

НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ ИСЭПН РАН

ЗАЩИТА ДИССЕРТАЦИЙ В ДИССЕРТАЦИОННОМ СОВЕТЕ Д 002.091.01 ПРИ ИСЭПН РАН

18 апреля 2017 г. состоялась защита диссертации *Максимовой Анастасии Сергеевны* на тему: «*Миграционный потенциал: определение и методика оценки*», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (экономика народонаселения и демография). Объектом диссертационного исследования является миграционный потенциал, предметом — методы оценки миграционного потенциала и формирующих его компонент.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью решения важных теоретико-методологических задач изучения потенциала внутренней миграции в России, в том числе оценки миграционных резервов населения для прогнозирования вероятных миграционных потоков в регионах.

Новизна исследования состоит в следующем:

- на основе систематизации подходов в научной литературе к трактовке термина «миграционный

потенциал» выделены и охарактеризованы пять ключевых свойств миграционного потенциала: делимость, конечность, динамичность, реализуемость, направленность;

- выработан авторский подход к определению «миграционный потенциал», под которым понимается часть населения, являющаяся ресурсом для миграционного оттока при наступлении способствующих выезду обстоятельств; данный подход применим к характеристике миграционного потенциала территории (региона или страны) как в случае международной, так и в случае внутренней миграции;
- разработана и апробирована методика оценки миграционного потенциала территории, основанная на расчете двух взаимосвязанных показателей: миграционная привлекательность территории потенциального вселения, учитывающая уровень жизни, возможности трудоустройства и территориальную удаленность, и миграционная подвиж-

ность территории потенциально-го выхода — продолжительность проживания населения в месте постоянного жительства;

- разработаны практические рекомендации к использованию предложенной методики оценки миграционного потенциала для прогнозирования социально-экономического развития России и в практике статистических наблюдений Федеральной службы государственной статистики России.

Практическая значимость исследования: предложенная методика оценки миграционного потенциала может существенно дополнить и уточнить существующие методологические подходы к анализу и прогнозам миграционной ситуации и методы выявления миграционных намерений населения, что важно для управления миграционными процессами и разработки мер миграционной политики государственными структурами России.

23 мая 2017 г. состоялась защита диссертации **Петренко Константином Викторовичем** на тему: **«Трудовой потенциал и его воспроизводство в нефтегазодобывающих регионах российского Севера»** по специальности 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством (экономика народонаселения и демография), представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук.

Объектом исследования является трудовой потенциал нефтегазодобывающих регионов Российского Севера, предметом — демографические процессы воспроизводства трудового потенциала региона, социальные и экономические условия формирова-

ния, использования и развития трудового потенциала.

Актуальность исследования обусловлена недостаточной изученностью процессов воспроизводства трудового потенциала в нефтегазодобывающих регионах Российского Севера, в том числе отсутствием единой методической базы для оценки трудового потенциала на разных иерархических уровнях (предприятия, региона, страны).

Новизна проведенного автором исследования состоит в следующем:

- уточнено содержание понятия «трудовой потенциал», под которым предложено понимать интегральную совокупность физических, интеллектуальных, духовных и культурных способностей и социальных возможностей человеческой общности, уровень развития и реализация которых определяет продуктивность социально-экономической системы;
- уточнены различия между трудовым потенциалом и такими категориями, как «демографический потенциал», «человеческий потенциал» и «трудовые ресурсы»;
- установлены причины снижения количественных характеристик трудового потенциала: сокращение рождаемости; относительно высокий уровень смертности, особенно среди мужчин трудоспособного возраста; отток населения, ухудшающий половозрастную и профессионально-квалификационную структуру населения регионов;
- доказано, что характер развития регионообразующих отраслей определяет характер воспроизводства трудового потенциала; установлено, что в северных нефтегазодобывающих регионах

воспроизводство трудового потенциала в бóльшей степени, чем в других территориях, зависит от степени его использования;

- доказано, что динамика экономической активности населения отлична от динамики численности населения рассматриваемых регионов, при этом главная причина заключается в росте занятых пенсионного возраста в период экономического спада и снижения доходов населения; северные рынки труда наиболее чувствительны к спадам производства в таких отраслях, как нефте- и газодобыча;
- выявлено, что качество трудового потенциала, его образовательный уровень нефтегазодобывающих регионов Российского Севера не соответствуют структуре рабочих мест и ведут к неэффективному использованию трудового потенциала;
- рассмотрены особенности управления воспроизводством трудового потенциала в нефтегазовых регионах Российского Севера; доказано, что программно-целевой метод является наиболее оправданным методом государственного управления в нефтегазодобывающих отрасли;
- на основе анализа качественных и количественных характеристик трудового потенциала разрабо-

тан комплекс мер, включающий следующие приоритетные направления: охрана и укрепление здоровья населения; оптимизация образовательного комплекса в соответствии с потребностями региональных рынков труда; воспитание молодежи и формирование трудовых ценностей; подчинение миграционной политики перспективам долгосрочного экономического развития регионов; создание условий для достижения соответствия оплаты труда результатам трудовой деятельности с целью повышения благосостояния населения и укрепления трудовой мотивации; мониторинг эффективности управления трудовым потенциалом.

Практическая значимость исследования состоит в обосновании методических подходов и разработке конкретных рекомендаций по совершенствованию комплексной оценки и управления развитием трудового потенциала региона.

Предложения и рекомендации автора могут быть использованы органами государственного и муниципального управления при разработке федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, а также других стратегических документов по приоритетным направлениям социально-экономического развития регионов Севера.

*Материал подготовлен
Ученым секретарем диссертационного совета,
д.э.н., профессором Ярашевой А.В*