

Прогнозирование занятости населения и безработицы в условиях повышения пенсионного возраста

Forecasting Employment and Unemployment in the Conditions of Increasing the Retirement Age

Получено 11.10.2018 Одобрено 30.10.2018 Опубликовано 30.11.2018 УДК: 331.526

DOI: 10.24411/1999-9836-2018-10034

КАШЕПОВ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

доктор экономических наук, профессор, профессор Московского педагогического государственного университета, главный научный сотрудник Института макроэкономических исследований ВАВТ Министерства экономического развития Российской Федерации

KASHEPOV, AV

Doctor of Economics, Professor, Moscow State Pedagogical University, Chief Researcher at the Institute of Macroeconomic Research of the Russian Academy of Foreign Trade of the Ministry of Economic Development of the Russian Federation

Аннотация

Объект исследования. Рынок труда, занятость и безработица.

Предмет исследования. Прогнозирование рынка труда.

Цель исследования. Выявление влияния повышения пенсионного возраста на перспективную численность населения трудоспособного возраста, занятых и безработных.

Основные положения статьи. Согласно расчётам по методологии баланса трудовых ресурсов численность населения трудоспособного возраста значительно увеличится. В условиях более медленного роста спроса экономики на рабочую силу безработица возрастет.

Abstract

The Object of the Study: Labor market, employment and unemployment

The Subject of the Study: Labor market Forecasting

The Purpose of the Study: Identifying of the impact of increasing the retirement age on the prospective population of working age, employed and unemployed

The main Provisions of the Article: according to the calculations on the methodology of the balance of labor resources, the population of working age will increase significantly, in the conditions of slower growth of the economy's demand for labor, unemployment will increase.

Ключевые слова: население; демографический прогноз; прогноз валового внутреннего продукта; численность занятых и безработных; долгосрочная перспектива.

Keywords: population; demographic forecast; number of employed and unemployed; employment prospects.

Введение

Начнем наши рассуждения с краткого анализа актуальных процессов и отчетных показателей демографического и социально-экономического развития, затем перейдем к прогнозам. На 1 января 2018 года Росстат оценивал численность населения России в 146,9 млн. человек. В России с 2016 года наблюдается естественная убыль населения, которая не компенсируется сократившимся миграционным приростом.

Официальные прогнозы общей численности населения РФ сейчас более оптимистичны, чем прогнозы «нулевых» годов. Все прогнозы 2000-х годов были ориентированы на более или менее быстрое падение численности населения РФ. В версии прогноза Росстата 2018 года предполагаются три варианта общей численности населения на начало 2036 года: нижний – 136,7 млн. чел., средний – 145,9 млн. чел., высокий – 157,1 млн. чел. [Демографический прогноз, 2018, 5].

Влияние изменения границ пенсионного возраста на численность трудоспособного населения, рабочей силы и безработных

Основой прогнозирования трудовых ресурсов и занятости является показатель численности населения в трудоспособном возрасте. После принятия 27 сентября 2018 года закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» [Федеральный закон №350-ФЗ, 2018, 1] границы трудоспособного возраста меняются. Далее в настоящей статье это будет учтено в расчетах прогнозируемых показателей.

На рисунке 1 показана ретроспективная численность населения трудоспособного возраста 16-55(60) (демографическая статистика обозначает эту категорию как 16-54(59)), из отчетных публикаций в статистических сборниках Росстата. Условная ретроспектива населения в возрасте 16-60 (65) (в категориях демографической стати-

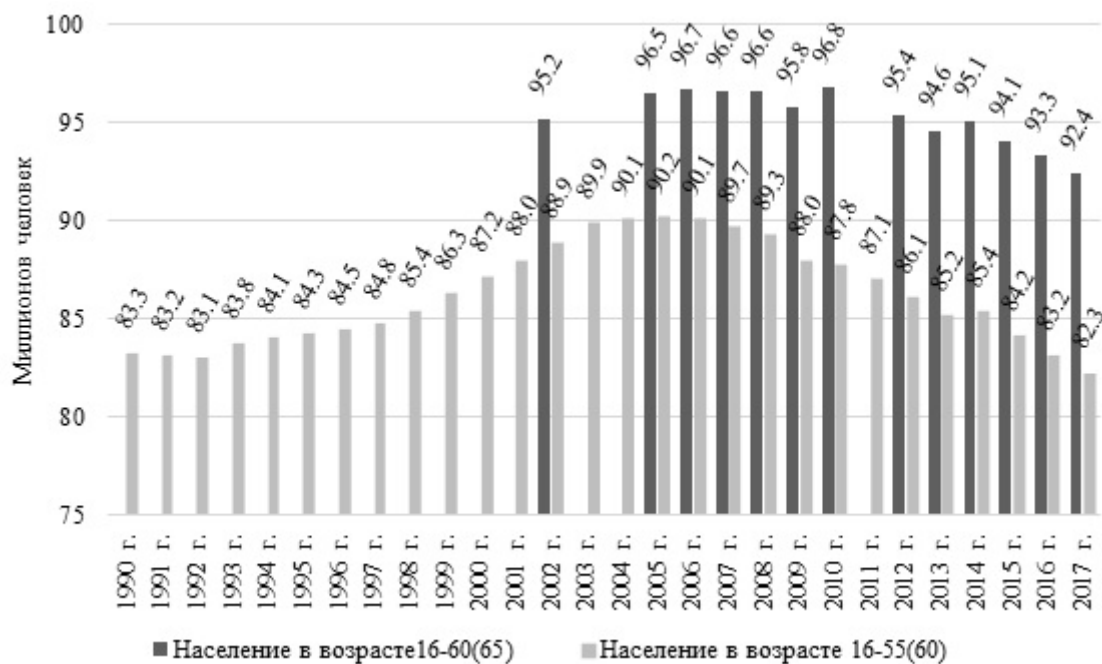


Рисунок 1. Численность населения в возрасте 16-55(60) и 16-60(65) в РФ в 1990–2017 гг.

На основе данных Росстата [Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики, 2018, 12]

стики 16-59 (64)), рассчитана нами исходя из периодически публиковавшихся Росстатом чисел мужчин и женщин на 5 лет старше «прежнего» пенсионного возраста.

Поскольку такие данные в открытых публикациях есть не за все годы ретроспективного периода, график этого ряда имеет разрывы в периоды после Переписей населения, и цифры, на нем показанные, нуждаются в официальном пересчете и верификации Росстата. Тем не менее, пока Росстатом не сделано официальных пересчетов полностью сопоставимых за разные годы рядов показателей, можно использовать наши оценки. Они, в частности, показывают, что в 2017 году разница чисел населения в «старом» трудоспособном возрасте (далее мы будем обозначать как 16-55(60)) и в «новом» пенсионном возрасте (далее 16-60(65)) составляет 10 млн. человек.

Согласно трем вариантам прогноза Росстата версии 2018 года, разработанного до принятия изменений в пенсионное законодательство, численность населения в возрасте 16-55(60), после достижения в 2005 г. исторического максимума 90,2 млн. человек, могла сократиться к концу 2030 г. до 77,0 - 82,2 млн. человек. Понятно, что если говорить о среднесрочной перспективе, то основными причинами этого сокращения являются увеличение потока лиц, пересекающих границы пенсионного возраста, которые появились на свет в период высокой рождаемости в 1950-1960-е годы, и

сокращение потока входящих в трудоспособный возраст детей демографического кризиса 1990-х годов. В долгосрочной перспективе начинается позитивное влияние на трудовой потенциал роста рождаемости в 2000-е годы, однако поколения, родившиеся до демографического кризиса 1990-х годов, все равно остаются более многочисленными.

В связи с принятием нового законодательства о пенсионном возрасте, численность населения трудоспособного возраста будет увеличиваться в 2019–2023 годах ежегодно на 1 годичную возрастную группу. Как показано на рисунке 2, в 2019 году численность населения трудоспособного возраста пополнится на 918,1 тысяч мужчин и 1153,0 женщин.

Далее увеличение численности будет происходить до 2023 года включительно, когда общее увеличение численности мужчин и женщин «новых трудоспособных» возрастов достигнет 9,4 млн. человек, и после будет колебаться с прохождением демографических волн в диапазоне 8,5-9,5 млн. человек в год.

«Старая» и «новая» численность населения трудоспособного возраста показаны на рисунке 3. В результате изменения границ трудоспособного возраста численность этой категории населения повышается с 82,2 млн. человек в 2017 году до 88,6 в 2023 году, и далее составляет в 2030 году 87,9 млн. человек и в 2036 году 88,6 млн. человек.

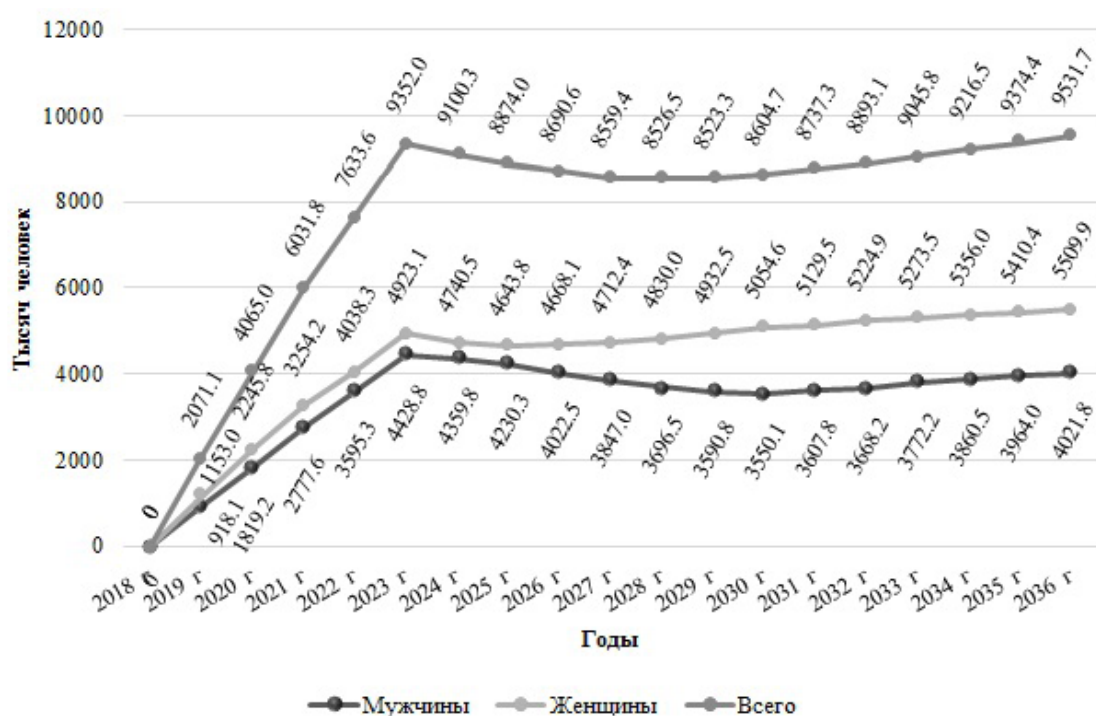


Рисунок 2. Увеличение численности населения трудоспособного возраста при переходе к новым границам трудоспособного возраста в 2019–2023 гг. и на период до 2036 года (тысяч человек).

Расчеты автора на основе данных Росстата [Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики, 2018, 12]

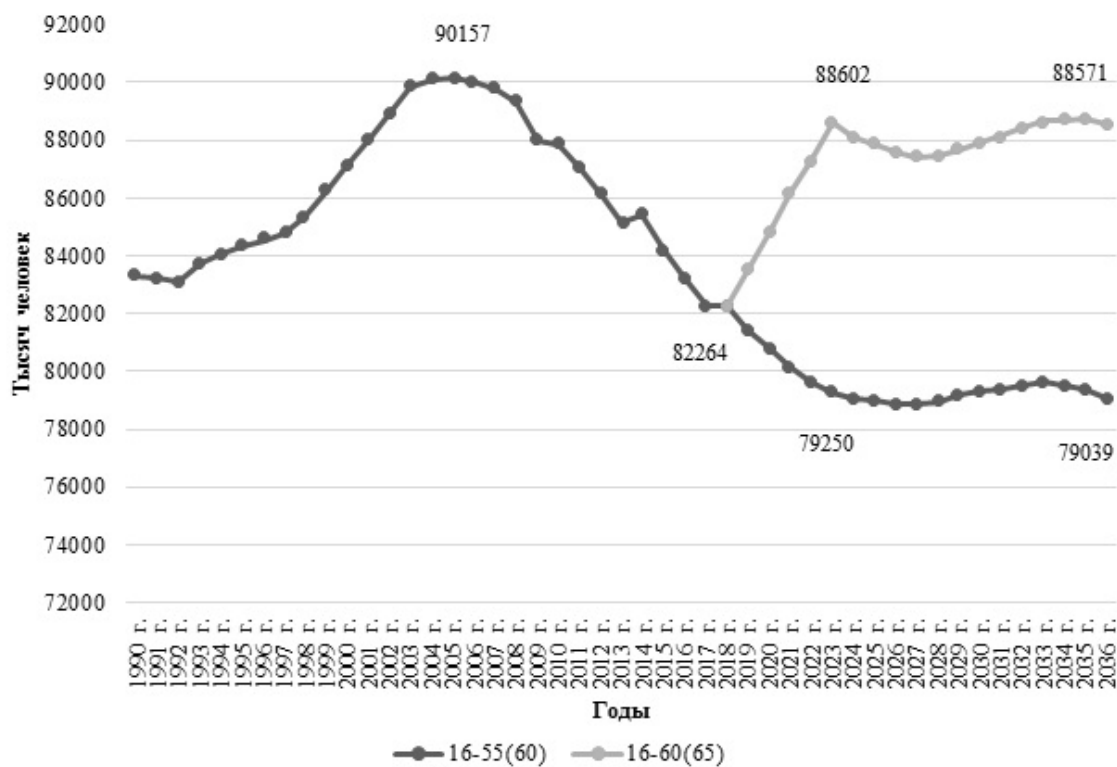


Рисунок 3. Численность населения трудоспособного возраста 16-55(60) в 1990-2017 гг. и средний вариант прогноза на 2018-2036 год по вариантам 16-55(60) и 16-60(65) (тысяч человек).

Расчеты автора на основе данных Росстата [Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики, 2018, 12]

Кратко охарактеризуем текущее положение с важнейшими показателями, необходимыми для прогнозирования численности занятого населения в России – ВВП и производительности труда. Спад производства ВВП в 2015 году в сопоставимых ценах составил 3,7%, затем постепенно восстановился слабый рост. В 2018 году Министерство экономического развития (далее – МЭР) предполагает прирост 1,8%, однако поскольку текущая оценка на август 2018 года составила всего 1,0%, мы предполагаем, что годовой итог будет около 1,5%. В проекте государственного бюджета на 2019 год и бюджетного плана на 2020-2021 годы Минфин прогнозирует соответственно 1,4%, 2,0%, 3,1%. [Официальный сайт Министерства Финансов, 4].

На заседании Правительства РФ 20 сентября 2018 г., посвященного обсуждению Прогноза социально-экономического развития на период до 2024 года» Министр экономического развития РФ М.С. Орешкин сообщил, что после 2020 года темп прироста экономики закрепится на уровне не ниже 3% в год. [Официальный сайт Министерства экономического развития, 13].

С 2011 года наблюдалось сокращение темпов прироста производительности труда, с переходом

в отрицательную зону в 2015-2016 годах, публикация за 2017 рассчитана Росстатом по новой методике ОКВЭД 2 и показатель за этот год находится в положительной зоне – прирост 1,5%. В целом производительность труда, как и ВВП, растет слабо и отстает от темпов роста этого показателя в ряде стран-лидеров мировой экономики. Единственным положительным следствием торможения роста производительности труда является ослабление негативного влияния данного фактора на безработицу.

Измерение участия в рабочей силе (экономической активности населения), занятости и безработицы проводится Росстатом посредством ежемесячных выборочных Обследований населения по проблемам занятости (ОНПЗ) Росстата. Последние опубликованные на момент написания данной работы данные за август 2018 года составляют: 76,9 млн. человек рабочей силы (экономически активного населения), в том числе 73,4 млн. занятых и 3,5 млн. безработных (4,6% – один из самых низких уровней в мировой практике).

Хотя данные о росте занятости в 2014-2018 годах отчасти связаны со включением территории Крымского ФО в Российскую Федерацию и не полностью сопоставимы с ранее опубликован-

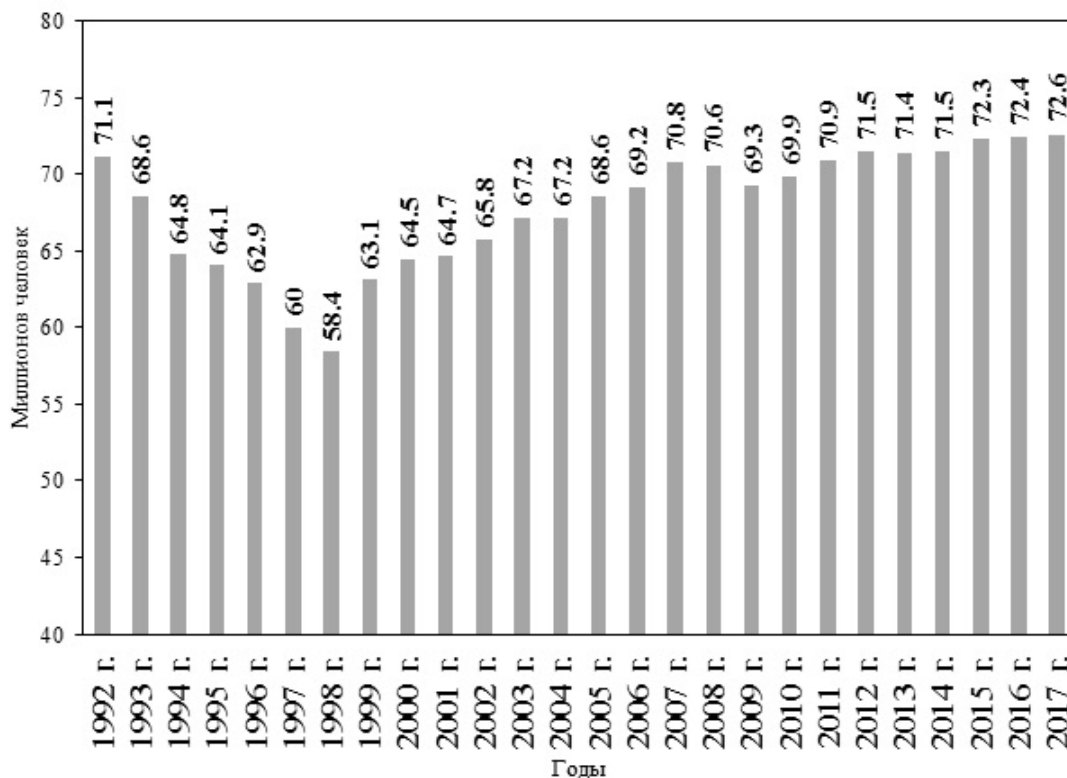


Рисунок 4. Численность занятого населения в 1992 - 2017 гг., миллионов человек.

На основе данных Росстата [12]

ными данными, тем не менее стабильно низкий уровень безработицы свидетельствует о том, что рецессия 2015-2016 года не оказала существенного негативного влияния на занятость в России. Отметим, что численность рабочей силы (экономически активного населения) в последние годы имела тенденцию к сокращению из-за «демографической ямы» в численности населения трудоспособного возраста. Показанный выше ожидаемый прирост этой численности вследствие повышения пенсионного возраста должен привести к увеличению численности рабочей силы в период 2019-2023 года с последующей стабилизацией.

Автор данной статьи в своих разработках следует методологии балансовых расчетов трудовых ресурсов и занятости, разработанной в свое время советскими учеными В.Г. Костиковым [Костиков В.Г., 1979, 10], В.М. Рутгайзером [Рутгайзер В.М., 1975, 11] и другими. Методика была адаптирована нами к современной статистике и экономической ситуации [Кашепов А.В., 2006, 6], ранее варианты прогнозов сначала на 2020 год, потом на 2030 г. были опубликованы в наших работах [Кашепов А.В., 2008, 7; 2010,8; 2011, 9].

Обследования населения по проблемам занятости (ОНПЗ) Росстата охватывали население в возрастных границах 15-72 года. Эти градации были установлены в 1992 году в соответствии с рекомендациями Международной организации труда (МОТ) и Международной конференции статистиков труда (МКСТ). С 2016 года в соответствии с обновленными международными стандартами в области статистики труда, принятыми 19-й Международной конференцией статистиков труда изменена терминология:

- вместо термина «экономически активное население» – термин «рабочая сила»;
- вместо термина «уровень экономической активности» – термин «уровень участия в рабочей силе»;
- вместо термина «экономически неактивное население» – термин «лица, не входящие в состав рабочей силы». [Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики, 12]

С января 2017 года в ОНПЗ используется только нижняя граница рабочей силы: 15 лет и более. Таким образом, возрастные границы рабочей силы не совпадают с границами населения трудоспособного возраста – как старыми 16-55(60), так и новыми 16-60 (65). Не совпадают и статистические методики их расчета в ретроспективном периоде. Поэтому сопоставление числа лиц, входящих в состав рабочей силы и населения в трудоспособном возрасте – метод не безупречный со статистической точки зрения. Тем не менее, чис-

ленность населения в трудоспособном возрасте – единственный прогнозируемый на долгосрочную перспективу официальный показатель, с которым можно оперировать.

Основным методом разработки перспективных оценок в данной статье является «сопоставление прогнозов», или «обнаружение взаимосвязей на границах между официальными прогнозами». Некоторые достаточно подробные по охвату показатели прогнозы периодически рассчитываются на базе соответствующих математических моделей Министерства экономического развития и Росстата. Но их результаты, в совокупности составляющие довольно интересную картину, названные министерства и ведомства обычно не увязывают между собой (например, прогнозы ВВП, производительности труда, с одной стороны, и численности занятого населения, с другой – в официальных публикациях методически не связаны друг с другом).

Исходя из прогноза численности населения в трудоспособном возрасте (Росстат) можно рассчитать перспективную численность рабочей силы.

Как было показано в наших предшествующих публикациях, в 1992-2005 годах соотношение чисел рабочей силы и населения трудоспособного возраста сокращалось, потом пошло в рост. В таблице 1 мы впервые попробовали сопоставить численность рабочей силы с численностью населения в «новом» трудоспособном возрасте 16-60(65) за период 2006-2017 года. Оказалось, что несмотря на отдельные колебания, в целом соотношение устойчиво растет. Линейная экстраполяция данного соотношения (коэффициента) с последующим округлением позволяет на 2024 год (время упреждения последних по времени прогнозов ВВП и следующий год после завершения поэтапного подъема границы трудоспособного возраста) принять его равным 0,870 и на 2030 год 0,900. Соответственно, при достижении чисел «нового» трудоспособного возраста по среднему варианту демографического прогноза Росстата 88,1 млн. человек в 2024 году и 87,9 млн. человек в 2030 году, численность рабочей силы в указанные годы может составить 76,6 млн. человек и 79,1 млн. человек.

В последние годы численность занятых пенсионеров в РФ росла, что повлияло на результаты расчетов соотношений в таблице 1. В 2017 году из 10,2 млн. мужчин в возрасте 60-64 года (до 65) и женщин 55-59 лет (до 60) согласно Обследованиям населения по проблемам занятости (ОНПЗ) входили в состав рабочей силы (были заняты) 5,3 млн. человек. Остальные мужчины и женщины

Таблица 1

Соотношение численности рабочей силы и населения в возрасте 16-60 (65) в Российской Федерации в 2006 – 2030 гг.

	2006 г	2010 г	2012 г	2013 г.	2014 г	2015 г
Численность населения в трудоспособном возрасте 16-60(65), млн. чел	96,7	96,8	95,4	94,6	95,1	94,1
Соотношение чисел РС и населения трудоспособного возраста, раз	0,769	0,779	0,794	0,798	0,793	0,814
Численность РС ст. 15 лет, млн. чел	74,4	75,5	75,7	75,5	75,4	76,6
	2016 г	2017 г			2024 г	2030 г
Численность населения в трудоспособном возрасте 16-60(65), млн. чел	93,3	92,4			88,1	87,9
Соотношение чисел РС и населения трудоспособного возраста, раз	0,821	0,824			0,870	0,900
Численность РС ст. 15 лет, млн. чел	76,6	76,1			76,6	79,1
Численность РС с учетом дополнительного вовлечения мужчин 60-65 лет и женщин 55-60 лет, млн. чел.					80,6	80,1

названных возрастных категорий не входили в состав рабочей силы – это и есть резерв ее увеличения на перспективу. Без учета численности льготных категорий пенсионеров, инвалидов 1,2 группы, то есть очень приблизительно, потенциальная дополнительная численность рабочей силы в 2017 году составляла около 5,0 млн. человек. Исходя из экстраполяции соотношения показателей таблицы 1 мы полагаем, что дополнение к рынку труда может составить порядка 4 млн. человек в 2024 году и 1 млн. человек в 2030 году. Таким образом, численность рабочей силы может составить 80,6 млн. человек в 2023 году и 80,1 млн. человек в 2030 году.

Как предусмотренное законом увеличение численности населения трудоспособного возраста и рабочей силы отразится на численности занятых и безработных в нашей стране? Это зависит от перспективного спроса экономики на рабочую силу. Перспективную потребность экономики в рабочей силе можно рассчитать на ос-

нове интеграции прогнозов роста производства ВВП и производительности труда.

Для продолжения расчетов требуются перспективные данные об ожидаемом изменении валового внутреннего продукта и производительности труда. Наиболее актуальным является «Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года», опубликованный Министерством экономического развития РФ 1 октября 2018 года [Прогноз социально-экономического развития..., 3], который был разработан для обоснования «Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года» (ОНДП), утвержденных Председателем Правительства РФ 29 сентября 2018 года [Официальный сайт Министерства экономического развития, 13].

В отличие от большинства предшествующих официальных прогнозов, начиная с 2008 года, в ОНДП впервые заложено отставание темпов роста производительности труда от темпов роста

Таблица 2

Прогнозы динамики ВВП и производительности труда
Министерства экономического развития РФ на период 2018 - 2024 года

Варианты	ΔВВП, раз	ΔПТ, раз	Соотношение ΔВВП/ΔПТ
Базовый	1,156	1,144	1,010
Консервативный	1,138	1,126	1,011

Таблица 3

**Прогноз численности занятых (потребности в рабочей силе) на период до 2024 года,
миллионов человек**

	2017 г.	Прогноз на 2024 г.	
		Консервативный	Базовый
Численность занятых в экономике	72,1	72,9	72,8

ВВП. При этом дополнительное производство ВВП за счет увеличения численности населения трудоспособного возраста этим прогнозом не предусмотрено.

Результаты расчетов на период до 2024 года достаточно условны, так как уже в августе 2018 года численность занятых составила 73,4 млн. человек. Варианты прогнозов МЭР на 2024 год также находятся ниже реального уровня 2018 года и несколько отличаются от наших – 72,7 млн. чел. по базовому варианту и 72,6 млн человек по консервативному. Но если рассматривать эти варианты как тренды, идущие от базы 2017 года – 72,1 млн. чел., то можно сказать, что сокращения спроса на рабочую силу не предвидится.

Для долгосрочного прогнозирования на 2030 год подходящие исходные данные содержатся только в опубликованном в 2013 году Министерством экономического развития (МЭР) «Прогнозе долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года» [Прогноз долгосрочного..., 2]. Прогноз Ми-

нистерства экономического развития на 2030 г. был разработан в 3 вариантах, интересующие нас выдержки из этих прогнозов показаны в таблице 4. За базовый период был принят 2010 г.

Исходя из показателей прогноза МЭР до 2030 г., рассчитаем ожидаемую численность рабочих мест (предполагаемую занятость) в России. Результаты произведенных расчетов показаны в таблице 5.

Интерпретация этих расчетов простая: если бы соотношение темпов роста ВВП и производительности труда после 2013 года сохранялось таким, как в таблице 5, то к 2030 году за счет цифровизации и других технологических и управленческих факторов спрос на рабочую силу мог бы сократиться на 3-5 млн. человек. Но с учетом нынешнего роста занятости и отставания в динамике производительности труда, а также с учетом трендов, заложенных в более современный прогноз до 2024 года, реализация подобного варианта представляется маловероятной.

Таблица 4

Прогнозы динамики ВВП и производительности труда Министерства экономического развития РФ на период до 2030 года

Варианты	ΔВВП, раз	ΔПТ, раз	Соотношение ΔВВП/ΔПТ
Консервативный	1,9	2,0	0,950
Инновационный	2,23	2,4	0,929
Целевой	2,81	2,9	0,969

Таблица 5

**Прогноз численности занятых (потребности в рабочей силе) на период до 2030 года,
миллионов человек**

	Базовый год	Прогноз на 2030 г.		
		Консервативный	Инновационный	Целевой
Численность занятых в экономике	69,9	66,4	64,9	67,7

Таблица 6

Прогноз численности рабочей силы, занятых и безработных, уровня безработицы на перспективный период

	2024 год	2030 год
Численность рабочей силы с учетом дополнительного вовлечения части мужчин в возрасте 60-64 (до 65) лет и женщин 55-59 (до 60) лет, млн. человек	80,6	80,1
Численность занятых в экономике (рабочих мест), миллионов	72,9-72,8	
Численность безработных, млн. человек	7,7-7,8	
Уровень безработицы, процентов от численности рабочей силы	9,6-9,7	

Балансовый прогноз численности безработных получается вычитанием числа занятых (рабочих мест) из численности рабочей силы. Мы представляем в таблице 6 расчеты, эквивалентные среднему варианту численности населения Росстата, на основе которого рассчитаны версии численности рабочей силы в таблице 1, и макроэкономические прогнозы в 2 вариантах на 2024 год из таблиц 2-3.

Балансовая оценка безработицы на 2030 год в качестве рабочего варианта также была нами произведена. Но с учетом вовлечения дополнительных контингентов населения в трудоспособный возраст и опережающего роста производительности труда согласно устаревшему макроэкономическому прогнозу 2013 года эта оценка дает совершенно неприемлемые результаты – увеличение численности безработных примерно в 4 раза по отношению к 2017 году. Реализация подобного прогноза политически невозможна, поэтому она не включена нами в итоговую таблицу 6.

Выводы

Таким образом, повышение пенсионного возраста вызовет увеличение численности населения в трудоспособном возрасте по среднему варианту примерно на 9 миллионов в 2023-2024 годах. При этом дополнительное вовлечение лиц в возрасте 55-60(65) лет в состав рабочей силы составит не более 4-5 млн. человек, поскольку половина «новых» трудоспособных уже входит в состав рабочей силы.

При сохранении параметров роста ВВП, производительности труда, заложенных в прогноз Министерства экономического развития до 2024, спрос экономики на рабочую силу будет иметь

тенденцию к росту, но в целом изменится незначительно. Вследствие опережения роста численности рабочей силы над ростом числа рабочих мест, безработица может увеличиться с 3,5-4,0 млн. человек до 7,7-7,8 млн. человек, и составить 9,6-9,7% от численности рабочей силы.

Во избежание подобного развития событий Правительству РФ необходимо срочно разработать новую Программу сохранения и создания рабочих мест на долгосрочный период и приступить к ее реализации. В Программе следует наметить пути решения взаимно противоречащих целей: развития цифровой мобильной занятости для молодежи и роста производительности труда в этом сегменте рабочей силы и сохранения достойных рабочих мест для работников предпенсионного возраста без существенного роста производительности труда в данном сегменте. В целом программа должна быть направлена на увеличение числа функционирующих в экономике рабочих мест на 4-5 млн. единиц.

Официальный прогноз социально-экономического развития на период до 2024 года должен быть пересмотрен в части увеличения численности рабочих мест и занятого населения. Эти задачи также должны быть учтены при разработке Прогноза на период до 2035 года.

Прогнозы и программы содействия миграции населения, особенно трудовой миграции, и миграционное законодательство должны быть переработаны с целью дифференцированного по возрастным и профессионально-квалификационным группам повышения мер защиты внутреннего рынка труда на период адаптации населения и экономики к принятым изменениям пенсионного и трудового законодательства.

Список литературы

1. Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий"
2. Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года. Министерство экономического развития РФ. URL: http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/macro/prognoz/doc20130325_06
3. Прогноз социально-экономического развития РФ на период до 2024 года. Министерство экономического развития РФ. URL: <http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/macro/201801101>
4. Проект «Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» (сентябрь 2018 г.). Министерство финансов РФ. URL: https://www.minfin.ru/ru/document/?id_4=123006#_2.3
5. Демографический прогноз до 2035 года. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population
6. Кашепов А.В. Социальная политика: рынок труда и политика занятости. // Журнал «Социальная политика и социальное партнерство», №6, №7, №8, №9, 2006.
7. Кашепов А.В. Рынок труда: проблемы и решения. Монография. (Соавт.: Сулакшин С.С., Малчинов А.С.). М.: Научный эксперт, 2008.
8. Кашепов А.В. Краткосрочные и долгосрочные прогнозы занятости и безработицы. // Журнал «Социальная политика и социальное партнерство», №8, 2010.
9. Кашепов А.В. Россия в 2020 г.: дефицит или избыток рабочей силы. // Журнал «Уровень жизни населения регионов России», №8, 2011.
10. Костаков В.Г. Прогноз занятости населения: методологические основы. – М.: Экономика, 1979.
11. Рутгайзер В.М. Ресурсы развития непродовольственной сферы. М.: Мысль, 1975.
12. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/
13. Официальный сайт Министерства экономического развития. URL: <http://economy.gov.ru/minec/about/structure/depmacro/201820096>

References

1. Federal'nyy zakon ot 03.10.2018 N 350-FZ "O vnesenii izmeneniy v otdel'nyye zakonoda-tel'nyye akty Rossiyskoy Federatsii po voprosam naznacheniya i vyplaty pensiy"
2. Prognoz dolgosrochnogo sotsial'no - ekonomicheskogo razvitiya Rossiyskoy Federatsii na period do 2030 goda. Ministerstvo ekonomicheskogo razvitiya RF. URL: http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/macro/prognoz/doc20130325_06
3. Prognoz sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya RF na period do 2024 goda. Ministerstvo ekonomicheskogo razvitiya RF. URL: <http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/macro/201801101>
4. Projekt «Osnovnyye napravleniya byudzhетной, nalоговой i tamozhenno-tarifной politiki na 2019 god i na planovyy period 2020 i 2021 godov» (sentyabr' 2018 g.). Ministerstvo finansov RF. URL: https://www.minfin.ru/ru/document/?id_4=123006#_2.3
5. Demograficheskiy prognos do 2035 goda. Ofitsial'nyy sayt Federal'noy sluzhby gosudar-stvennoy statistiki. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population
6. Kашepov A.V. Sotsial'naya politika: ryнок труда i politika zanyatosti. Sotsial'naya poli-tika i sotsial'noye partnerstvo, №6, №7, №8, №9, 2006.
7. Kашepov A.V. Ryнок труда: problemy i resheniya. Monografiya. (Soavt.: Sulakshin S.S., Malchinov A.S.) – M.: Nauchnyy ekspert, 2008.
8. Kашepov A.V. Kratkosrochnyye i dolgosrochnyye prognozy zanyatosti i bezrabortitsy. Sotsi-al'naya politika i sotsial'noye partnerstvo, №8, 2010
9. Kашepov A.V. Rossiya v 2020 g.: defitsit ili izbytok rabochey sily. Zhurnal «Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii», №8, 2011.
10. Kostakov V.G. Prognoz zanyatosti naseleniya: metodologicheskiye osnovy. Moskva, Ekonomika, 1979.
11. Rutgayzer V.M. Resursy razvitiya neproizvodstvennoy sfery. Moskva, Mysl', 1975.
12. Ofitsial'nyy sayt Federal'noy sluzhby gosudarstvennoy statistiki. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/
13. Ofitsial'nyy sayt Ministerstva ekonomicheskogo razvitiya. URL: <http://economy.gov.ru/minec/about/structure/depmacro/201820096>