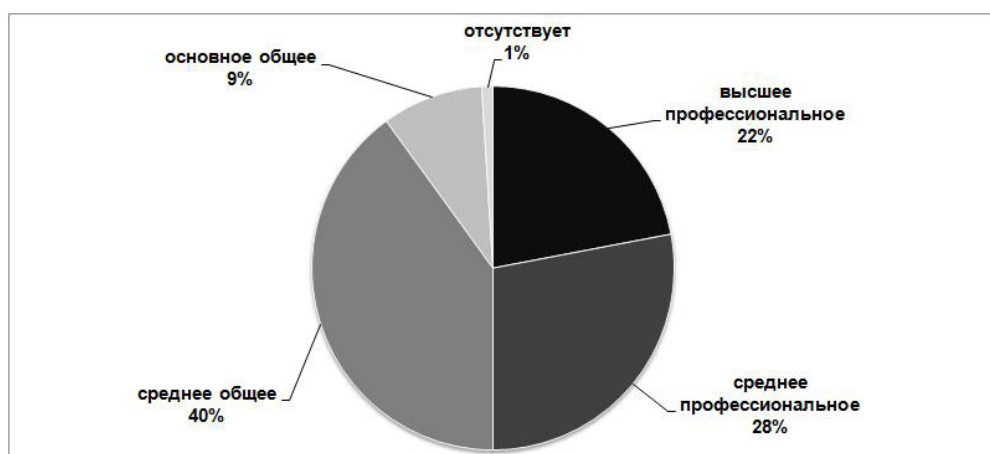


Рисунок 3. Результаты исследования уровня образования участников неустойчивого сектора экономики

### 7. Риски неустойчивой занятости в зависимости от уровня образования

Чем качественнее уровень образования, лучше и многообразнее профессиональные компетенции носителя рабочей силы, тем более он конкурентоспособен на рынке труда и защищен от прекаризации занятости. Согласно результатам исследования в социальных сетях (см. рисунок 3), высшее образование повышает шансы на официальное трудоустройство. Однако доля участников исследования, занятых в неустойчивом секторе экономики и имеющих высшее образование, составила 22%, что видится как критически много для развитого государства.

Полученное распределение в основном совпадает с распределением по уровню образования занятых в неформальном секторе: 17,6% занятых в неформальном секторе имеют высшее образование, 22,7% – среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена, 23,8% – среднее профессиональное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих) или начальное профессиональное образование, 28,8% – среднее общее образование, 6,6% – основное общее образование, а 0,5% – не имеют основного общего образования [Обследование ..., 2016, 11].

Дело в том, что одного наличия высшего образования недостаточно для защиты от прекаризации занятости, как и для защиты от безработицы. Важно получить качественное образование и профессию и (или) профессиональные компетенции, востребованные на рынке труда. Как показано в таблице 1, хотя уровень занятости выше среди людей с высшим образованием, но никакой из уровней

образования не является защитой от безработицы, а выбор между безработицей и неустойчивой занятостью, зачастую делается в пользу последней.

Прекаризованность занятости работников, судя по данным 25 волны РМЭЗ, является достаточно высокой независимо от уровня их образования: в среднем более 60% занятых по найму в организациях имеют условия занятости, являющиеся неустойчивыми по одному и более параметру<sup>1</sup>, однако доля таких работников среди занятых по найму в организациях с образованием не ниже высшего (59,2%) меньше, чем среди занятых по найму в организациях с другими уровнями образования (около 70% и более) [Российский мониторинг..., 13].

Невзирая на наличие профессионального образования, риски НЗ носителя этого образования обуславливаются такими «внешними» факторами как разрывом между рынком труда и сферой образования; дисбалансом между спросом и предложением на рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе; изменением мира профессий, необходимостью постоянного обновления компетенций.

### 8. Риски неустойчивой занятости в зависимости от квалификации и профессии

По оценке опрошенных нами экспертов, НЗ наибольшей степени подвержены неквалифициро-

1 Рабочее время, отклоняющееся от нормального, вынужденный неоплачиваемый отпуск по инициативе администрации, отсутствие оплачиваемого отпуска, неофициальная (частично или полностью) заработная плата, задолженность по заработной плате, уменьшение заработной платы или сокращение часов работы не по инициативе работника, или работа на вредном/опасном производстве.

Таблица 1

Уровень занятости и безработицы по образованию в 2016 г.\*

	Всего	из них имеют образование					
		высшее	среднее профессиональное		среднее общее	основное общее	не имеют основного общего
			по программе подготовки специалистов среднего звена	по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)**			
Уровень занятости	65,7	81,5	72,6	72,0	51,1	27,6	9,3
Уровень безработицы	5,5	3,5	4,4	5,7	8,8	13,7	17,3

\* По данным Росстата [Обследование..., 2016, 11].

\*\* Включая начальное профессиональное образование.

ванные рабочие, работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности. В отмеченных экспертами группах самый высокий уровень общей безработицы, низкая заработная плата. Так, средняя заработная плата неквалифицированных рабочих в 2013 г. составила 13 552 руб. (в среднем – 28 702 руб.) [Средняя..., 16]. Уровень безработицы среди указанной категории в 2016 г. был 8,3% (в среднем по России - 5,5%) [Обследование..., 2016, 11]. По данным за 2014 г., 20,8 % иностранных граждан, имевших разрешение на работу, были неквалифицированными рабочими [Труд..., 2015, 18].

Оценки на основе данных 25 волны РМЭЗ показывают, что явления НЗ характерны для неквалифицированных рабочих; квалифицированных рабочих, занятых ручным трудом; квалифицированных рабочих, использующих машины и механизмы; работников сферы торговли и услуг. Среди работников организаций, относящихся к указанным группам (более 70%), выше, чем в среднем среди работников организаций (более 60%) и работников организаций из других групп (50% и более), доля тех, у кого имеется один и более из параметров условий занятости, которые можно отнести к неустойчивым<sup>1</sup> [Российский мониторинг..., 13].

Более высокий риск НЗ имеют работники и соискатели с низкой квалификацией и образованием. Как отмечает Черных Е.А., «Люди с более высоким уровнем образования вероятнее перейдут к стабильной занятости, а люди с более низким уровнем образования (среднее полное общее

и общее основное) – к удовлетворительной самозанятости и временной занятости, которые являются формами неустойчивой занятости» [Черных, 2015, 20].

**9. Выводы**

Анализ рисков неустойчивой занятости для различных социально-демографических групп населения позволяет сделать следующие *выводы*.

1. Сама по себе принадлежность человека к категории лиц с низкой конкурентоспособностью на рынке труда не говорит об обязательном трудоустройстве этого человека, которое будет обладать признаками НЗ. Чтобы переход «рынок труда-НЗ» состоялся, необходимо сочетание комплекса факторов.

*Во-первых*, в одном человеке должен сочетаться комплекс «внутренних» (зависящих от его проблем образованности, здоровья и др.) факторов, обуславливающих пониженную конкурентоспособность. Причем друг на друга могут накладываться факторы разных уровней, характеризующих, например, состояние здоровья, возраста, образования и др.

*Во-вторых*, должен сложиться комплекс «внешних» факторов, толкающих человека в НЗ и находящихся во внешней среде: в экономике, социальной сфере, несовершенстве инфраструктуры рынка труда, системе управления и т.д. К числу относительно «внешних» факторов можно причислить семейные факторы (наличие иждивенческой нагрузки обостряет вопрос с трудоустройством).

2. Рискам НЗ особенно подвержены работники низкой квалификации. Чем выше и качественнее уровень образования, лучше и многообразнее профессиональные компетенции носителя рабочей

1 Рабочее время, отклоняющееся от нормального, вынужденный неоплачиваемый отпуск по инициативе администрации, отсутствие оплачиваемого отпуска, неофициальная (частично или полностью) зарплата, задолженность по зарплате, уменьшение зарплаты или сокращение часов работы не по инициативе работника, или работа на вредном/опасном производстве.

силы, тем более он конкурентоспособен на рынке труда и защищен от прекаризации занятости.

3. Существует тесная связь между рисками безработицы и рисками НЗ. Для той или иной группы населения высокий риск безработицы ведет к высокому риску прекаризации занятости, поскольку именно боязнь остаться безработным, зачастую, заставляет человека принять решение стать неустойчиво занятым. С другой стороны, для особо уязвимых категорий риски безработицы могут быть выше, чем риски НЗ.

4. Высокие риски и распространенность НЗ среди отдельных групп социально-демографических, образовательных и – профессионально-квалификационных групп населения следует учитывать при разработке политики в области трудовых отношений. Это – меры по повышению правовой грамотности работников и работодателей, включение специальных мероприятий в программы занятости, а также в коллективные договоры и соглашения социального партнерства.

## Список литературы

1. Бобков В.Н., Забелина О.В., Локтюхина Н.В. Повышение пенсионного возраста в Российской Федерации: социально-трудовые последствия // Народонаселение. 2015. № 4. С. 39-107.
2. Бобков В.Н., Квачев В.Г., Шичкин И.А. Детерминанты неустойчивой занятости иностранных трудящихся – мигрантов в России в оценках участников социологического опроса. В кн. Какие кадры нужны экономике России: материалы VII международной научно-практической конференции «Абалкинские чтения». 23-25 мая 2017 г./ под. ред. С.Д. Валентея. Москва: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», 2017. 244с.
3. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1.
4. Закрепление в законодательстве принципа равенства в трудоустройстве людей с ограниченными возможностями: Руководящие принципы / Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Москва: МОТ, 2012.
5. Индикаторы достойного труда / Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/) (20.11.2017).
6. Ионцев В.А. Международная трудовая миграция и проблемы неустойчивости и нестабильности на рынке труда // Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества / Главный научный редактор В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Артамонов Г.Н., Локтюхина Н.В., Панина Т.А., Рожков В.Д. М: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС, 2015. С. 346-357.
7. Краткая характеристика уголовно-исполнительной системы. Официальный веб-сайт ФСИН. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.fsin.su/structure/inspector/iao/statistika/Kratkaya%20har-ka%20UIS/> (20.11.2017).
8. Локтюхина Н.В., Рожков В.Д. Регулирование иностранной трудовой миграции как механизм снижения неустойчивой занятости // Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества / Главный научный редактор В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Артамонов Г.Н., Локтюхина Н.В., Панина Т.А., Рожков В.Д. М: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС, 2015. С. 358-373.
9. Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.03.2017 № 410-р.
10. О мерах по улучшению занятости инвалидов / Стенограмма заседания Правительства РФ (9 марта 2017

## References

1. Bobkov V.N., Zabelina O.V., Loktjuhina N.V. Povysenie pensionnogo vozrasta v Rossijskoj Federacii: social'no-trudovye posledstviya // Narodonaselenie. 2015. № 4. S. 39-107.
2. Bobkov V.N., Kvachev V.G., Shichkin I.A. Determinanty neustojchivoj zanjatosti inostrannyh trudjashihhsja – migrantov v Rossii v ocenках uchashtnikov sociologicheskogo oprosa. V kn. Kakie kadry nuzhny jekonomike Rossii: materialy VII mezhdunarodnoj nauchno- prakticheskoy konferencii «Abalkinskie chtenija». 23-25 maja 2017 g./pod. red. S.D. Valenteja. - Moskva: FGBOU VO «RJeU im. G.V. Plehanova», 2017. - 244s.
3. Zakon RF «O zanjatosti naselenija v Rossijskoj Federacii» ot 19.04.1991 № 1032-1.
4. Zakreplenie v zakonodatel'stve principa ravenstva v trudoustrojstve ljudej s ogranichennymi vozmozhnostjami: Rukovodjashhie principy / Gruppy tehničeskoy podderzhki po voprosam dostojnogo truda i Bjuro MOT dlja stran Bostočnoj Evropy i Central'noj Azii. Moskva: MOT, 2012.
5. Indikatory dostojnogo truda / Federal'naja sluzhba gosudarstvennoj statistiki [Jelektronnyj resurs]. URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/) (20.11.2017).
6. Ioncev V.A. Mezhdunarodnaja trudovaja migracija i problemy neustojchivosti i nestabil'nosti na rynke truda // Neustojchivost' zanjatosti (prekarizacija): osobennoe i obshhee s uchetoм integracionnyh usilij gosudarstva i obshhestva / Glavnij nauchnyj redaktor V.N. Bobkov. Redakcionnyj kollektiv: Artamonov G.N., Loktjuhina N.V., Panina T.A., Rozhkov V.D. M: Izdatel'skij Dom MAGISTR-PRESS, 2015. S. 346-357.
7. Kratkaja harakteristika ugolovno-ispolnitel'noj sistemy. Oficial'nyj veb-sajt FSIN. [Jelektronnyj resurs]. URL: <http://www.fsin.su/structure/inspector/iao/statistika/Kratkaya%20har-ka%20UIS/> (20.11.2017).
8. Loktjuhina N.V., Rozhkov V.D. Regulirovanie inostrannoj trudovoj migracii kak mehanizm snizhenija neustojchivoj zanjatosti // Neustojchivost' zanjatosti (prekarizacija): osobennoe i obshhee s uchetoм integracionnyh usilij gosudarstva i obshhestva / Glavnij nauchnyj redaktor V.N. Bobkov. Redakcionnyj kollektiv: Artamonov G.N., Loktjuhina N.V., Panina T.A., Rozhkov V.D. M: Izdatel'skij Dom MAGISTR-PRESS, 2015. S. 358-373.
9. Nacional'naja strategija dejstvij v interesah zhenshhin na 2017 - 2022 gody, utverzhdenaja rasporyazheniem Pravitel'stva Rossijskoj Federacii ot 08.03.2017 № 410-r.
10. O merah po uluchsheniju zanjatosti invalidov / Stenogramma zasedanija Pravitel'stva RF (9 marta 2017 g.) [Jelektronnyj resurs]. URL: <http://government.ru/>



- г.) [Электронный ресурс]. URL: <http://government.ru/news/26700/> (20.11.2017).
11. Обследование рабочей силы. 2016 г. / Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\\_1140097038766](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140097038766).
12. *Разумова Т.О.* Молодежь на рынке труда РФ: преимущества и риски в условиях прекаризации // Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества / Главный научный редактор В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Артамонов Г.Н., Локтюхина Н.В., Панина Т.А., Рожков В.Д. М: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС, 2015. С. 314-319.
13. Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ-ВШЭ (RLMS-HSE), проводимый Национальным исследовательским университетом «Высшая школа экономики» и ООО «Демоскоп» при участии Центра народонаселения Университета Северной Каролины в Чапел Хилле и Института социологии РАН. Сайты обследования RLMS-HSE: <http://www.cpc.unc.edu/projects/rlms>; <http://www.hse.ru/rlms>.
14. *Сенаторова М.А.* ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН, ОСВОБОЖДЕННЫХ ИЗ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИСПОЛНЯЮЩИХ НАКАЗАНИЕ В ВИДЕ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ / Приоритетные научные направления: от теории к практике: сборник материалов XVI Международной научно-практической конференции / Под общ. ред. С.С. Чернова. Новосибирск: Издательство ЦРНС, 2015. С. 45-51.
15. *Снурницина Е.* Дискриминация женщин на рынке труда // Трудоустройство и социальная адаптация молодежи в современных условиях: материалы VI международной научно-практической конференции (19 ноября 2014 г.) / Под общ. ред. канд. филос. наук, доцента Меркулова П.А., канд. ист. наук, профессора А.А. Харченко. Орел: Изд-во ОФ РАНХиГС, 2015. С. 306-310.
16. Средняя начисленная заработная плата работников по профессиональным группам / Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour\\_costs/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_costs/#) (20.11.2017).
17. *Топилин К.А., Топилин А.В.* Трудовой потенциал и занятость инвалидов в системе региональной экономики. М.: Эконом-информ, 2013. 167 с.
18. Труд и занятость в России. 2015: Стат. сб. / Росстат. М., 2015. 274 с.
19. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ.
20. *Черных Е.А.* Неустойчивая занятость рабочих кадров: особенности проявления и пути преодоления // Неустойчивость занятости (прекаризация): особенное и общее с учетом интеграционных усилий государства и общества / Главный научный редактор В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Артамонов Г.Н., Локтюхина Н.В., Панина Т.А., Рожков В.Д. М: Издательский Дом МАГИСТР-ПРЕСС, 2015. С. 320-329.
11. *Obsledovanie rabochej sily.* 2016 g. / Federal'naja sluzhba gosudarstvennoj statistiki [Jelektronnyj resurs]. URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\\_1140097038766](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140097038766).
12. *Razumova T.O.* Molodezh' na rynke truda RF: preimushhestva i riski v uslovijah prekarizacii // Neustojchivost' zanjatosti (prekarizacija): osobennoe i obshhee s uchetom integracionnyh usilij gosudarstva i obshhestva / Glavnyj nauchnyj redaktor V.N. Bobkov. Redakcionnyj kolektiv: Artamonov G.N., Loktjuhina N.V., Panina T.A., Rozhkov V.D. M: Izdatel'skij Dom MAGISTR-PRESS, 2015. S. 314-319.
13. Rossijskij monitoring jekonomicheskogo polozhenija i zdorov'ja naselenija NIU-VShJe (RLMS-HSE), provodimyj Nacional'nym issledovatel'skim universitetom «Vysshaja shkola jekonomiki» i OOO «Demoskop» pri uchastii Centra narodonaselenija Universiteta Severnoj Karoliny v Chapel Hille i Instituta sociologii RAN. Sajty obsledovanija RLMS-HSE: <http://www.cpc.unc.edu/projects/rlms>; <http://www.hse.ru/rlms>.
14. *Senatorova M.A.* PROBLEMY TRUDOUSTROJSTVA GRAZHDAN, OSVOBOZHDENNYH IZ UCHREZHDENIJ, ISPOLNJAJUŠHIIH NAKAZANIE V VIDE LISHENIJA SVOBODY / Prioritetnye nauchnye napravlenija: ot teorii k praktike: sbornik materialov XVI Mezhdunarodnoj nauchno-praktičeskoj konferencii / Pod obshh. red. S.S. Chernova. – Novosibirsk: Izdatel'stvo CRNS, 2015. S.45-51.
15. *Snurnicina E.* Diskriminacija zhenshhin na rynke truda // Trudoustrojstvo i social'naja adaptacija molodezhi v sovremennyh uslovijah: materialy VI mezhdunarodnoj nauchno-praktičeskoj konferencii (19 nojabrja 2014 g.) / Pod obshh. red. kand. filoz. nauk, docenta Merkulova P.A., kand. ist. nauk, professora A.A. Harchenko. Orel: Izd-vo OF RANHiGS, 2015. S. 306-310.
16. Srednjaja nachislennaja zarabotnaja plata rabotnikov po professional'nym gruppam / Federal'naja sluzhba gosudarstvennoj statistiki [Jelektronnyj resurs]. URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour\\_costs/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_costs/#) (20.11.2017).
17. *Topilin K.A., Topilin A.V.* Trudovoj potencial i zanjatost' invalidov v sisteme regional'noj jekonomiki. M.: Jekonom-inform, 2013. – 167 s.
18. Trud i zanjatost' v Rossii. 2015: Stat. sb. / Rosstat. M., 2015. 274 s.
19. Federal'nyj zakon «O pravovom polozhenii inostrannyh grazhdan v Rossijskoj Federacii» ot 25.07.2002 № 115-FZ.
20. *Chernyh E.A.* Neustojchivaja zanjatost' rabochih kadrov: osobennosti projavlenija i puti preodolenija // Neustojchivost' zanjatosti (prekarizacija): osobennoe i obshhee s uchetom integracionnyh usilij gosudarstva i obshhestva / Glavnyj nauchnyj redaktor V.N. Bobkov. Redakcionnyj kolektiv: Artamonov G.N., Loktjuhina N.V., Panina T.A., Rozhkov V.D. M: Izdatel'skij Dom MAGISTR-PRESS, 2015. S. 320-329.