

## УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

**Тема выпуска журнала 4 (206) 2017 года: «Неустойчивая занятость и социальная безопасность».** Она является продолжением изложения наработок исследователей и их коллег по проекту «Неустойчивая занятость в Российской Федерации: состояние, и направления снижения», №16-18-10140, осуществляемого при поддержке Российского научного фонда. Часть промежуточных результатов выполнения этого научного Проекта была представлена в монографии: Неустойчивость занятости: международный и российский контексты будущего сферы труда: Монография/ Главный научный редактор д.э.н., проф. В.Н. Бобков. Редакционный коллектив: Альхименко О.Н., Квачев В.Г., Колмаков И.Б., Локтюхина Н.В., Мешков В.Р., Новикова И.В., Одегов Ю.Г., Одинцова Е.В., Павлова В.В., Шичкин И.А., М.: Изд-во Реал-Принт, 2017. 560 с.

В выпуске журнала представлены следующие рубрики:

### **Рубрика «Неустойчивость занятости в контексте трансформации современного рынка труда»**

В статье «Научоведческий анализ российской теории неустойчивой занятости» д.эконом.н., профессора, заслуженного деятеля науки РФ, зав. лабораторией проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН, г.н.с. научной школы «Управление человеческими ресурсами» Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Бобкова В.Н., д.эконом.н., доцента, профессора кафедры экономики труда и управления персоналом Академии труда и социальных отношений Локтюхиной Н.В., к.социол.н., ст. преподавателя кафедры управления человеческими ресурсами Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Квачева В.Г. проведен научоведческий анализ российской теории неустойчивости занятости. Выделены предпосылки исследования неустойчивой занятости в России. Определено, что специфика российского рынка труда влияет на российские особенности неустойчивой занятости и результаты соответствующих исследований российских ученых. Формализованы компоненты научности теории неустойчивости занятости. Обоснован междисциплинарный характер теории неустойчивости занятости и определено, что таковая на сегодня становится особенно важным компонентом экономики труда, отвечая на вопросы о сущности, содержании и особенностях незащищенной и нестабильной занятости, как крайне распространенной формы трудовых отношений. Определена научно-практическая роль теории неустойчивости занятости, заключающаяся в выполнении ею интегрирующей и синтезирующей функции, поскольку, базируясь на предыдущих наработках, интегрирует знания о комплексе форм и видов неустойчивой занятости, значимых для управленческой практики.

В статье «Трансформация труда: 6-ой технологический уклад, цифровая экономика и тренды изменения занятости» д.эконом.н., профессора, руководителя научной школы «Управление человеческими ресурсами» Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Одегова Ю.Г., к.эконом.н., в.н.с. научной школы «Управление человеческими ресурсами» Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Павловой В.В. рассматриваются актуальные вопросы трансформации труда при переходе к новому технологическому укладу экономики, а также связанные с этим изменения требований к человеческим ресурсам в эпоху технологических перемен. В этих условиях, чтобы избежать социального недовольства в обществе, необходимо искать новые подходы и модели работы с персоналом. Переход к цифровой экономике обуславливает существенные преобразования трудовых отношений в направлении формирования гибкого виртуального рынка труда с применением не только дистанционной занятости, но и так называемых нетипичных видов занятости.

В статье «Профили неустойчивой занятости в России» д.эконом.н., профессора, заслуженного деятеля науки РФ, зав. лабораторией проблем уровня и качества жизни Института социально-экономи-



ческих проблем народонаселения РАН, г.н.с. научной школы «Управление человеческими ресурсами» Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Бобкова В.Н., к.эконом.н., доцента, в.н.с., зав. лаборатории региональных социально-экономических исследований «Амурского государственного университета», ст.н.с. лаборатории проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН Новиковой И.В., к.эконом.н., ст.н.с. лаборатории проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН Одинцовой Е.В. определяется профиль неустойчивой занятости в России на основе анализа баз данных о занятости населения (данных Интернет-платформ «Работа в России», Super Job, Head Hunter, данных Федеральной службы государственной статистики, данных Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения НИУ-ВШЭ).

В статье «Повышенные риски неустойчивой занятости для отдельных групп населения» д.эконом.н., профессора, заслуженного деятеля науки РФ, зав. лабораторией проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН, г.н.с. научной школы «Управление человеческими ресурсами» Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Бобкова В.Н., д.эконом.н., доцента, профессора кафедры экономики труда и управления персоналом Академии труда и социальных отношений Локтюхиной Н.В., к.социол.н., ст. преподавателя кафедры управления человеческими ресурсами Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Квачева В.Г., ст.н.с. лаборатории проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН Одинцовой Е.В. проанализированы повышенные риски неустойчивой занятости для отдельных групп населения: иностранных работников, людей с инвалидностью, лиц старшего и младшего возраста, женщин, бывших заключенных, а также в зависимости от уровня образования, квалификации и профессии. Определено, что риски неустойчивой занятости возрастают при сочетании в человеке комплекса «внутренних» (зависящих от его проблем со здоровьем, образованием и др.) факторов, обуславливающих его пониженную конкурентоспособность на рынке труда, а также наличия «внешних» факторов, вынуждающих человека к неустойчивой занятости. Обосновано, что рискам прекаризации особенно подвержены работники низкой квалификации. Выявлена тесная связь между рисками безработицы и рисками неустойчивой занятости.

В статье «Приоритетные направления снижения неустойчивой занятости трудовых и вынужденных мигрантов в России» д.эконом.н., профессора, заслуженного деятеля науки РФ, зав. лабораторией проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН, г.н.с. научной школы «Управление человеческими ресурсами» Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Бобкова В.Н., к.эконом.н., доцента кафедры управления человеческими ресурсами Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Шичкина И.А. анализируется текущая миграционная ситуация в России в разрезе трудовой и вынужденной мобильности населения. Рассматриваются особенности правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в России, представлен краткий обзор нормативно-правовых актов в области миграции. На основе пилотного социологического исследования установлены детерминанты неустойчивой занятости трудовых и вынужденных мигрантов в России.

В статье «Вопросы неустойчивой занятости как фактор деформации общественного развития» к. философ.н, доцента Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Мешкова В.Р., г.н.с., ОНЦ «Менеджмент» Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Лошкова Б.Д., раскрываются вопросы, связанные с рисками, порождаемыми неустойчивой занятостью на фоне формирования конструкции институтов социального партнерства в России. Анализируется ситуация и приводятся статистические данные, свидетельствующие об ухудшении социального благополучия россиян под воздействием расширения границ неустойчивой занятости. Рассматриваются условия и последствия негативного влияния форм и видов неустойчивой занятости на стабильное развитие государства и общества, а также траекторию роста российского бизнеса. Формируются подходы по разработке мер для предотвращения и сокращения негативных явлений неустойчивой занятости.

В статье «Основные тенденции и проблемы прекаризации занятости в странах-членах Евразийского экономического союза» д.эконом.н., ассоциированного профессора, руководителя центра социальной модернизации и развития человеческого капитала ИЭ КН МОН РК Калиевой С.А., д.эконом.н., главного научного сотрудника Института экономики КН МОН РК Мельдахановой М.К., докторанта Совместной образовательной программы НИИ «Гылым Ордасы» и КазНУ им. аль-Фараби Садыкова И.М. проводится анализ степени прекаризации занятости населения в странах-членах ЕАЭС. В связи с этим выявляются категории экономически активной части населения, вовлеченных в прекаризованную занятость.

В статье «Оценка эффективности инструментария измерения напряжённости на рынке труда» к. полит.н., доцента, доцента кафедры управления человеческими ресурсами Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Нетеребского О.В. определяются основные причины изменений на рынке труда. Сформулированы последствия для рынка труда применения (не применения) показателей, характеризующих его напряжённость. В исследовании проанализирована практика зарубежного опыта реформирования служб занятости и исследованы тенденции и причины их негативных последствий. Дан анализ недостатков недавних решений органов управления трудом и занятостью, определены меры по применению положительных практик, отработанных в прошедшие периоды, с целью снижения напряжённости на рынке труда и связанных с этим социальных рисков.

#### **Рубрика «Социальные структуры и социальная безопасность»**

В статье «Социально-экономические аспекты обеспечения экономической безопасности региона при внедрении инноваций в здравоохранении» д.эконом.н., в.н.с. Центра экономической безопасности Института экономики УрО РАН Кривенко Н.В., д.э.н., профессора, руководителя Центра экономической безопасности Института экономики УрО РАН Куклина А.А., к.мед.н., главного врача ГБУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер» Цветкова А.И. предложена типология инноваций в здравоохранении, обоснована методика оценки экономического эффекта от внедрения инноваций в здравоохранении. Предложенная методика апробирована на примере противотуберкулёзной службы Свердловской области. В результате внедрения организационных, информационных, лечебных технологий в организациях здравоохранения получены высокие интегративный экономический и синергетический эффекты.

В статье «Потенциал российских средних классов по образованию и положению в сфере занятости: идентификация и оценка масштабов» д.эконом.н., профессора, заслуженного деятеля науки РФ, зав. лабораторией проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН, гл.н.с. научной школы «Управление человеческими ресурсами» Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова Бобкова В.Н., к.эконом.н., ст.н.с. лаборатории проблем уровня и качества жизни Института социально-экономических проблем народонаселения РАН Одинцовой Е.В. представлены актуализированные критерии и социальные стандарты идентификации потенциала российских средних классов на основе оценивания образования и положения в сфере занятости. Предложены социальные стандарты двух уровней – стандарты, определяющие минимальные требования для отнесения занятых к средним классам, и стандарты, позволяющие идентифицировать ядро средних классов. Определен образовательный потенциал российских средних классов в целом среди занятых, а также среди занятых по найму и не по найму. Показано, что потенциал средних классов, определенный по критерию образования, среди занятых по найму превышает аналогичный потенциал среди занятых не по найму.

В статье «Современные тенденции миграции в регионах Дальневосточного федерального округа», к.эконом.н., с.н.с. Лаборатории экономики народонаселения и демографии экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова Донец Е.В., к.эконом.н., и.о. заведующего Лабораторией экономики народонаселения и демографии экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова Чудиновских О.С. определены тенденции миграции в регионах ДФО и роль округа в миграционном обмене с другими федеральными округами и территориями в последние годы. Определено, что только международная миграция лишь частично компенсирует миграционные потери населения ДФО за счет оттока в другие регионы России. В основе сложившейся ситуации лежат объективные факторы, и её изменение представляется маловероятным в ближайшей перспективе.

В статье «Международный и российский опыт применения форм государственно-частного партнерства в сфере высшего образования» аспиранта кафедры философии и методологии экономики экономического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова Мининой И.С. рассмотрены основные подходы к определению понятия «государственно-частное партнерство» в различных странах, принципы классификации форм государственно-частного партнерства, применяемых в сфере высшего образования в России и за рубежом, проведено сравнительное исследование механизмов государственно-частного партнерства. По его итогам разработана обобщающая классификация форм и механизмов государственно-частного партнерства, применимых в высших учебных заведениях, и обоснованы направления взаимодействия между государством и частным партнером в рамках реализации проектов государственно-частного партнерства в сфере высшего образования.

**Рубрика «Книжное обозрение»** представлена статьей д.эконом.н., профессора, заслуженного деятеля науки Российской Федерации, советника генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России Волгина Н.А., и к.эконом.н. в.н.с. ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России Широковой Л.Н. «Что

лучше – Неустойчивая занятость или устойчивая безработица», посвященной размышлениям по поводу монографии «Неустойчивость занятости: международный и российский контексты будущего сферы труда» (гл. научный редактор д.э.н., проф. В.Н. Бобков).

**Рубрика Содержание выпусков журнала в 2017 году: №1-4** представлена названиями и авторами статей, опубликованных в журнале в 2017 году.

**Рубрика «Культурная жизнь»** представлена песней о Москве «Я верю в Москву (Моя Москва)» на музыку и слова Г.Г. Мачхеляна.

**Рубрика «Правила по комплектности рукописей и их оформлению для публикации в журнале «Уровень жизни населения регионов России»** представлена уточненными требованиями, которые установлены в журнале при подготовке и оформлению статей в 2018 году.