



DOI: 10.19181/population.2023.26.4.11
EDN: LBHTOK

ТРАНСФОРМАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПОД ВЛИЯНИЕМ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Дохолян С. В.

Институт социально-экономических проблем народонаселения
имени Н. М. Римашевской ФНИСЦ РАН
(117218, Россия, Москва, Нахимовский проспект, 32)

E-mail: sergsvd@mail.ru

Для цитирования:

Дохолян С. В. Трансформация социально-трудовых отношений под влиянием цифровизации экономики // Народонаселение. – 2023. – Т. 26. – № 4. – С. 123-132. DOI: 10.19181/population.2023.26.4.11; EDN: LBHTOK

Аннотация. В статье исследована сущность понятия «трансформация социально-трудовых отношений» и характер влияния на неё цифровизации экономики; выявлены направления изменений в трудовой деятельности в условиях формирования информационно-сетевой экономики; обоснованы изменения форм занятости в контексте формирования сектора «гиг-экономики»; выявлены особенности функционирования цифровых платформ как нового типа базисно-хозяйственного института и масштабы влияния цифровых технологий на трудовую деятельность; обозначены контуры изменения формирования стоимости рабочей силы как следствия смены владельцев средств производства; исследована сущность цифрового капитала и обоснован разнонаправленный характер процессов, формирующих спрос и предложение рабочей силы на отечественном рынке труда. На основе теорий трансформации систем и экономики труда определено понятие «трансформация трудовой деятельности» как изменения в социально-трудовых отношениях, которые возникают в процессе создания новой стоимости и воспроизводстве рабочей силы. Предложено выделять два уровня исследования трансформации трудовой деятельности под влиянием цифровых технологий: общий для экономической среды и специфический для рынка труда, что позволило в дальнейшем определить направления её изменений. Для первого уровня, который определяет детерминанты общих сдвигов экономической среды, предложено выделять такие признаки, как: переход от индустриально-рыночной к информационно-сетевой экономике; формирование гиг-экономики; формирование цифровых платформ. Для второго уровня, который является специфическим для рынка труда, признаками трансформационных процессов являются: создание условий для роста органической структуры капитала; изменения в формировании составляющих стоимости рабочей силы; формирование цифрового капитала; разнонаправленность процессов, формирующих спрос и предложение на рынке труда. Блоками, по которым целесообразно исследовать результативность от использования цифровых платформ, могут быть: затраты на производство; качество продукции, работ, услуг; использование рабочего времени; уровень и качество электронной торговли; уровень хозяйственных связей; качество доступа к информации.

Ключевые слова: трансформация социально-трудовых отношений, рынок труда, цифровизация экономики, цифровые платформы, сетевая экономика.

© Дохолян С. В., 2023.

Постановка проблемы

Процессы цифровизации обуславливают качественные изменения содержания и организации труда, взаимоотношений работодателя и работника, личных качеств самого работника как носителя способности к труду. Сегодня речь идёт о построении децентрализованных систем управления, виртуализации хозяйственных связей, сетевых структур, дестандартизации социально-трудовых отношений. Положительные изменения, происходящие в результате цифровизации, является неоспоримым фактом так же, как и вызовы и угрозы, которые она создаёт, прежде всего, самому человеку.

Проблемы и отдельные аспекты функционирования рынка труда под влиянием цифровых технологий нашли отражение в научных работах таких учёных, как Ю.Ш. Капкаев и И.А. Нурмухамедов [1], Н. Баник и М. Падалкар [2], Л.В. Лапидус и Ю.М. Полякова [3], Е.Н. Смирнов [4], К. Келли [5]. Несмотря на многочисленные исследования, отсутствует общепризнанная научно обоснованная точка зрения относительно характера влияния процессов цифровизации на рынок труда, очевидным становится разнонаправленный и противоречивый характер этого процесса. Целью данной статьи является определение и анализ признаков и особенностей трансформации социально-трудовых отношений под влиянием цифровизации.

Результаты исследования

Под трансформацией системы понимают перестройку её метаболических потоков, в результате которой меняется характер внутренних и внешних связей. Указанные изменения в системе обеспечивают трансформационные механизмы, которые представляют совокупность логических связей и процедур, обеспечивающих изменение состояния системы. Выделяют трансформационные механизмы двух типов: адаптационные и бифуркационные. Если адаптационные механизмы предусматри-

вают изменения с сохранением целостности и принципиальных признаков, то бифуркационные механизмы предусматривают переход в новое качество при утрате целостности. Отличительными чертами бифуркационных процессов являются вариативность возможных состояний, неопределённость будущего, необратимый характер развития.

Исходя из вышеизложенного, трансформация живого труда (трудоустройство) — это изменения в социально-трудовых отношениях, которые возникают в процессе создания новой стоимости и воспроизводства рабочей силы. Анализ теоретических наработок в области трансформации позволяет сделать вывод, что цифровизация активизировала адаптационные механизмы, при которых приспособление к изменениям внешней среды происходит через отбор состояний самой системы, то есть через микроэволюцию живого труда как сложной системы. Для адаптационных механизмов характерным свойством является то, что ни внутренние, ни внешние воздействия не способны вывести систему из состояния динамического равновесия.

Исследование трансформации живого труда следует осуществлять не обособленно, а в контексте мегатрендов социально-экономического развития. На основе использования метода абстрагирования предлагается выделять два уровня исследования трансформации живого труда под влиянием цифровых технологий, а именно: общий — для экономической среды и специфический — для рынка труда (табл. 1).

Особенностями проявления перехода от индустриально-рыночной к информационно-сетевой экономике являются: стремительное развитие информационно-коммуникационных сетей и рост охвата ими; уменьшение количества посредников при осуществлении операций с помощью информационно-коммуникационных технологий (ИКТ); доминирование реконструктивного (накопительского) типа развития. Информационно-сетевая экономика, в отличие от индустриально-рыночной, основана не на эффекте масштаба, а на сетевом эффекте, когда

Таблица 1

**Уровни исследования трансформации трудовой деятельности
под влиянием цифровизации экономики и их признаки**

Table 1

Levels of research into the transformation of labor activity under the
influence of digitalization of the economy and their signs

Уровни исследования	Признаки трансформации
Общий для экономической среды	Переход от индустриально-рыночной к информационно-сетевой экономике.
	Формирование гиг-экономики.
	Формирование цифровых платформ.
Специфичный для рынка труда	Создание условий для роста органической структуры капитала.
	Изменения в формировании составляющих стоимости рабочей силы как следствие смены владельцев средств производства.
	Формирование цифрового капитала.
	Разнонаправленность процессов, формирующих спрос и предложение на рынке труда, под влиянием цифровизации.

Источник: разработано автором.

между размером (объёмом) сети и пользой для потребителей существует прямая зависимость. Сетевой эффект способствует повышению степени открытости экономических систем. При этом новые участники увеличи-

вают объём сети, который, в свою очередь, обуславливает рост количества новых участников [5]. Импульс для развития данной формы экономики придало экспоненциальное развитие сети Интернет (рис. 1).

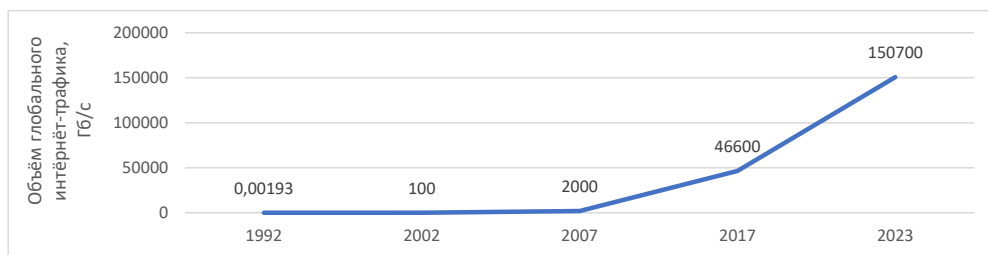


Рис. 1. Динамика мирового Интернет-трафика, Гб/с

Fig. 1. Dynamics of the global Internet traffic, Gb/s

Источник: составлено автором на основе: Интернет-трафик (мировой рынок) // TAdviser.— URL: <https://www.tadviser.ru> (дата обращения: 22.04.2023).

Прогнозируется, что в 2024 г. общий годовой интернет-трафик вырастет примерно на 50% по сравнению с уровнем 2021 г., достигнув 4,8 зеттабайт, что равно 150 тыс. гб в секунду. Более 2/3 жителей нашей планеты пользуется услугами интернета. При этом более половины из них проживают в странах Азии¹.

Прогрессивные технологические изменения реализуются за счёт реконструктивного воспроизведения, для которого характерным является превалирование качественных изменений над количественными. С теоретической точки зрения считалось, что расширенное воспроизводство происходит за счёт экономического роста, который измеряется положительными количественными изменениями. Однако современные технологии обуславливают ка-

¹ Интернет-трафик (мировой рынок) // TAdviser.— URL: <https://www.tadviser.ru> (дата обращения: 22.04.2023).

чественные изменения при одновременном уменьшении количественных показателей.

Особенностью нового типа экономики является устранение посредников в процессе осуществления экономической деятельности и, как следствие, — уменьшение транзакционных издержек. Например, технологии блокчейна, представляют собой постоянно растущий список записей и включают создание баз данных, которые не поддерживаются никаким центральным органом. Они подходят для записи событий, управления записями, обработки транзакций, отслеживания активов, голосования. Указанные технологии осуществляют концептуальный прорыв в управлении информацией, поскольку способствуют уменьшению зависимости от банков, правительств, юристов, нотариусов. Сложные системы отношений принимают устойчивую форму в виде таких моделей взаимодействия, как: «бизнес-бизнес» (B2B), оптовая торговля через электронные биржи «бизнес-потребитель» (B2C), розничная торговля через интернет-магазины, «бизнес-правительство» (B2G), рынок государственных закупок, «потребитель-бизнес» (C2B), электронное правительство; «потребитель-потребитель» (C2C), электронные частные аукционы; «потребитель-правительство» (C2G): подача электронных петиций; «правительство-бизнес» (G2B): государственные услуги для бизнеса; «правительство-потребитель» (G2C): государственные услуги для граждан; «правительство-правительство» (G2G): электронное правительство.

Особенностями формирования гиг-экономики являются: новые модели работы, связанных с переходом от выполнения долговременных работ к кратковременным; увеличение доли незадекларированной занятости. Необходимость сокращения расходов после глобального кризиса 2008 г., доминирование сферы услуг и формирование человекоцентричной экономики, санитарно-эпидемиологические ограничения, вызванные пандемией, рост стоимости жизни, снижение доходов среднего класса обуславливают изменение формата труда от дол-

госрочных контрактов к краткосрочным. Краткосрочная работа на заказ — не новое явление для экономики, однако она приобретает черты, которые выделяют её в отдельный сегмент экономики — гиг-экономику. Среди характерных свойств гиг-экономики следует выделить большие объём и масштаб, охватывающие различные отрасли и работников, особенно с более низкими уровнями квалификации; посредничество и зависимость от цифровых технологий, в частности цифровых платформ; большая гибкость.

В современных условиях, когда важной характеристикой рабочей силы становится её повышенная мобильность, цифровые технологии создают новые возможности для сферы труда, в результате формируются новые сегменты и элементы, в частности цифровой рынок труда, цифровая занятость, цифровое рабочее место. Однако в нашей стране закрепление этих изменений в нормативно-правовом поле происходит с опозданием. Как следствие, имеет место увеличение незадекларированного труда, который на практике и по форме имеет вид новых форм неформальной занятости.

Особенностями формирования цифровых платформ является создание нового подхода к пониманию ценности на основе использования ресурсов пользователей платформы вместо собственных ресурсов платформы; каждый дополнительный пользователь платформы создаёт полезность для других участников, что в итоге превращается в ресурс для саморазвития, то есть проявляется «сетевой эффект»; индивидуализация, которая выражается направленностью социально-экономического развития на удовлетворение потребностей конкретного человека, а не на рост совокупного общественного продукта в целом. Начиная своё существование как техническое instrumento, обеспечивающего взаимодействие различных субъектов социально-экономической среды, цифровые платформы приобретают черты самостоятельного института. В основе их функционирования лежат определённые нормы, стандарты, ал-

горитмы действий. Концептуальную основу цифровых платформ создаёт их способность сочетать продавцов и покупателей. Следовательно, это единая совокупность реестров субъектов и объектов различных коммуникаций, алгоритмов их взаимодействия и хранилищ данных, совершённых между ними транзакций.

В отличие от традиционных информационных технологий, которые способствуют усилению конкуренции, современные цифровые технологии меняют бизнес-модели работы. Например, цифровые платформы создают возможности для новых видов работ путём деконструкции большого проекта на серию меньших невысокой квалификации, которые могут выполнять различные работники одновременно. Цифровые платформы дают возможность быть задействованным на нескольких работах одновременно. Например, водители могут быть зарегистрированы на нескольких платформах и найти работу для совместного использования поездок одновременно. Работник может создать доход на полный рабочий день на нескольких коротких работах или выполнить дополнительную работу, чтобы увеличить доход от традиционного 8-часового труда.

Цифровые платформы создают ценности на основе сетевого эффекта, а не традиционным способом — переносом стоимости овеществления труда на стоимость готового продукта и добавлением вновь созданной стоимости рабочей силой. Успех платформы зависит от её способности привлекать достаточное количество субъектов рынка. Каждый дополнительный пользователь платформы создаёт выгоду для других участников, что в итоге трансформируется в ресурс для саморазвития. В условиях высокой конкуренции цифровые платформы стали инструментом, который делает потребление создаваемых общественных благ персонализированным. Ориентация экономики на максимальное удовлетворение запросов конкретного человека обуславливает возникновение большого количества онлайн-услуг (включая обмен рабочей силой), что, в свою очередь, обуславливает

преобразования в традиционных форматах процесса труда с точки зрения уже работника. Цифровизация актуализирует новые качества, которыми должен обладать современный работник — мобильность, автономность, самоответственность, прозрачность.

Синергетический эффект взаимодействия на основе цифровых платформ обеспечивают три основные функции: 1) привлечение большого количества производителей и потребителей; 2) стимулирование взаимодействия между производителями и потребителями за счёт предоставления более выгодных условий по сравнению с традиционными каналами связи для ускоренного обмена; 3) реализация интереса каждого из участников платформы.

Для второго уровня трансформации трудовой деятельности под влиянием цифровизации присущи характерны четыре признака, имеющих влияние именно на рынок труда.

1. Создание условий для роста организационной структуры капитала. Особенно сильно проявления данного признака является уменьшение спроса на рабочую силу; изменение профессионального состава рабочей силы; снижение трудоёмкости общественного производства.

Предприятия промышленности, сельского и складского хозяйств, строительства, транспорта активно используют интернет вещей, робототехнику, машинное обучение, искусственный интеллект, аддитивные технологии в производственных и логистических процессах, которые способствуют ускорению производственных операций, уменьшению количества ошибок и ресурсных затрат, повышению качества продукции. Применение указанных технологий способствует вытеснению человека из производственных процессов, изменяют его функциональное назначения в хозяйственной деятельности. В 2018 г. в среднем 71% от мирового общего количества рабочих часов выполняли люди, а 29% — машины, а в 2023 г. это соотношение, по прогнозам экспертов, составит 58% и 42% соответственно (рис. 2). Масштабы уменьшения удельного веса человеческого труда

в общем рабочем времени зависят от особенностей видов деятельности, поскольку современные технологии автоматизации позволяют осуществлять обработку, поиск

и передачу информации при минимальном участии человека.



Рис. 2. Удельный вес работы, выполняемой человеком, в мировом общем объеме выполненных работ, 2018 г. и 2023 г. (прогноз), %

Fig. 2. The share of work performed by a person in the global total volume of work performed, 2018 and 2023 (forecast), %

Источник: The Future of Jobs Report 2018.—URL: <https://www.we-forum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2018> (дата обращения: 20.05.2023).

Более половины всех текущих рабочих мест в среднесрочной перспективе либо существенно изменятся, либо исчезнут. Прежде всего начнут исчезать рабочие места, связанные с выполнением рутинных, простых операций, управленческого, обслуживающего характера. Важно отметить, что процессы автоматизации в основном происходят на уровне конкретных рабочих задач. Почти две трети современных рабочих функций содержат не менее 30% задач, которые можно автоматизировать на основе современных технологий. Однако, только четверть современных рабочих функций автоматизированы более чем на 70%.

Большее количество работ скорее изменится, чем будет автоматизировано. Из-за дальнейшего влияния цифровых технологий исчезнут примерно 5 тысяч профессий из существующих почти 50 тысяч в ближайшие десять лет и появятся примерно столько же новых, которые будут связаны с инновационными технологиями, производством и реализацией новых товаров и услуг,

что обусловит рост занятости в отдельных сферах деятельности. Указанные изменения сопровождаются уменьшением переменного капитала за счёт высвобождения рабочей силы и уменьшением расходов на оплату труда².

2. Изменения в формировании стоимости рабочей силы как следствие смены владельцев средств производства. Права частной собственности на средства производства становятся решающими при формировании стоимости рабочей силы. Специальные знания человека и ИКТ позволяют создавать интеллектуальные продукты, не выходя из дома, не будучи зависимым от работодателя и привязанным к рабочему месту. Создаются условия для того, чтобы работник продавал не свою способность к труду, а результат своего труда. При этом стоимость созданной таким образом продукции человек определяет самостоятельно, учитывая лич-

² Digital 2021: Global Overview Report.—URL: <https://datareportal.com/reports/digital-2021-global-overview-report> (дата обращения: 17.05.2023).

ные расходы, организацию своего рабочего места, амортизацию собственных основных средств (компьютер, принтер и другое), переменные затраты (электроэнергия, бумага и тому подобное); образование, обучение, повышение уровня квалификации. Глобальные расходы на информационные технологии, устройства, включая персональные компьютеры, планшеты, мобильные телефоны, принтеры, а также системы центров обработки данных, корпоративное программное обеспечение и коммуникационные услуги составили 4,26 трлн долларов США в 2021 г. и, как ожидается, вырастут до 4,43 трлн долларов США в 2023 году³.

Таким образом, общепризнанный закон формирования стоимости теряет свою силу, а права частной собственности работодателя на средства производства перестают иметь решающее значение.

3. Формирование цифрового капитала. Особенности проявления данного признака являются создание большого количества цифровых инструментов для взаимодействия в виртуальной среде и большие цифровые разрывы. Цифровизация экономики переводит фокус внимания в интернет-среду, где успех зависит от цифрового капитала. Анализ трактовки сущности «цифрового капитала» [6–8] позволил сделать вывод, что на современном этапе развития под цифровым капиталом исследователи понимают совокупность доступа пользователей к цифровым технологиям и умение применять их в профессиональных и личных целях.

Некоторые учёные рассматривают цифровой капитал как разновидность человеческого капитала, другие считают его разновидностью информационного капитала. Такие характеристики цифрового капитала, как возможность накапливаться и переходить из одной сферы в другую, дают возможность говорить о цифровом капитале как самостоятельном виде [6]. ИКТ в совокупности с цифровыми навыками позволяют получать преимущества в процессе ис-

пользования других видов капитала, приобретённых в офлайн деятельности. Преподаватели, врачи, политики, журналисты, торговые посредники и другие специалисты, приобретая опыт, овладевая цифровыми технологиями, создают большой круг влияния в обществе, получая возможности умножения своих благ, например получение лучшей работы, большей заработной платы и т.п. Таким образом, цифровой капитал создаёт мультипликационный эффект при использовании различных видов капитала.

Цифровизация системы образования — это закономерный и целенаправленный процесс, поддерживаемый государством. Однако, при взаимодействии людей с цифровыми технологиями возникают некоторые проблемы. Среди ключевых образовательных компетенций нет цифровой компетенции, но есть информационная компетентность. Говорить о синонимичности этих понятий нельзя. Цифровые компетенции — это способность использовать цифровые устройства и ИКТ в профессиональных и личных целях. В нормативных документах нет определения цифровой компетентности, нет программ формирования цифровой компетентности, нет диагностического инструментария для определения уровня сформированности цифровой компетентности.

4. Разнонаправленность, формирующий спрос и предложение на рынке труда, под влиянием цифровизации. Внедрение цифровых технологий, следствием которого является автоматизация и роботизация различных сфер жизнедеятельности человека, формирует предпосылки для уменьшения спроса на рабочую силу. Следует акцентировать внимание на двух моментах: 1) традиционно считалось, что промышленность и сельское хозяйство более подвержены внедрению процессов автоматизации и роботизации, чем сфера услуг, однако современные цифровые технологии значительно увеличивают присутствие и в этой сфере. Они способны заменять человека не только при выполнении рутинных физических операций, но и в интеллектуальном труде, например: в розничной

³ Information technology spending forecast world-wide from 2012 to 2023, by segment. — URL: <https://www.statista.com/statistics/268938/global-it-spend-ing-by-segment/> (дата обращения: 19.05.2023).

торговле, банкинге, логистике, здравоохранении, страховании.

Выводы

Трансформация трудовой деятельности — это изменения в социально-трудовых отношениях, которые возникают в процессах создания новой стоимости и воспроизводства рабочей силы. Цифровизация активизировала адаптационные механизмы, при которых приспособление к изменениям внешней среды происходит через отбор состояний самой системы при сохранении её целостности. На основе использования метода абстрагирования предложено выделять два уровня исследования трансформации живого труда под влиянием цифровых технологий: общий для экономической среды и специфичный для рынка труда, а также определить признаки трансформации по каждому из них.

В современных условиях, когда важной характеристикой рабочей силы становится её повышенная мобильность, современные технологии формируют цифровой рынок труда, цифровую занятость, цифровое рабочее место. Вследствие становления сетевой экономики эффект масштаба вытесняется сетевым эффектом и уменьшается количество посредников при осуществлении экономических операций. Сектор гиг-экономики формирует новые модели работы, в частности, связанные с переходом от выполнения долговременных работ к кратковременным. Традиционный закон формирования стоимости теряет свою силу, а права частной собственности на средства производства работодателя перестают иметь решающее значение, поскольку работодатель теряет монополию на средства произ-

водства, которые становятся доступными работникам. Вновь созданную стоимость присваивает работник, который самостоятельно определяет её в количественном и стоимостном измерениях.

Цифровые платформы выступают формой концептуально нового базисно-хозяйственного института, а по сути являются совокупностью реестров субъектов и объектов различных коммуникаций, алгоритмов их взаимодействия и хранилищ данных, совершённых между ними транзакций. Они способны создавать ценности на основе использования ресурсов пользователей платформы вместо собственных ресурсов, направленные на удовлетворение потребностей конкретного человека, а не рост совокупного общественного продукта, имеют ценность, которая прямо пропорционально зависит от количества пользователей.

Следствием действия цифровых технологий является рост органической структуры капитала, проявлением которого выступают уменьшение спроса на рабочую силу, изменение её профессионального состава и снижение трудоёмкости производства. Цифровой капитал — это совокупность доступа пользователей к цифровым технологиям и умение применять их в профессиональных и личных целях. Цифровая компетентность является одной из главных компетенций современного работника, от которой зависит возможность приобретать знания и навыки в других сферах жизнедеятельности. На рынке труда действуют разнонаправленные процессы, один из которых обуславливает дефицит рабочей силы как следствие уменьшения численности населения, а другой — сокращение занятости как следствие внедрения цифровых технологий в различные сферы деятельности.

Литература и Интернет-источники

1. **Капкаев, Ю. Ш.** К вопросу о формировании качественного человеческого капитала в контексте цифровизации российской экономики / Ю. Ш. Капкаев, И. А. Нумухаметов // Вестник Челябинского государственного университета. — 2019. — № 7(429). — С. 91–101. EDN: TNZCJZ
2. **Баник, Н.** Распространение гигномики / Н. Баник, М. Паддалкар // Форсайт. — 2021. — № 1. — С. 19–29. EDN: HGFFYD
3. **Лapidус, Л. В.** Гигномика как новая социально-экономическая модель: развитие фрилансинга и аутсорсинга / Л. В. Лapidус, Ю. М. Полякова // Вестник Института экономики РАН. — 2018. — № 6. — С. 73–89. EDN: SLUWDZ
4. **Смирнов, Е. Н.** Глобальные цифровые платформы как фактор трансформации мировых рынков / Е. Н. Смирнов // Вопросы инновационной экономики. — 2020. — № 1. — С. 13–24. EDN: JMCNPX
5. **Келли, К.** Двенадцать принципов преуспевания в бурно меняющемся мире / К. Келли // Знание — Сила. — 1998. — № 4. — С. 25–32.
6. **Bourdieu, P.** The forms of capital / P. Bourdieu. // The sociology of economic life. — Routledge, 2018. P. 78–92.
7. **Park, S.** Digital capital / S. Park. — London : Palgrave, Macmillan, 2017. — 246 p. DOI: 10.1057/978-1-137-59332-0
8. **Ragnedda, M.** Conceptualizing Digital Capital / M. Ragnedda. // Telematics and Informatics. — 2018. — Vol. 35. — Iss. 8. — P. 2366–2375. DOI: 10.1016/j.tele.2018.10.006

Сведения об авторе:

Дохолян Сергей Владимирович, д.э.н, проф., зав. лабораторией, Институт социально-экономических проблем народонаселения имени Н. М. Римашевской ФНИСЦ РАН, Москва, Россия.
 Контактная информация: e-mail: sergsvd@mail.ru; ORCID: 0000-0003-4609-448X; РИНЦ AuthorID: 175688.

DOI: 10.19181/population.2023.26.4.11

TRANSFORMATION OF SOCIAL-LABOR RELATIONS UNDER THE INFLUENCE OF DIGITALIZATION OF THE ECONOMY

Sergey V. Dokholyan

*Institute of Socio-Economic Studies of Population of the FCTAS RAS
(32 Nakhimovsky prospect, Moscow, Russia, 117218)*

E-mail: sergsvd@mail.ru

For citation:

Dokholyan S.V. Transformation of social-labor relations under the influence of digitalization of the economy. *Narodonaselenie [Population]*. 2023. Vol. 26. No. 4. P. 123-132. DOI: 10.19181/population.2023.26.4.11

Abstract. *The article examines the essence of the concept of «transformation of social and labor relations» and the nature of the influence of digitalization of the economy on it; directions of the changes in labor activity in the conditions of formation of an information-network economy are identified; changes in the forms of employment in the context of formation of the «gig economy» sector are substantiated; features of the functioning of digital platforms as a new type of basic economic institution and scale of the influence of digital technologies on labor activity are identified; contours of the changes in the formation of labor costs as a consequence of a change in the owners of the means of production are outlined; the essence of digital capital has been explored; multidirectional nature of the processes that shape the demand and supply of labor in the domestic labor market has been studied and substantiated.*

Based on the theories of transformation of systems and labor economics, the concept of «transformation of labor activity» is defined as changes in social and labor relations that arise in the process of creating new value and reproduction of labor force. It is proposed to distinguish two levels of research into the transformation of work activity under the influence of digital technologies, namely: a general for economic environment and a specific for labor market that made it possible to further determine the directions of its changes using the abstraction method. For the first level, which identifies the determinants of general shifts in the economic environment, it is proposed to highlight such features as: transition from an industrial-market to an information-network economy; formation of the gig economy; formation of digital platforms. For the second level, which is specific to labor market, the signs of transformation processes are: creating conditions for growth of the organic structure of capital; changes in the formation of labor cost components; formation of digital capital; multidirectional character of the processes that shape supply and demand in the labor market. The blocks by which it is advisable to study the effectiveness of using digital platforms may be: production costs; quality of products, works, services; use of working time; level and quality of electronic commerce; level of economic relations; quality of access to information.

Keywords: transformation of social and labor relations, labor market, digitalization of economy, digital platforms, network economy.

References and Internet sources

1. Kapkaev Yu. Sh., Numukhametov I. A. K voprosu o formirovanii kachestvennogo chelovecheskogo kapitala v kontekste tsifrovizatsii rossiyskoy ekonomiki [On the formation of high-quality human capital in the context of digitalization of the Russian economy]. Vestnik Chelyabinskogo gosudarstvennogo universiteta [Bulletin of Chelyabinsk State University]. 2019. No. 7(429). P. 91–101. (in Russ.)
2. Banik N., Padalkar M. Rasprostraneniye gignomiki [The spread of gig economy: trends and effects]. Forsayt [Foresight and STI Governance]. 2021. No. 1. P. 19–29. (in Russ.)
3. Lapidus L. V., Polyakova Yu. M. Gignomika kak novaya sotsial'no-ekonomicheskaya model': razvitiye frilansinga i autsorsinga [Hygonomics as a new socio-economic model: the development of freelancing and crowdsourcing]. Vestnik Instituta ekonomiki RAN [Bulletin of the Institute of Economics RAS]. 2018. No. 6. P. 73–89. (in Russ.)
4. Smirnov E. N. Global'nyye tsifrovyye platformy kak faktor transformatsii mirovykh rynkov [Global digital platforms as a factor of global markets transformation]. Voprosy innovatsionnoy ekonomiki [Issues of Innovative Economics]. 2020. No. 1. P. 13–24. (in Russ.)
5. Kelly K. Dvenadtsat' printsipov preuspevaniya v burno menyayushchemsya mire [Twelve principles of prosperity in a rapidly changing world]. Znaniye — Sila [Knowledge is Power]. 1998. No. 4. P. 25–32. (in Russ.)
6. Bourdieu P. The forms of capital. *The Sociology of Economic Life*. Routledge. 2018. P. 78–92.
7. Park S. *Digital Capital*. London. Palgrave, Macmillan. 2017. 246 p.
8. Ragnedda M. Conceptualizing digital capital. *Telematics and Informatics*. 2018. Vol. 35. Iss. 8. P. 2366–2375.

Information about author:

Dokholyan Sergey Vladimirovich, Doctor of Economics, Professor, Head of Laboratory, Institute of Socio-Economic Studies of Population of the FCTAS RAS, Moscow, Russia.

Contact information: e-mail: sergsvd@mail.ru; ORCID: 0000-0003-4609-448X; Elibrary AuthorID: 175688.

Статья поступила в редакцию 14.07.2023, утверждена 03.11.2023, опубликована 29.12.2023.